

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Autor: Bartłomiej Szczërba

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – według art. 9, ust. 1, pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2019, poz. 1482).

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w założeniu służyć ma pozyskaniu istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Zgodnie z przedstawioną definicją oznacza on proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Raporty z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powstają na podstawie metodologii udostępnionej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Wyniki dotyczące poziomów powiatowych, wojewódzkich i krajowego znajdują się na stronie [mz.praca.gov.pl](https://zakopane.praca.gov.pl)

Załączniki

[Informacja sygnałna - 1 półrocze 2019r..pdf \(pdf, 250 KB\)](#)

[Informacja sygnałna - 2 półrocze 2019.pdf \(pdf, 249 KB\)](#)

[\(1\)1217_tatrzański.pdf \(pdf, 1497 KB\)](#)