

Komunikat w sprawie powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy

KOMUNIKAT W SPRAWIE POWIADOMIENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY OBYWATELOWI UKRAINY

Szanowni Państwo,

w dniu 30 czerwca 2022 r. w Dzienniku Ustaw opublikowana została ustawa z dnia 8 czerwca 2022 r. o zmianie ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa oraz niektórych innych ustaw (Poz. 1383)

<https://dziennikustaw.gov.pl/D2022000138301.pdf>

W związku z powyższym od 1 do 14 lipca 2022 r. pracodawcy którzy nie złożyli powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy będą mogli zalegalizować pracę cudzoziemców po dniu 24 lutego 2022 r.

Art. 10. 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Ukrainy, który w okresie od dnia 24 lutego 2022 r. do 14. dnia przed dniem wejścia w życie niniejszej ustawy nie dopełnił obowiązku powiadomienia, o którym mowa w art. 22 ust. 1 ustawy zmienianej w art. 1, może dokonać tego powiadomienia w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie niniejszej ustawy.

Nowelizacja przewiduje zmiany w zakresie zatrudniania obywateli Ukrainy. Do ustawy wprowadzony został przepis, który umożliwi podmiotom powierzającym wykonywanie pracy obywatelom Ukrainy złożenie powiadomienia w terminie 14 dni od dnia wejścia w życie uchwalonej ustawy, jeśli z jakiegoś powodu nie zrobili tego wcześniej. Z przepisu tego będą mogli skorzystać ci pracodawcy, którzy dopełnili wszystkich formalności związanych z powierzeniem pracy poza założeniem powiadomienia lub złożyli je po terminie lub złożyli powiadomienie zawierające błędy. Wprowadzony przepis jest niezwykle istotny z uwagi na fakt, że powierzenie pracy obywatelowi Ukrainy bez dopełnienia obowiązku powiadomienia lub złożenie powiadomienia po terminie może być uznane za nielegalne powierzenia pracy. Istotne jest również, że ten szczególny przepis będzie obowiązywał jedynie 14 dni od dnia wejścia w życie uchwalonej ustawy. Po tym terminie będą obowiązywały dotychczasowe zasady.