

Ważne zmiany dotyczące legalizacji zatrudnienia cudzoziemców !

Ważne zmiany dotyczące legalizacji zatrudnienia cudzoziemców!

Informujemy, że **od 29 stycznia 2022 r.** wchodzi w życie **zmiany dotyczące legalizacji zatrudnienia cudzoziemców.**

Nowe przepisy będą stosowane do oświadczeń złożonych od 29 stycznia 2022 r. włącznie.

Do 29 stycznia

okres wykonywania pracy określony w złożonym wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy (art. 88 z ust. 2 pkt 3 Dz.U. 2021 r. poz. 1100)

Po 29 stycznia

okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest nie dłuższy niż 24 miesiące (art. 88 z ust. 2 pkt 3 w nowym brzmieniu)

+ pkt 4 **dzień rozpoczęcia** pracy wskazany w złożonym oświadczeniu nastąpi **nie później niż 6 miesięcy od dnia złożenia oświadczenia**

+ pkt 5 **wysokość wynagrodzenia** cudzoziemca **nie będzie niższa** od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku

NAJISTOTNIEJSZE ZMIANY

1. Wydłużenie z 6 do 24 miesięcy okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie złożonego oświadczenia;
2. Uzależnienie wpisu oświadczenia do ewidencji od zapewnienia przez pracodawcę porównywalnego wynagrodzenia.

POWIADOMIENIA o podjęciu/niepodjęciu pracy

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
1) podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu jej rozpoczęcia;

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
(art. 88 z ust. 13 Dz.U. 2021 r. poz. 1100)

podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:
1) **podjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń;**

2) niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.
(art. 88 z ust. 13 pkt 1 w nowym brzmieniu)

Wydłużenie do 7 dni okresu na poinformowanie PUP o podjęciu pracy przez cudzoziemca.
Zmiany dotyczące wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (typ S)

- 1) Ponowne ukaranie pracodawcy z art. 120 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nie będzie stanowić obligatoryjnej przesłanki do odmowy wydania zezwolenia typu S.

2) Umożeniu z mocy prawa będą ulegać postępowania dotyczące wydania zezwolenia typu S w przypadku niezłożenia przez pracodawcę w określonym terminie oświadczenia o zgłoszeniu się cudzoziemca do pracy sezonowej w związku z wnioskiem w sprawie pracy sezonowej wpisanym do ewidencji.

Załączniki

[Ważne zmiany dotyczące legalizacji zatrudnienia cudzoziemców 2022.docx \(docx, 16 KB\)](#)