ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

PUP – CAZ -512- ......................./ ....................... .............................................

(nr oferty oraz nr wniosku wpisuje Powiatowy Urząd Pracy)

Forma upowszechnienia oferty:

🞎 Oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (PUP nie podaje adresu do publicznej wiadomości)

🞎Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (PUP podaje adres pracodawcy do publicznej wiadomości)

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego** | | | | | | | | | |
| 1. Nazwa pracodawcy krajowego:  ............................................................................................................................................................................................................................................................ | | 2. Adres pracodawcy krajowego  Kod pocztowy  - ⁪Poczta.......................................  Ulica ......................................................................nr ......................  Miejscowość ....................................................................................  Telefon / faks / e-mail.......................................................................  ..........................................................................................................  Adres strony internetowej: .............................................................. | | | | | | | |
| 3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby  wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy:  ....................................................................................  ............................................................................... | |
| 4. Forma kontaktu:   kontakt osobisty  (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2)  ..............................................................................   kontakt telefoniczny ............................................   e-mail ..................................................................   inna ..................................................................... | | 5. Dane firmy  **NIP** ---  **REGON**          | | | | | | 6. **PKD**       | |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników ............................................ | | | | | | | |
| 8. Oznaczenie formy prawnej:   osoba fizyczna, osoba prawna,   spółka osobowa,   inna ........................................... | | | | 9. Forma własności:   prywatna  publiczna | | | |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** | | | | | | | | | |
| 10.Nazwa zawodu  ………………………...................  11.Kod zawodu wg Klasyfikacji  Zawodów i Specjalności **\***        | 12.Nazwa stanowiska:  .......................................................................................... | | | 13**.** Liczba wolnych miejsc zatrudnienia    w tym dla niepełnosprawnych   | | | | | |
| 14. Miejsce wykonywania pracy: ............................................................................  ............................................................................................................................ | | | | | | | |
| 15. Wysokość proponowanego  wynagrodzenia brutto:  ……………………............................ | 17. Rodzaj umowy:   na czas określony   na czas nieokreślony   umowa zlecenie   inny…......…………. | | 18. System czasu pracy   podstawowy   inny ....................... | | | | 19. Rozkład czasu pracy:  .........................................  ......................................... | | |
| 16. System wynagrodzenia:   czasowy ze stawką godzinową   czasowy ze stawką miesięczną   inny ............................................. | 20.Data rozpoczęcia pracy:  ......................................... | | |
| 22.Wymiar czasu pracy   pełny   ½ etatu   inny ........................ | | | | 23. Okres zatrudnienia  (w przypadku umowy o pracę )  od .....................................  do ...................................... | | |
| 21.Oferta pracy tymcza- sowej (art.19g ustawy)   tak  nie | |
| 24. Dodatkowe informacje:    ........................................................... |
| 25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków..............................................................................  ...................................................................................................................................................................................................  ................................................................................................................................................................................................... | | | | | | | | | |
| **III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy** | | | | | | | | | |
| 26. Wymagania wobec kandydata do pracy:  1) poziom wykształcenia....................................................................................................  2) doświadczenie zawodowe..............................................................................................  3) umiejętności...................................................................................................................  4) uprawnienia ...................................................................................................................  5) niezbędne dokumenty..................................................................................................... | | | | | 27. Znajomość języków obcych  ( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła)  ..............................................................  ..............................................................  .............................................................. | | | | |
| 28. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG :  TAK \*\* /  NIE ⁪ | | | | | | | | | |

**Strona 1**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą** | | | |
| 29. Okres aktualności oferty  od ............................. do ............................ | | 30. Czy oferta jest  zgłoszona do innego PUP:   tak  nie | 31. Czy oferta ma zostać upowszechniona  w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy):   tak ⁪ nie |
| 32. Częstotliwość kontaktów  PUP z pracodawcą   co najmniej raz na 3 dni   inna ............................. | 33. Czy należy upowszechnić ofertę  w innych PUP   tak (w którym) .......................   nie | | 34. Czy oferta ma być upowszechniona  w wybranych państwach EOG   tak (w których) ........................................   nie |
| 35. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty .......................................................................................................  .................................................................................................................................................................................................... | | | |
| **V. Oświadczenie pracodawcy** | | | |

**1.** Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, został skazany prawomocnym wyrokiem, za naruszenie praw pracowniczych lub objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie (art. 36 ust.5f Ustawy z dnia 20.04.2004r.   
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ): ** tak  nie**

**2.** Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: ** tak  nie**

**Pouczenie:**

1. W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

**2.** W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

**\*** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem:  
 [www.zakopane.praca.gov.pl](http://www.zakopane.praca.gov.pl)

**\*\*** W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk tj.  
 **„ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **VI. Adnotacje urzędu pracy** | | | |
| 36. Data przyjęcia oferty  .............................................. | 37. Data zamknięcia oferty  ............................................... | 38. Nr karty pracodawcy  ......................................... | 39. Umieszczenie na tablicy  ogłoszeń (data)  ........................................... |
| 40. Aktualizacja oferty (daty):  ........................................ ............................................... .........................................  ........................................ ............................................... .........................................  ........................................ ............................................... ......................................... | | | 41. Sposób przyjęcia oferty:  ⁪ osobiście  drogą elektroniczną  ⁪ faxem   telefonicznie  |
| 42. Oferta pracy:  - zawiera dane wymagane:  tak /  nie........................................................................................................................................................  - przyjęta do realizacji:  tak /  nie ..............................................................................................................................................................  - przekazana do upowszechnienia w innych PUP:  tak /  nie ........................................................................................................... | | | |
| ....................................................................................  43. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę | | | |

**Strona 2**