ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

PUP – CAZ -512- ......................./ ....................... .............................................

(nr oferty oraz nr wniosku wpisuje Powiatowy Urząd Pracy)

Forma upowszechnienia oferty:

🞎 Oferta nie zawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy (PUP nie podaje adresu do publicznej wiadomości)

🞎Oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy (PUP podaje adres pracodawcy do publicznej wiadomości)

|  |
| --- |
| **I. Informacje dotyczące pracodawcy krajowego** |
| 1. Nazwa pracodawcy krajowego: ............................................................................................................................................................................................................................................................ | 2. Adres pracodawcy krajowegoKod pocztowy  - ⁪Poczta.......................................Ulica ......................................................................nr ......................Miejscowość ....................................................................................Telefon / faks / e-mail.................................................................................................................................................................................Adres strony internetowej: .............................................................. |
| 3. Nazwisko, imię i stanowisko służbowe osoby  wskazanej do kontaktu ze strony pracodawcy:................................................................................................................................................................... |
| 4. Forma kontaktu:   kontakt osobisty (proszę podać adres jeżeli jest inny niż wskazany w pkt. 2) ..............................................................................  kontakt telefoniczny ............................................  e-mail ..................................................................  inna ..................................................................... | 5. Dane firmy**NIP** ---**REGON**          | 6. **PKD**      |
| 7. Liczba zatrudnionych pracowników ............................................ |
| 8. Oznaczenie formy prawnej: osoba fizyczna, osoba prawna, spółka osobowa, inna ........................................... | 9. Forma własności:  prywatna  publiczna |
| **II. Informacje dotyczące zgłaszanego miejsca pracy** |
| 10.Nazwa zawodu ………………………...................11.Kod zawodu wg Klasyfikacji  Zawodów i Specjalności **\***       | 12.Nazwa stanowiska:.......................................................................................... | 13**.** Liczba wolnych miejsc zatrudnienia    w tym dla niepełnosprawnych   |
| 14. Miejsce wykonywania pracy: ............................................................................ ............................................................................................................................ |
| 15. Wysokość proponowanego  wynagrodzenia brutto:……………………............................ | 17. Rodzaj umowy:   na czas określony  na czas nieokreślony   umowa zlecenie  inny…......…………. | 18. System czasu pracy podstawowy inny ....................... | 19. Rozkład czasu pracy:  ......................................... ......................................... |
| 16. System wynagrodzenia:  czasowy ze stawką godzinową czasowy ze stawką miesięczną inny ............................................. | 20.Data rozpoczęcia pracy: ......................................... |
| 22.Wymiar czasu pracy pełny ½ etatu inny ........................ | 23. Okres zatrudnienia (w przypadku umowy o pracę )od .....................................do ...................................... |
| 21.Oferta pracy tymcza- sowej (art.19g ustawy) tak  nie |
| 24. Dodatkowe informacje:  ........................................................... |
| 25. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy / zakres obowiązków.................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **III. Oczekiwania pracodawcy wobec kandydata do pracy**  |
| 26. Wymagania wobec kandydata do pracy:1) poziom wykształcenia....................................................................................................2) doświadczenie zawodowe..............................................................................................3) umiejętności...................................................................................................................4) uprawnienia ...................................................................................................................5) niezbędne dokumenty..................................................................................................... | 27. Znajomość języków obcych ( 1 – słaba, 2 – dobra, 3 – biegła).......................................................................................................................................................................................... |
| 28. Zainteresowanie zatrudnieniem kandydatów z państw EOG :  TAK \*\* /  NIE ⁪ |

**Strona 1**

|  |
| --- |
| **IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą**  |
| 29. Okres aktualności ofertyod ............................. do ............................ | 30. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP: tak  nie  | 31. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy): tak ⁪ nie |
| 32. Częstotliwość kontaktów  PUP z pracodawcą  co najmniej raz na 3 dni inna ............................. | 33. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP  tak (w którym) ....................... nie | 34. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG  tak (w których) ........................................  nie |
| 35. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty ........................................................................................................................................................................................................................................................................................................... |
| **V. Oświadczenie pracodawcy**  |

**1.** Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, został skazany prawomocnym wyrokiem, za naruszenie praw pracowniczych lub objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie (art. 36 ust.5f Ustawy z dnia 20.04.2004r.
o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( t.j. Dz. U. z 2024 r., poz. 475 ): ** tak  nie**

**2.** Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej: ** tak  nie**

 **Pouczenie:**

1. W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

**2.** W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

**\*** Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem:
 [www.zakopane.praca.gov.pl](http://www.zakopane.praca.gov.pl)

**\*\*** W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk tj.
 **„ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”**

|  |
| --- |
| **VI. Adnotacje urzędu pracy**  |
| 36. Data przyjęcia oferty .............................................. | 37. Data zamknięcia oferty ............................................... | 38. Nr karty pracodawcy......................................... | 39. Umieszczenie na tablicy ogłoszeń (data)........................................... |
| 40. Aktualizacja oferty (daty): ........................................ ............................................... ......................................... ........................................ ............................................... ......................................... ........................................ ............................................... ......................................... | 41. Sposób przyjęcia oferty:⁪ osobiściedrogą elektroniczną⁪ faxem  telefonicznie  |
| 42. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane:  tak /  nie........................................................................................................................................................- przyjęta do realizacji:  tak /  nie ..............................................................................................................................................................- przekazana do upowszechnienia w innych PUP:  tak /  nie ........................................................................................................... |
| ....................................................................................43. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę |

 **Strona 2**