

## OŚWIADCZENIE

### O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

(dotyczy cudzoziemców - obywateli państw określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2018 r. poz. 1265))

#### 1. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi

- 1.1. Nazwa/imię lub imiona i nazwisko.....  
.....  
1.2. Adres siedziby/miejsca stałego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.....  
.....  
1.3. Numer NIP.....  
1.4. Numer REGON.....  
1.5. Numer PESEL. (dotyczy osób fizycznych, jeżeli został nadany).....  
1.6. Tel./faks/e-mail.....

**oświadcza, że powierzy wykonywanie pracy cudzoziemcowi.**

#### 2. Informacje dotyczące cudzoziemca

- 2.1. Imię/imiona.....  
2.2. Nazwisko.....  
2.3. Płeć:  kobieta /  mężczyzna (zaznaczyć odpowiednie pole)  
2.4. Data urodzenia.....  
2.5. Obywatelstwo.....  
2.6. Dokument podróży:  
2.7. Seria i numer.....  
2.8. Data wydania.....  
2.9. Data ważności.....

#### 3. Informacje dotyczące pracy powierzanej cudzoziemcowi

- 3.1. Stanowisko / rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca.....  
3.2. Nazwa i kod zawodu (wg grup elementarnych zawodów i specjalności zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy dostępną na stronie [www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)).....  
3.3. Symbol PKD oraz opis podklasy działalności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi związanej z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca.....  
.....  
3.4. Miejsce wykonywania pracy (podać adres łącznie ze wskazaniem powiatu i gminy).....  
.....  
3.5. Rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy przez cudzoziemca (umowa o pracę/ umowa zlecenia/ umowa o dzieło/ inna (jaka?)).....  
.....  
3.6. Wymiar czasu pracy (etat) (określić w przypadku umowy o pracę) / liczba godzin pracy w tygodniu lub miesiącu (określić w przypadku umowy cywilnoprawnej).....  
3.7. Wysokość wynagrodzenia brutto określonego stawką godzinową lub miesięczną (w przypadku gdy wynagrodzenie ma być wypłacane w walucie obcej, należy podać jego równowartość w złotych).....

#### 4. Okres/y, na jaki/e podmiot powierzy cudzoziemcowi wykonywanie pracy (łącznie długość okresów wykonywania pracy przez cudzoziemca bez zezwolenia na pracę w związku z jednym lub wieloma oświadczeniami jednego lub wielu pracodawców nie może przekroczyć 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy)

od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|      od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|  
rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień  
od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|      od |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_| do |\_|\_|\_|\_|-|\_|\_|-|\_|\_|  
rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień      rok miesiąc dzień

#### 5. Numer wizy / karty pobytu (zaznaczyć odpowiednie pole, w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy lub zezwolenia pobytowego)

5.1. Okres ważności wizy / karty pobytu lub legalnego pobytu cudzoziemca w ramach ruchu bezwizowego:.....

5.2. Oświadczenie wydaje się (zaznaczyć odpowiednie pole):

- a) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o wydanie wizy w celu wykonywania pracy;  
 b) dla cudzoziemca, który będzie składał wniosek o zezwolenie na pobyt czasowy;  
 c) dla cudzoziemca, który będzie przebywał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w ramach ruchu bezwizowego;  
 d) dla cudzoziemca przebywającego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej: 1) na podstawie wizy w celu wykonywania pracy, 2) na podstawie wizy wydanej w innym celu, 3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, 4) w ramach ruchu bezwizowego.

#### 6. Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi oświadcza, że:

zapoznał się z przepisami dotyczącymi pobytu i powierzenia pracy cudzoziemcom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

.....  
(miejscowość, data)

.....  
(czytelny podpis podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi / osoby upoważnionej do działania w imieniu podmiotu)



## POUCZENIE

- 1) Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, **dołącza do oświadczenia:**
  - ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży albo, jeżeli takiego dokumentu nie posiada i nie może go uzyskać, inny ważny dokument potwierdzający tożsamość – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
  - kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania – kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca.
  - potwierdzenie dokonania wpłaty kwoty **30 zł**, o której mowa w art. 90a ust. 1a ustawy oraz § 2 pkt 5 Rozporządzenia Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (Dz. U. 2017, poz. 2350) na rachunek bankowy **Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem:**  
**Podhalański Bank Spółdzielczy w Zakopanem 63 8821 0009 0000 0003 0443 0020**  
**w tytule przelewu należy podać imię i nazwisko zatrudnianego cudzoziemca, za którego wpłata jest wnoszona oraz informację: opłata za rejestrację oświadczenia.** (wg załączonego wzoru).
  - W przypadku składania oświadczeń o powierzaniu wykonywania pracy więcej niż jednemu cudzoziemcowi, wpłaty w wysokości 30 zł, dokonuje się za każdego cudzoziemca.
- 2) Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, **wpisuje oświadczenie** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **jeżeli:**
  - cudzoziemiec jest obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2: (*Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji lub Ukrainy*) lub cudzoziemiec będzie wykonywał pracę w zawodzie określonym w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 oraz
  - praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9, oraz
  - okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń **wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.**
- 3) Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy**, niż określony w oświadczeniu, **nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.**
- 4) W sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń albo starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń **nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia**, a w sprawach wymagających postępowania wyjaśniającego – **nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia.**
- 5) **Starosta wydaje decyzję o odmowie wpisania oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, **jeżeli:**
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust.11, w okresie 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia oświadczenia w powiatowym urzędzie pracy;
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali prawomocnie ukarani za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 3–5;
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba fizyczna, która działała w jego imieniu, zostali ponownie prawomocnie ukarani w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1, za podobne wykroczenie;
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie czynu z art. 218–221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;

- podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za popełnienie w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę czynu z art. 270–275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę; Dziennik Ustaw – 13 – Poz. 1543;
  - podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osobą fizyczną, karaną za czyn, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub karaną w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, albo jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez taką osobę;
  - w danym roku kalendarzowym nastąpiło przekroczenie obowiązującego limitu oświadczeń, o którym mowa w art. 90b ust. 3.
- 6) **Starosta może wydać decyzję o odmowie wpisania oświadczenia** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że **oświadczenie zostało złożone dla pozoru**, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności:
- nie posiada środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub
  - nie prowadzi działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy danemu cudzoziemcowi w danym okresie, w tym zawiesił działalność, został wykreślony z właściwego rejestru lub jego działalność jest w okresie likwidacji, lub
  - nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenia społeczne, na ubezpieczenie zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych, lub
  - nie zgłasza do ubezpieczenia społecznego pracowników lub innych osób objętych obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym, lub
  - zalega z uiszczeniem podatków, z wyjątkiem przypadków, gdy uzyskał przewidziane prawem zwolnienie, odroczenie, rozłożenie na raty zaległych płatności lub wstrzymanie w całości wykonania decyzji właściwego organu.
- 7) **Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, pisemnie powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**
- **podjęciu pracy przez cudzoziemca najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy;**
  - **niepodjęciu pracy przez cudzoziemca w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy określonego w ewidencji oświadczeń.**

Zgodnie z art. 120 ust. 10 ustawy „Kto nie dopełnia obowiązku, o którym mowa w art. 88z ust. 13 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (zawartego w pkt. 7 pouczenia) lub przekazuje nieprawdziwe informacje o podjęciu, niepodjęciu lub zakończeniu pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, podlega karze grzywny.

W przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnił obowiązku zawartego w punkcie 7, uznaje się na potrzeby ustalenia okresu wykonywania pracy przez cudzoziemca na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń, że cudzoziemiec wykonywał pracę od dnia określonego w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec rozpoczął pracę na podstawie oświadczenia w późniejszym terminie.

Domniemywa się, że cudzoziemiec, którego dotyczy oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisane do ewidencji oświadczeń, zakończył wykonywanie pracy w dniu określonym w oświadczeniu, chyba że z okoliczności wynika, że cudzoziemiec zakończył pracę na podstawie oświadczenia w innym terminie.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń lub cudzoziemiec wykonujący pracę na podstawie takiego oświadczenia powinny powiadomić właściwy powiatowy urząd pracy o zakończeniu tej pracy.

*Oświadczam, że zapoznałem się z treścią pouczenia .....*

*data, pieczęć i czytelny podpis podmiotu  
powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi*

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi  
(imię i nazwisko/nazwa).....  
(adres zamieszkania/siedziby).....

**OŚWIADCZENIE PODMIOTU POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI  
DOTYCZĄCE OKOLICZNOŚCI, O KTÓRYCH MOWA W ART. 88z UST. 5 PKT 1-6 USTAWY Z DNIA 20 KWIETNIA 2004 R.  
O PROMOCJI ZATRUDNIENIA I INSTYTUCJACH RYNKU PRACY\***

Jestem świadomy odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia, wynikającej z art. 233 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r.-  
Kodeks karny (Dz. U. z 2017 r. poz. 2204).

**Oświadczam, że**

**podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub osoba, która działała w jego imieniu:**

- 1)  był(a) /  nie był(a)\*\* co najmniej dwukrotnie prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 11 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.), zwanej dalej „ustawą”, w okresie ostatnich 12 miesięcy;
- 2)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 3-5 ustawy;
- 3)  był(a) /  nie był(a)\*\* prawomocnie ukarany(a) za wykroczenie określone w art. 120 ust. 1 ustawy;
- 4) w ciągu dwóch lat od uznania za winnego popełnienia czynu, o którym mowa w art. 120 ust. 1 ustawy,  był(a) /  nie był(a)\*\* ponownie prawomocnie ukarany(a) za podobne wykroczenie;
- 5)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 218-221 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny;
- 6)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu z art. 270-275 ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę, jak również  jest /  nie jest podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu;
- 7)  był(a) /  nie był(a) ukarany(a)\*\* za popełnienie czynu, o którym mowa w art. 189a ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. – Kodeks karny, lub w innym państwie na podstawie przepisów Protokołu o zapobieganiu, zwalczaniu oraz karaniu za handel ludźmi, w szczególności kobietami i dziećmi, uzupełniającego Konwencję Narodów Zjednoczonych przeciwko międzynarodowej przestępczości zorganizowanej, jak również  jest /  nie jest\*\* podmiotem zarządzanym lub kontrolowanym przez osobę ukaraną za popełnienie takiego czynu.

.....  
Miejscowość, data

.....  
Imię i nazwisko

.....  
czytelny podpis podmiotu powierzającego  
wykonywanie pracy cudzoziemcowi

\* oświadczenie dotyczy podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, który składa w powiatowym urzędzie pracy w celu wpisu do ewidencji oświadczeń : 1) oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego; 2) oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi

\*\* zaznaczyć odpowiednie pole