



**IV. Informacje dotyczące postępowania z ofertą**

29. Okres aktualności oferty od ..... do .....		30. Czy oferta jest zgłoszona do innego PUP:  <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> nie	31. Czy oferta ma zostać upowszechniona w systemie otwartym (umożliwiającym identyfikację pracodawcy):  <input type="checkbox"/> tak <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> nie
32. Częstotliwość kontaktów PUP z pracodawcą  <input type="checkbox"/> co najmniej raz na 3 dni  <input type="checkbox"/> inna .....	33. Czy należy upowszechnić ofertę w innych PUP  <input type="checkbox"/> tak (w którym) .....  <input type="checkbox"/> nie		34. Czy oferta ma być upowszechniona w wybranych państwach EOG  <input type="checkbox"/> tak (w których) .....  <input type="checkbox"/> nie
35. Dodatkowe informacje przydatne do realizacji oferty .....			
<b>V. Oświadczenie pracodawcy</b>			

1. Pracodawca w okresie do 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy, został skazany prawomocnym wyrokiem, za naruszenie praw pracowniczych lub objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie (art. 36 ust.5f Ustawy z dnia 20.04.2004r.

o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ( t.j. Dz. U. z 2019 r., poz. 1482 ):     **tak**       **nie**

2. Pracodawca jest agencją zatrudnienia, zgłaszającą ofertę pracy tymczasowej:     **tak**       **nie**

**Pouczenie:**

1. W przypadku, gdy pracodawca krajowy zawarł w zgłoszeniu oferty pracy wymagania naruszające zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy lub zgłosił tę ofertę pracy do innego powiatowego urzędu pracy, lub powiatowy urząd pracy podejmie decyzję o nieprzyjęciu tej oferty na podstawie art. 36 ust. 5f ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, powiatowy urząd pracy powiadamia go o odmowie przyjęcia krajowej oferty pracy do realizacji.

2. W przypadku braku w zgłoszeniu krajowej oferty pracy danych wymaganych, Powiatowy Urząd Pracy powiadamia pracodawcę krajowego, w formie ustalonej dla wspólnych kontaktów, o konieczności uzupełnienia zgłoszenia. Nieuzupełnienie przez pracodawcę krajowego zgłoszenia, w terminie 7 dni od dnia powiadomienia powoduje, że oferta pracy nie jest przyjmowana do realizacji przez Powiatowy Urząd Pracy.

\*      Klasyfikacja zawodów i specjalności dostępna jest na stronie internetowej Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem: [www.zakopane.praca.gov.pl](http://www.zakopane.praca.gov.pl)

\*\*     W przypadku szczególnego zainteresowania zatrudnieniem obywatela z państw EOG należy wypełnić inny druk tj. „ZGŁOSZENIE OFERTY PRACY DLA OBYWATELI EUROPEJSKIEGO OBSZARU GOSPODARCZEGO”

**VI. Adnotacje urzędu pracy**

36. Data przyjęcia oferty .....	37. Data zamknięcia oferty .....	38. Nr karty pracodawcy .....	39. Umieszczenie na tablicy ogłoszeń (data) .....
40. Aktualizacja oferty (daty): ..... ..... .....			41. Sposób przyjęcia oferty: <input type="checkbox"/> <input type="checkbox"/> osobiście <input type="checkbox"/> drogą elektroniczną <input type="checkbox"/> faxem <input type="checkbox"/> telefonicznie
42. Oferta pracy: - zawiera dane wymagane: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie..... - przyjęta do realizacji: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie ..... - przekazana do upowszechnienia w innych PUP: <input type="checkbox"/> tak / <input type="checkbox"/> nie .....			
.....			
43. Nazwisko pracownika przyjmującego ofertę			