

**UCHWAŁA NR L/357/23
RADY POWIATU TATRZAŃSKIEGO**

z dnia 7 grudnia 2023 r.

w sprawie: przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023- 2030”

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 17, art. 12 pkt 9c ustawy z dnia 5 czerwca 1998 roku o samorządzie powiatowym (tekst jednolity Dz. U. 2022, poz. 1526 z późn. zm.), w związku z art. 9 ust. 1 pkt 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. 2023, poz. 735z późn. zm.) **RADA POWIATU TATRZAŃSKIEGO** uchwała, co następuje:

§ 1.

Przyjmuje się Program Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023 - 2030 w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2.

Wykonanie uchwały zleca się Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem.

§ 3.

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia i podlega ogłoszeniu na tablicy ogłoszeń Starostwa Powiatowego w Zakopanem oraz na tablicach ogłoszeń Urzędów Gmin wchodzących w skład Powiatu.

Przewodniczący Rady
Powiatu Tatrzańskiego

mgr inż. Edward Tybor



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKOPANEM
UL. KS. STOLARCZYKA 14
34-500 ZAKOPANE

TEL/FAX 18 20 154 79
EMAIL: krza@praca.gov.pl
zakopane.praca.gov.pl

Załącznik do Uchwały Nr L/357/23
Rady Powiatu Tatrzańskiego z dnia 7 grudnia 2023 r.



Powiatowy Urząd Pracy
w Zakopanem

PROGRAM PROMOCJI ZATRUDNIENIA ORAZ AKTYWIZACJI LOKALNEGO RYNKU PRACY NA LATA 2023-2030

Zakopane
2023



SPIS TREŚCI

WPROWADZENIE	3
1. OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY	4
1.1. Sytuacja demograficzna i gospodarcza powiatu	4
1.2. Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu tatrzańskiego	17
1.3. Wnioski	33
2. OCENA DZIAŁAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKOPANEM W LATACH 2016-2021	36
2.1 Rola samorządu powiatowego w zakresie kształtowania lokalnej polityki rynku pracy	36
2.2. Ocena efektywności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem	42
2.2.1. Efektywność krótkoterminowa	42
2.2.2. Efektywność długoterminowa	43
2.2.3. Efektywność środków na podjęcie działalności gospodarczych	51
2.2.4. Wnioski	65
3. CELE I ZADANIA W RAMACH PROGRAMU	67



WPROWADZENIE

Program promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy jest dokumentem wskazującym na kierunki działań, które będzie podejmować Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem w ramach realizacji ustawowych zadań na rzecz rozwoju rynku pracy i przeciwdziałania bezrobociu. Ich celem będzie zapewnienie systemu działań wspierających wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tatrzańskiego.

Program został opracowany na podstawie obowiązujących przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2023, poz. 735 z późn. zm.). Przyjęte założenia i cele oraz zaplanowane działania wynikają z dokonanej diagnozy sytuacji na lokalnym rynku pracy, oceny skuteczności dotychczas realizowanych usług i instrumentów, a także ram prawnych, określających zasady działania urzędów pracy. Wpływ na zakres podejmowanej interwencji będzie miała również wysokość środków, którymi będzie dysponował Urząd, pochodzących zarówno z Funduszu Pracy, jak i Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

Program składa się z trzech części:

- 1) oceny sytuacji na lokalnym rynku pracy,
- 2) oceny podejmowanych przez Urząd działań aktywizacyjnych w latach poprzednich,
- 3) celów, zadań i działań w ramach Programu.

CZĘŚĆ I

OCENA SYTUACJI NA LOKALNYM RYNKU PRACY

1.1. Sytuacja demograficzna i gospodarcza powiatu.

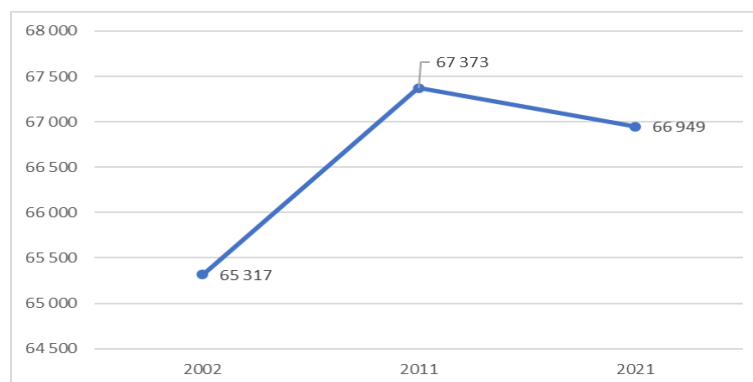
Powiat tatrzański położony jest w południowej części województwa małopolskiego. Obejmuje on swoją powierzchnią 472 km², co stanowi 3,1 % powierzchni województwa. Zgodnie z danymi Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 roku zamieszkuje go łącznie 66 949 osób (w tym 34 625 kobiet), czyli 1,95 % ludności województwa, a średnia gęstość zaludnienia wynosi 142 osoby na 1 km². Tym samym powiat tatrzański należy, obok powiatów proszowickiego, miechowskiego oraz dąbrowskiego do najmniejszych w województwie.

W skład powiatu wchodzi 5 gmin:

- Gmina Miasta Zakopane, którą zamieszkuje 25 770 osób (w tym 13 761 kobiet),
- Gmina Biały Dunajec, którą zamieszkuje 6 914 osób (w tym 3 531 kobiet),
- Gmina Bukowina Tatrzańska, którą zamieszkuje 13 455 osób (w tym 6 783 kobiety),
- Gmina Kościelisko, którą zamieszkuje 9 028 osób (w tym 4 606 kobiet),
- Gmina Poronin, którą zamieszkuje 11 782 osób (w tym 5 944 kobiet).

Dane statystyczne wskazują, że w okresie od ostatniego spisu powszechnego w 2011 roku liczba ludności zamieszkującej powiat tatrzański nieznacznie się zmniejszyła, tj. ubyło 424 osoby.

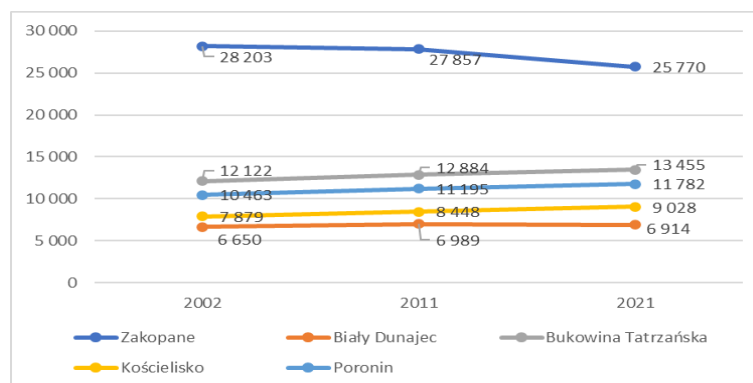
Wykres 1. Stan ludności w powiecie tatrzańskim w latach 2002 – 2021 (na podstawie wyników Narodowych Spisów Powszechnych).



Analizując te dane w ujęciu poszczególnych gmin zwraca uwagę zwiększająca się liczba ludności na obszarach wiejskich powiatu przy równoczesnym zmniejszaniu się stanu osób

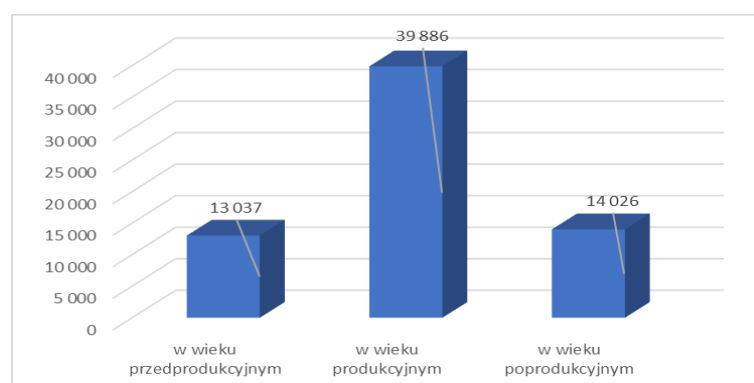
zamieszkujących Zakopane. Udział zakopiańczyków w ludności ogółem powiatu zmniejszył się z 43,2 % w 2002 roku do 38,5 % w 2021 roku.

Wykres 2. Stan ludności w powiecie tatrzańskim wg gmin w latach 2002 – 2021.



Wśród populacji powiatu tatrzańskiego 39 886 mieszkańców stanowią osoby w wieku produkcyjnym, co stanowi 59,6 % ogółu. Drugą pod względem liczebności grupę stanowią osoby w wieku poprodukcyjnym, których jest 14 026. W porównaniu do wyników ze spisu z 2011 roku nastąpił wyraźny wzrost znaczenia populacji osób najstarszych, których udział wzrósł o 4,3 punktu procentowego, tj. z 16,7 % do 21 %. Pozostałe grupy, czyli w wieku przedprodukcyjnym zmniejszyły swój udział w ogóle mieszkańców. W wartościach liczbowych oznacza to, że od 2011 roku w powiecie przybyło 2 746 osób w wieku poprodukcyjnym, liczba osób w wieku przedprodukcyjnym zmniejszyła się o 728, a w wieku produkcyjnym o 2 442 osoby.

Wykres 3. Struktura wiekowa ludności powiatu tatrzańskiego wg NSP 2021

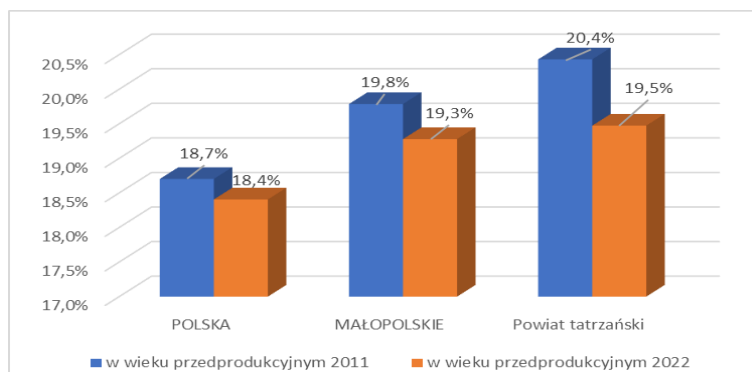


Należy przy tym zaznaczyć, że pomimo tego sytuacja demograficzna powiatu jest korzystniejsza niż w przypadku średniej dla całej Polski, gdzie udział osób w wieku

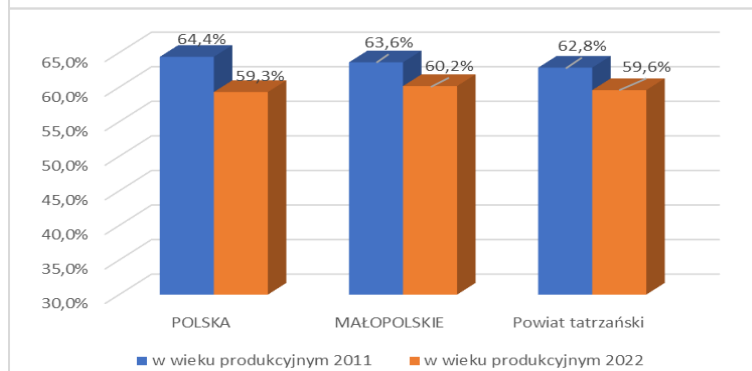
poprodukcyjnym osiągnął wartość 22,3 % (wzrost od 2011 roku o 5,4 punktu procentowego). Jednocześnie wyraźnie zauważalnym jest większy odsetek najmłodszych mieszkańców w powiecie w porównaniu do wyników badania z województwa oraz całego kraju.

Wykres 4. Struktury wiekowa ludności w kraju, województwie małopolskim i powiecie tatrzańskim wg NSP 2011 oraz NSP 2021

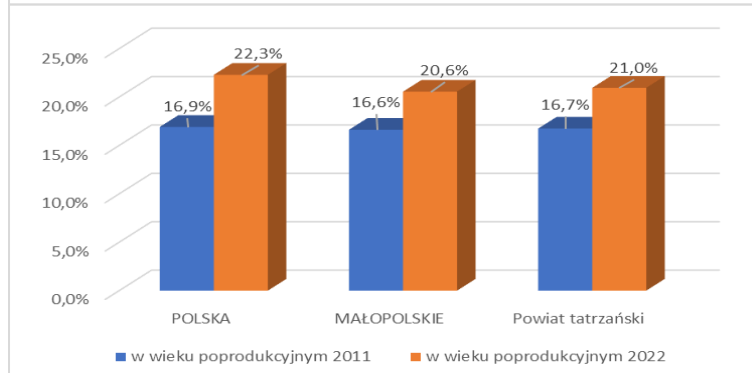
w wieku przedprodukcyjnym



w wieku produkcyjnym

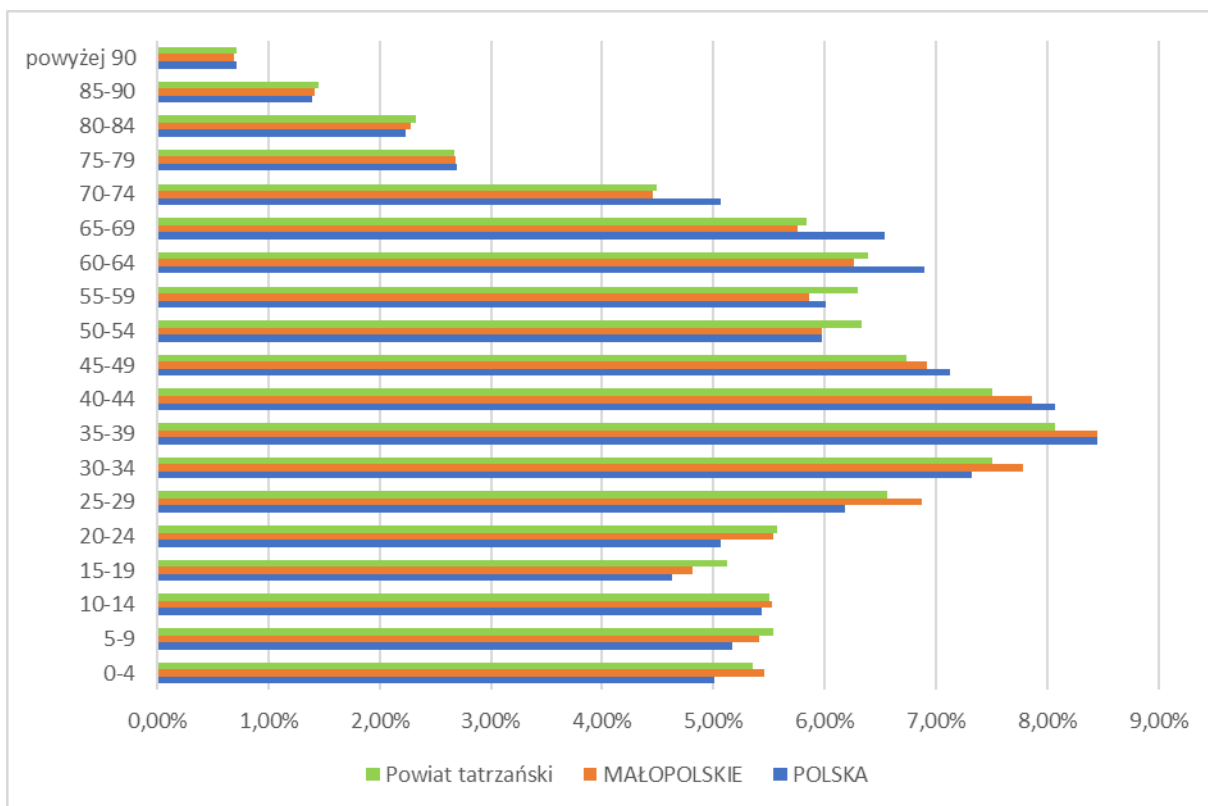


w wieku poprodukcyjnym

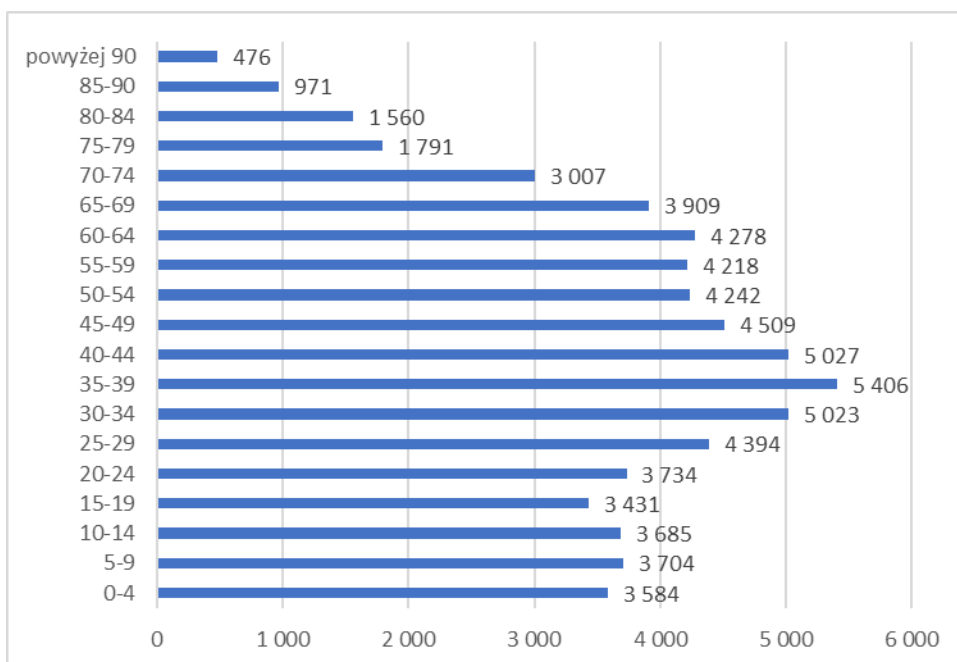


Analiza stanu ludności według grup wieku wskazuje na istotne zmiany w strukturze i systematyczny wzrost liczby w wieku poprodukcyjnym przy jednoczesnym zmniejszaniu się udziału najmłodszych mieszkańców. Jednocześnie zauważyć należy, że zmiany te nie są tak intensywne jak w przypadku skali całego kraju.

Wykres 5. Udział mieszkańców według grup wieku w Polsce, Małopolsce i powiecie tatrzańskim.



Wykres 6. Mieszkańcy powiatu tatrzańskiego według grup wieku.



W ramach części diagnostycznej programu przeanalizowano również podstawowe wskaźniki dotyczące aktywności ekonomicznej ludności powiatu. Bazując na wynikach z Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 roku stwierdzono, że teren powiatu tatrzańskiego zamieszkuje ogółem 55 976 osób w wieku powyżej 15 roku życia, z czego:

- 30 300 to osoby aktywne zawodowo,
- 19 836 to osoby bierne zawodowo,
- 5 840 ma nieustalony status na rynku pracy.

Z powyższego wynika, że współczynnik aktywności zawodowej dla powiatu wynosi 60,4 %, a wskaźnik zatrudnienia 57,3 %. Obydwa wskaźniki są wyższe niż średnia obliczona dla całej Polski, co należy ocenić pozytywnie. Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli:

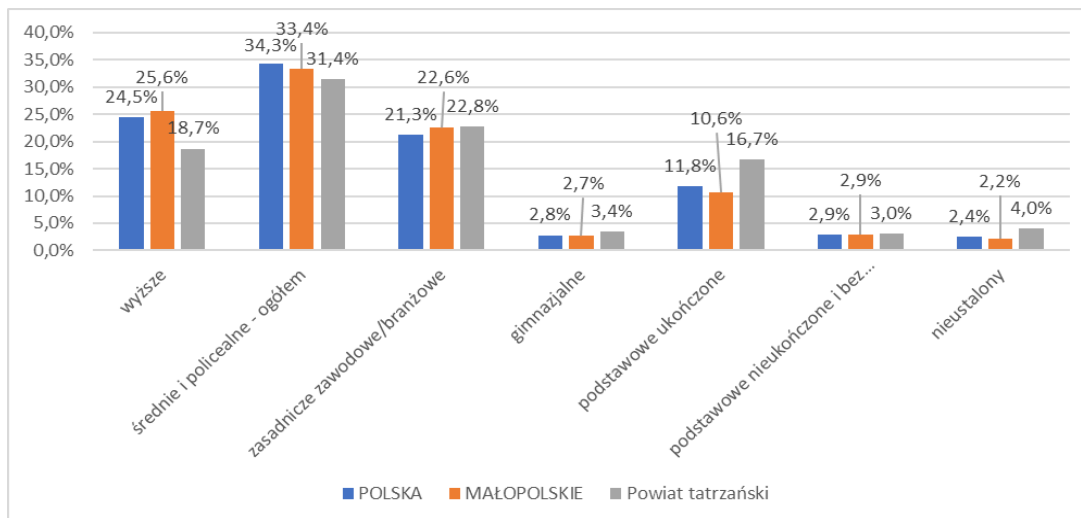
Tabela 1. Aktywność ekonomiczna ludności w wieku 15 lat i więcej

Obszar	Ogółem		Mężczyźni		Kobiety	
	współczynnik aktywności zawodowej	wskaźnik zatrudnienia	współczynnik aktywności zawodowej	wskaźnik zatrudnienia	współczynnik aktywności zawodowej	wskaźnik zatrudnienia
POLSKA	59,2	56,8	66,5	63,7	52,6	50,5
MAŁOPOLSKIE	61,2	59,0	67,7	65,3	55,2	53,2
Powiat tatrzański	60,4	57,3	66,4	62,3	55,1	52,9

Opublikowane wyniki Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 roku umożliwiły również ocenę struktury mieszkańców powiatu tatrzańskiego pod względem posiadanego przez nich wykształcenia. Spośród 57 356 osób z powiatu w wieku 13 lat i więcej, najwyższy procentowy udział posiadają osoby o wykształceniu średnim lub policealnym (31,4 %) oraz zasadniczym zawodowym lub branżowym (22,8 %). Jednocześnie zwraca uwagę niższy odsetek osób z wykształceniem wyższym oraz stosunkowo większa liczba osób najslabiej wykształconych w powiecie w porównaniu do średnich wskaźników dla województwa oraz kraju.

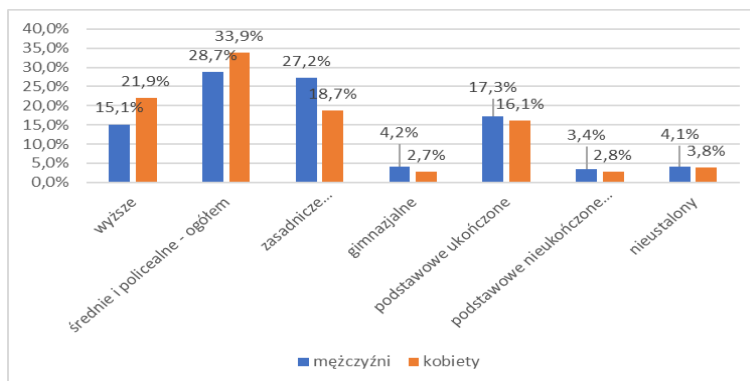
Szczegółowe zestawienie wraz z odniesieniem do średniej z całej Polski oraz województwa małopolskiego zamieszczono na poniższym wykresie.

Wykres 7. Ludność w wieku 13 lat i więcej według poziomu wykształcenia.



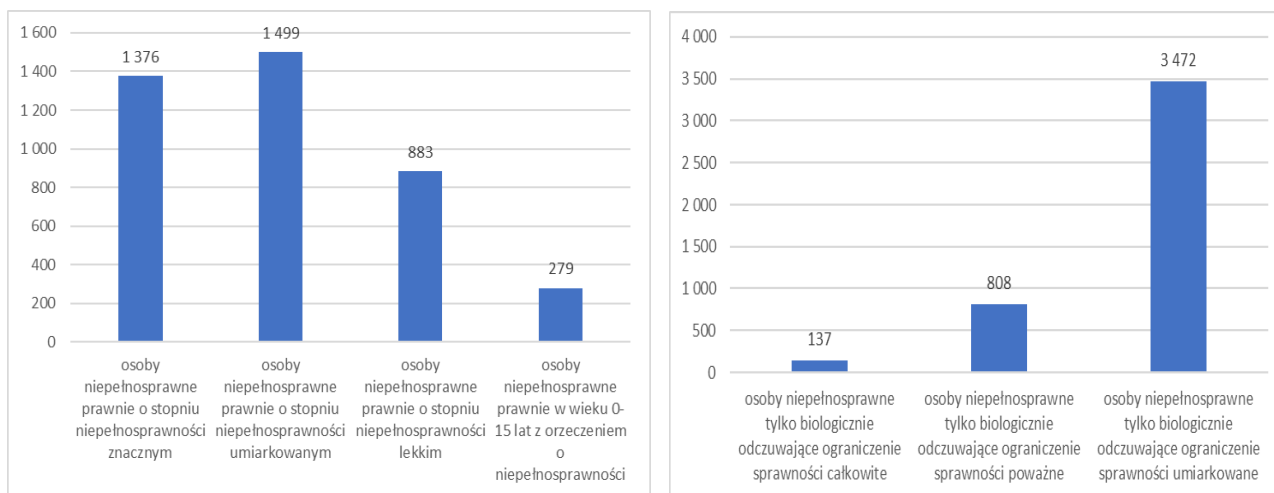
Analizując strukturę wykształcenia mieszkańców wskazać można wyższy, przeciętny stopień wykształcenia kobiet niż mężczyzn. Jest to tendencja ogólnopolska, w przypadku powiatu tatrzańskiego udział kobiet z wykształceniem co najmniej średnim jest o 12 punktów procentowych większy niż w przypadku mężczyzn. Szczegóły przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 8. Ludność w wieku 13 lat i więcej w powiecie według poziomu wykształcenia i płci.



Analiza osób niepełnosprawnych zamieszkujących na terenie powiatu tatrzańskiego została oparta również na wynikach Narodowego Spisu Powszechnego z 2021 roku. Wynika z nich, że na terenie powiatu zamieszkuje ogółem 8 454 osoby niepełnosprawne, z czego 4 037 to osoby niepełnosprawne prawnie (czyli posiadające orzeczenie o niepełnosprawności). Pozostałe osoby (4 417) stanowią niepełnosprawnych biologicznie, czyli posiadają wyłącznie ograniczenia sprawności w wykonywaniu codziennych czynności, lecz nie legitymują się orzeczeniem o niepełnosprawności.

Wykres 9. Struktura osób niepełnosprawnych prawnie oraz biologicznie w powiecie tatrzańskim



Analizując strukturę osób pracujących (w podmiotach gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób) na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego za 2020 roku zwraca uwagę odmiennosc powiatu od średnich wskaźników dla województwa oraz kraju. Cechą wyróżniającą powiat tatrzański pozostają: nastawienie na świadczenie usług oraz wyjątkowo niski udział odsetka zatrudnionych w sektorze przemysłu w kontekście wartości charakterystycznych dla regionu oraz kraju. Potwierdza to tezę, iż obszar powiatu gospodarczo skoncentrowany jest w głównej mierze na realizację usług sektora turystycznego.

Tabela 2. Udział pracujących na terenie powiatu tatrzańskiego, województwa małopolskiego oraz kraju w grupach sekcji PKD w 2020 roku.

Wyszczególnienie	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	Pozostałe usługi
Polska	19,6 %	27,1 %	20,5 %	3,4 %	29,4 %
Województwo małopolskie	24,1 %	23,0 %	20,7 %	2,7 %	29,5 %
Powiat tatrzański	38,3 %	5,6 %	24,3 %	2,0 %	29,8 %

Ogółem z danych GUS wynika, że w 2020 roku 17 368 osób zostało zakwalifikowanych do osób pracujących (dane dotyczą podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących 10 i więcej osób oraz jednostek sfery budżetowej niezależnie od liczby pracujących, pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie i pracujących w fundacjach, stowarzyszeniach i innych organizacjach społecznych wg faktycznego miejsca pracy i rodzaju działalności. Dane nie obejmują podmiotów gospodarki narodowej o liczbie pracujących do 9 osób, duchownych i pracujących w jednostkach budżetowych działających w zakresie obrony narodowej i bezpieczeństwa publicznego).

Tabela 3. Pracujący na terenie powiatu tatrzańskiego według grup sekcji PKD w 2020 roku.

Wyszczególnienie	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	Przemysł i budownictwo	Handel; naprawa pojazdów samochodowych; transport i gospodarka magazynowa; zakwaterowanie i gastronomia; informacja i komunikacja	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa; obsługa rynku nieruchomości	Pozostałe usługi
Powiat tatrzański	6 652	971	4 216	348	5 181

Przeciętne wynagrodzenie brutto w powiecie tatrzańskim, według danych za rok 2021, wynosiło 5 056,45 PLN było niższe od średniej wojewódzkiej (o 16,4 %) oraz krajowej (o 15,7 %).

Tabela 4. Przeciętne wynagrodzenie brutto w latach 2020 – 2021.

Przeciętne wynagrodzenie brutto	2020	2021	Dynamika 2021:2020 (2020=1)
Polska	5 523,32	6 001,02	1,086
Województwo małopolskie	5 536,07	6 046,95	1,092
Powiat tatrzański	4 655,05	5 056,45	1,086

Źródło: Bank Danych Lokalnych GUS

Na terenie działania Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem na koniec 2021 roku **według rejestru REGON zarejestrowanych było 11 959 podmiotów gospodarki narodowej**, z tego 157 (czyli 1,3 %) należało do sektora publicznego.

Wśród podmiotów zarejestrowanych na obszarze powiatu tatrzańskiego dominują te, które działają w sektorach usług turystycznych (hotelarstwo, gastronomia), stanowią one bowiem ponad 29 % ogółu. Wynika to ze specyfiki lokalnej gospodarki spowodowanej atrakcyjnym położeniem powiatu tatrzańskiego, co sprzyja rozwojowi turystyki. Kolejne liczebnie grupy podmiotów stanowią handel oraz naprawa pojazdów (13,8 %), a także budownictwo (11,1 %).

Tabela 5. Podmioty gospodarki narodowej działające na terenie powiatu tatrzańskiego według sekcji PKD (za rok 2021)

Sekcja Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD)		Udział procentowy	Liczba podmiotów
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	29,4%	3521
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	13,8%	1647
F	Budownictwo	11,1%	1329
H	Transport i gospodarka magazynowa	7,9%	940
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5,6%	670
SiT	Pozostała działalność usługowa, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	5,5%	660
C	Przetwórstwo przemysłowe	5,4%	644
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	4,6%	550
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4,3%	516
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	3,7%	442
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2,8%	329
P	Edukacja	2,5%	293
J	Informacja i komunikacja	1,3%	154
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	0,9%	103
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	0,5%	54
O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0,4%	49
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	0,2%	25
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	0,2%	18
B	Górnictwo i wydobywanie	0,1%	7
U	Organizacje i zespoły eksterytorialne	0,0%	0

Liczba podmiotów gospodarczych w okresie 2015-2021 na terenie powiatu tatrzańskiego zwiększyła się o 2 012, a dynamika tego wzrostu była wyraźnie wyższa niż w przypadku średniej krajowego.

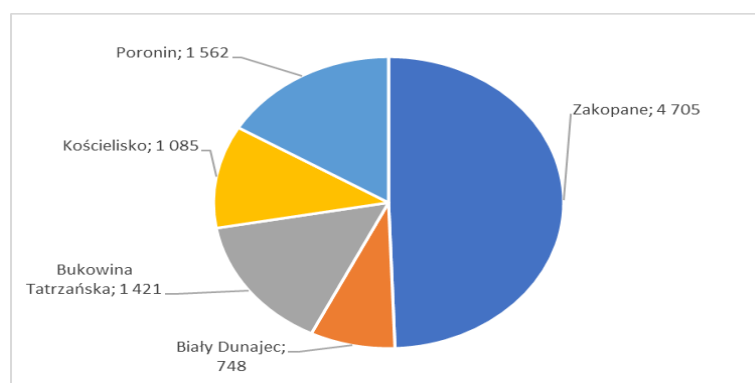
Tabela 6. Dynamika przyrostu liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON w latach 2015-2021.

Wyszczególnienie	2015	2018	2021	Dynamika 2021:2015 (2015=1)
Polska	4 184 409	4 365 375	4 836 214	1,16
Małopolska	363 883	391 539	445 149	1,22
Powiat tatrzański	9 947	10 736	11 959	1,20

Spośród 11 959 podmiotów w rejestrze REGON 80 % (tj. 9 521) stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą.

W ujęciu poszczególnych gmin powiatu tatrzańskiego wśród osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą przeważają mieszkańcy Zakopanego – według stanu na koniec 2021 r. było ich 4 705 (49,4%). Szczegóły ujęto na poniższym wykresie.

Wykres 10. Liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w powiecie tatrzańskim według gmin w 2021 r.



W odniesieniu do sekcji PKD wśród prowadzących działalności gospodarcze dominują podmioty z zakresu zakwaterowania i gastronomii (33,5 % ogółu), handlu i naprawy pojazdów (13,9 %) oraz budownictwa (12,2 %). Dane dotyczące sytuacji w poszczególnych gminach powiatu ujęto w poniższej tabeli.

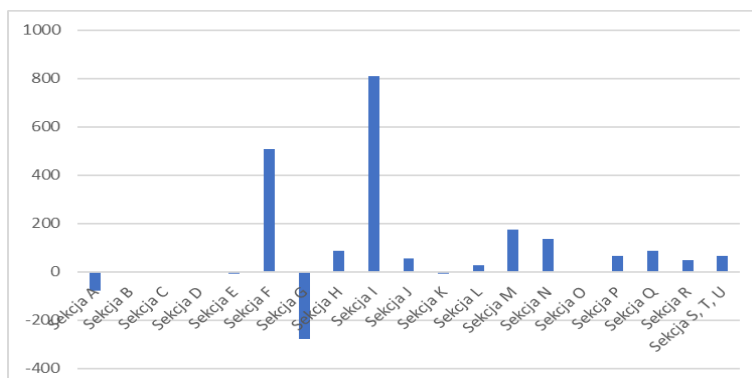
Tabela 7. Osoby fizyczne prowadzące działalności gospodarcze w powiecie tatrzańskim w 2021 r. w ujęciu sekcji PKD i gmin.

Sekcja PKD		Powiat tatrzański	Zakopane	Biały Dunajec	Bukowina Tatr.	Kościelisko	Poronin
A	Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	38	10	2	9	15	2
B	Górnictwo i wydobywanie	7	3	0	0	1	3
C	Przetwórstwo przemysłowe	579	229	64	81	87	118
D	Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	7	6	0	0	0	1
E	Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	5	2	1	0	1	1
F	Budownictwo	1 165	335	154	218	180	278
G	Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	1 324	628	145	179	118	254
H	Transport i gospodarka magazynowa	836	485	28	133	105	85
I	Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	3 185	1 582	212	526	302	563
J	Informacja i komunikacja	125	85	7	15	6	12
K	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	93	53	2	12	13	13
L	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	112	79	4	7	16	6
M	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	564	342	36	68	67	51
N	Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	445	231	27	62	67	58

O	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1	0	0	1	0	0
P	Edukacja	177	113	7	24	22	11
Q	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	399	273	13	28	40	45
R	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	191	117	8	20	19	27
S, T, U	Pozostała działalność usługowa, gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby, Organizacje i zespoły eksterytorialne	267	131	38	38	26	34
RAZEM		9 521	4 705	748	1 421	1 085	1 562

W stosunku do 2013 roku liczba osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na terenie powiatu zwiększyła się o 1 692, tj. o 21,6 %. W ujęciu poszczególnych sekcji PKD największy wzrost liczebności odnotowano w przypadku sekcji I (działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi) o 811 podmiotów oraz sekcji F (budownictwo) o 508 podmiotów. W tych dwóch przypadkach również najbardziej zwiększył się udział wśród podmiotów ogółem (odpowiednio o 3,8 i 3,1 punktu procentowego). Najistotniejsze spadki liczby podmiotów objęły te, które funkcjonowały w obszarze handlu i napraw pojazdów (sekcja G) – o 279 oraz w obszarze rolnictwa, leśnictwa, łowiectwa i rybactwa (sekcja A) – o 79 podmiotów. Szczegółowe zmiany w zakresie liczby osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w latach 2013-2021 przedstawiono na poniższym wykresie.

Wykres 11. Zmiana liczby osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą w latach 2013-2021 w ujęciu sekcji PKD.



Analiza stosunku liczby funkcjonujących podmiotów gospodarczych na 1 tys. mieszkańców lokuje obszar powiatu tatrzańskiego w czołówce powiatów Małopolski – według danych za 2021 rok powiaty grodzki Krakowa oraz tatrzański charakteryzują się bardzo wysokim wskaźnikiem, w zdecydowany sposób przewyższającym wartości właściwe dla innych jednostek terytorialnych województwa. Analogiczna sytuacja występuje w przypadku wskaźnika dot. osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą na 1 tys. mieszkańców, który w przypadku powiatu tatrzańskiego jest najwyższy w Małopolsce.

Tabela 8. Wskaźniki przedsiębiorczości wg stanu na koniec 2021 r.

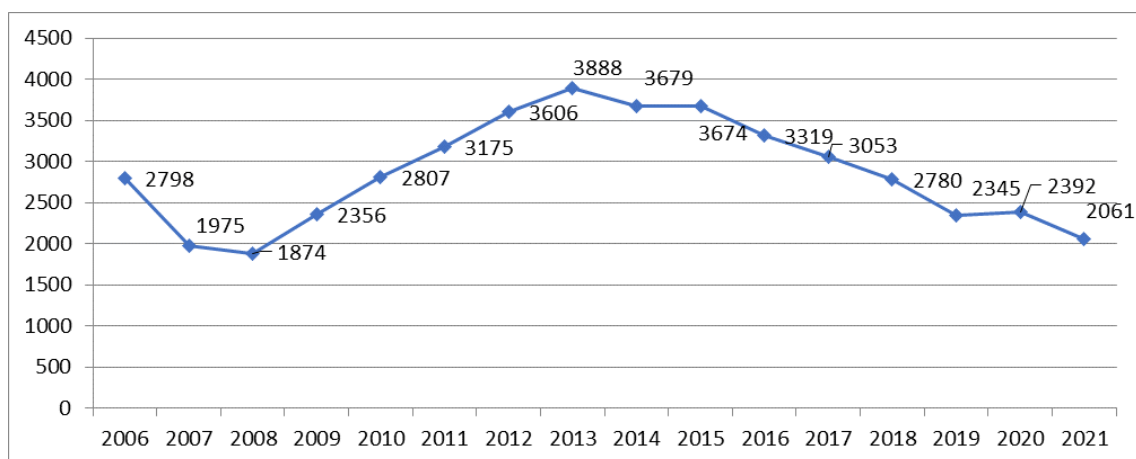
Wyszczególnienie	Osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą na 1000 ludności	Podmioty wpisane do rejestru na 1000 ludności
Powiat m.Kraków	125	200
Powiat tatrzański	142	179
Powiat m.Nowy Sącz	94	133
Powiat wielicki	103	130
MAŁOPOLSKIE	95	130
POLSKA	91	127
Powiat krakowski	100	126
Powiat m.Tarnów	83	119
Powiat olkuski	94	119
Powiat wadowicki	95	118
Powiat myślenicki	96	117
Powiat suski	92	110
Powiat chrzanowski	83	108
Powiat miechowski	82	104

Powiat oświęcimski	78	104
Powiat nowotarski	84	103
Powiat bocheński	79	99
Powiat proszowicki	76	99
Powiat limanowski	81	95
Powiat brzeski	76	94
Powiat nowosądecki	78	93
Powiat gorlicki	67	84
Powiat tarnowski	66	79
Powiat dąbrowski	56	70

1.2. Bezrobocie rejestrowane na terenie powiatu tatrzańskiego.

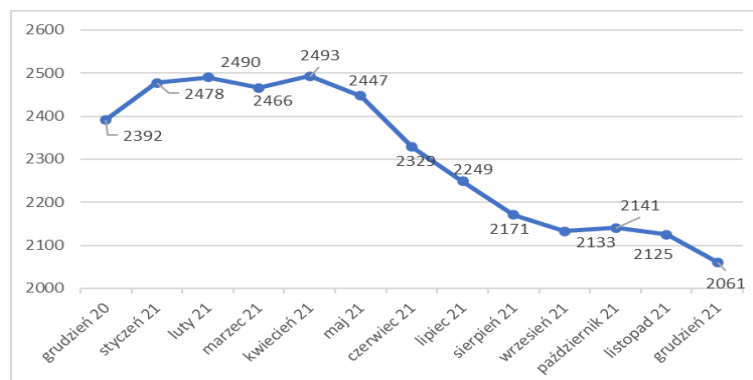
W 2021 roku odnotowano wyraźny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w stosunku do sytuacji na koniec grudnia 2020 roku – w okresie tym z ewidencji Urzędu ubyło 331 osób, co oznacza że bezrobocie zmniejszyło się o 13,8 %. Według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zakopanem zarejestrowanych było 2 061 osób bezrobotnych, w tym 900 kobiet.

Wykres 12. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2005 – 2021.



W 2021 roku, po niewielkim wzroście w 2020 roku, nastąpił powrót do tendencji spadkowych liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Dynamika spadku wystąpiła zwłaszcza od maja 2021 roku, tj. od momentu odstąpienia od obowiązywania większości ograniczeń w funkcjonowaniu podmiotów gospodarczych w związku z wystąpieniem COVID-19.

Wykres 13. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych okresie grudzień 2020r. - grudzień 2021 r.



W 2021 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem łącznie zarejestrował 1 906 osób jako bezrobotne (o 427 mniej niż w roku poprzednim). 1 424 rejestracji, czyli 74,7 %, dotyczyło osób, które już uprzednio w przeszłości figurowały w ewidencji jako bezrobotne. W tym samym czasie wyrejestrowano 2 237 osób (o 49 mniej niż w 2020 roku).

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wskazać można:

- podjęcia pracy - 1 244 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 425 osób,
- dobrowolną rezygnację ze statusu - 104 osób.

Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2021 roku, wynosiła 8,1 %. Stopa obliczona dla powiatu była jednocześnie wyższa zarówno od średniej dla województwa małopolskiego (5,0 %), jak przeciętnej stopy dla całej Polski (5,8 %).

149 bezrobotnych, czyli 7,2 % ogółu, na koniec grudnia 2021 roku posiadało prawo do zasiłku.

Wśród osób pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim 57,9 % zamieszkiwało na wsi.

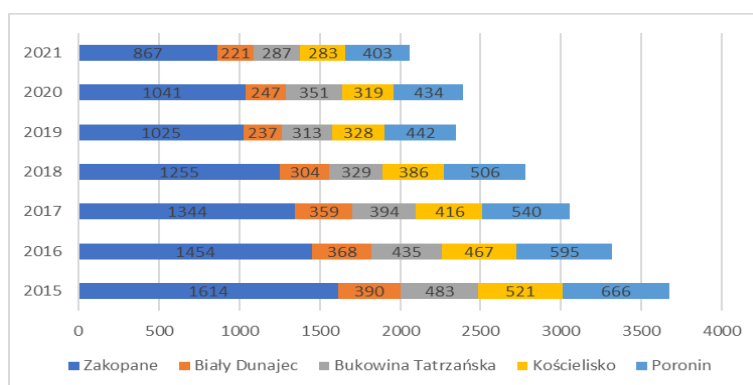
We wszystkich gminach powiatu tatrzańskiego w ubiegłym roku odnotowano spadki liczby zarejestrowanych bezrobotnych, przy czym największe dotyczyły Bukowiny Tatrzańskiej oraz Zakopanego. Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 9. Bezrobotni w ujęciu gmin powiatu tatrzańskiego na koniec 2021 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Zmiana w stosunku do 2020 r.	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni do 30 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni długotrwale
Zakopane	867	- 16,7 %	377	194	271	594
Biały Dunajec	221	- 10,5 %	108	80	42	134
Bukowina Tatrzańska	287	- 18,2 %	146	97	74	172
Kościelisko	283	- 11,3 %	106	83	72	185
Poronin	403	- 7,1 %	163	142	78	264

Na przestrzeni ostatnich lat bezrobocie w porównywalnym stopniu zmniejszało się w poszczególnych gminach powiatu tatrzańskiego, spadki w okresie 2015-2021 wynosiły od 39 % (w przypadku gminy Poronin) do 46 % (w przypadku Zakopanego). Jedynym wyjątkiem był rok 2020, gdy liczba zarejestrowanych w stosunku rok do roku nieznacznie wzrosła, co było bezpośrednim wynikiem wystąpienia pandemii COVID-19.

Wykres 14. Bezrobocie w latach 2015-2021 w poszczególnych gminach powiatu tatrzańskiego.



Ze względu na fakt nieprzewodzenia takich badań przez Główny Urząd Statystyczny nie ma możliwości wskazania wielkości bezrobocia w ujęciu gmin poprzez wskaźnik stopy bezrobocia. Jednakże sytuację w poszczególnych gminach można zidentyfikować posiłkując się udziałem zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym. Ostatnie dostępne dane (za 2020 rok) wskazują, że wskaźnik ten dla powiatu wynosił 5,9 % - najwyższy odnotowano w gminie Zakopane, a najniższy w Bukowinie Tatrzańskiej.

Tabela 10. Udział zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2020 roku

Wyszczególnienie	Udział bezrobotnych ogółem w liczbie ludności w wieku produkcyjnym ogółem	Udział bezrobotnych ogółem w liczbie ludności w wieku produkcyjnym mężczyźni	Udział bezrobotnych ogółem w liczbie ludności w wieku produkcyjnym kobiety
Polska	4,6	4,0	5,3
Województwo małopolskie	4,0	3,5	4,7
Powiat tatrzański	5,9	6,2	5,5
Zakopane	6,8	7,3	6,2
Biały Dunajec	5,5	5,4	5,7
Bukowina Tatrzańska	4,3	4,0	4,6
Kościelisko	5,8	6,6	4,9
Poronin	6,0	6,5	5,5

Analizując strukturę bezrobocia w powiecie tatrzańskim należy zwrócić ponadto uwagę na następujące czynniki:

- spośród 2 061 zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracowało 1 731 osób (czyli 84 %), z czego 47 osób zarejestrowało się w Urzędzie po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 82 bezrobotnych stanowiły osoby, które w okresie do 12 miesięcy ukończyły naukę,
- w ewidencji Urzędu na koniec grudnia 2021 roku pozostawały ponadto 272 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2021 roku przedstawia się w następujący sposób:

Tabela 11. Struktura osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2020 r. i 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 2021-12-31	Liczba bezrobotnych 2020-12-31	Zmiana 2021:2020
Wg wieku			
18-24	283	358	-21 %
25-34	605	708	-15 %
35-44	462	540	-14 %
45-54	351	410	-14 %
Pow. 55	360	376	-4 %
Wg wykształcenia			
Wyższe	203	259	-22 %
Średnie zawodowe/branżowe/policealne	432	522	-17 %
Ogólnokształcące	188	235	-20 %
Zasadnicze zawodowe/branżowe	616	687	-10 %
Gimnazjalne/podstawowe i poniżej	622	689	-10 %
Wg czasu pozostawania bez pracy			
Do 6 m-cy	566	741	-24 %
6-12 m-cy	308	463	-33 %
12-24 m-ce	422	433	-3 %
Pow. 24 m-cy	765	755	+1 %

Zaprezentowane dane pozwalają stwierdzić, że w 2021 roku nastąpiło:

- spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych w prawie wszystkich analizowanych subpopulacjach,
- szczególnie dynamiczny spadek odnotowano w przypadku krócej zarejestrowanych bezrobotnych (tj. do 6 miesięcy oraz w okresie od 6 do 12 miesięcy),

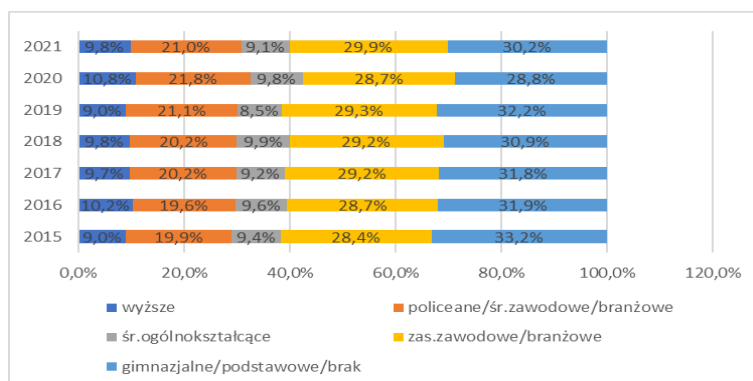
- mniejsze spadki zaobserwowano w odniesieniu do starszych bezrobotnych oraz osób dłużej pozostających w ewidencji Urzędu.

W ujęciu historycznym zwraca uwagę przede wszystkim znaczne zmniejszenie się udziału najmłodszych bezrobotnych w ogóle zarejestrowanych w latach 2015-2021. Odsetek osób w wieku 18-24 lata w tym okresie spadł z 20,9 % do 13,7 %, czego powodem są przede wszystkim zmiany demograficzne, ale również podejmowane działania prozatrudnieniowe adresowane do najmłodszych bezrobotnych. Konsekwencją tych zmian jest znaczny spadek odsetka osób bez stażu pracy, który w analizowanym okresie zmniejszył się z 23,6 % do 16,0 %. Jednocześnie wzrósł udział osób w wieku 35-44 lata (o 4,4 punktu procentowego) oraz w wieku powyżej 50 roku życia (o 2,1 punktu procentowego).

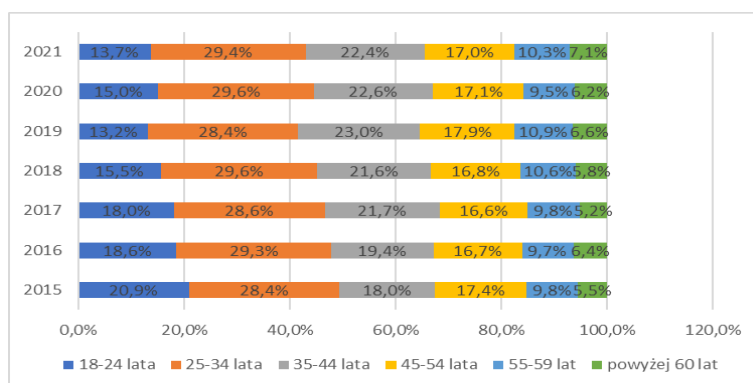
W przypadku pozostałych struktur podkreślić należy zmniejszenie się udziału osób najslabiej wykształconych oraz wzrost osób pozostających bez pracy przez co najmniej 12 miesięcy z 52,8 % do 57,6 %.

Wykres 15. Udział zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2015-2021 wg wykształcenia, wieku, okresu zarejestrowania oraz stażu pracy w ogóle zarejestrowanych

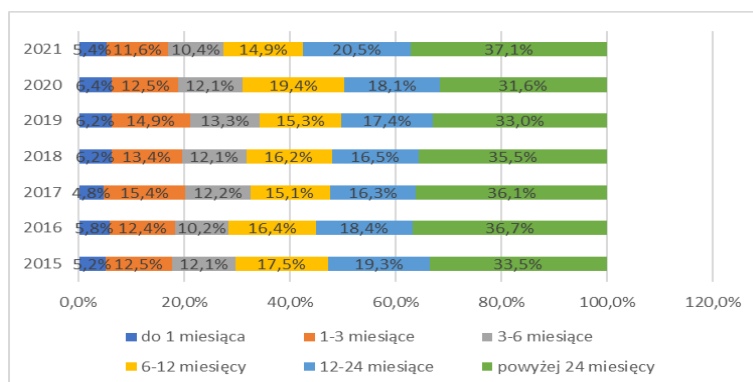
Bezrobotni wg wykształcenia



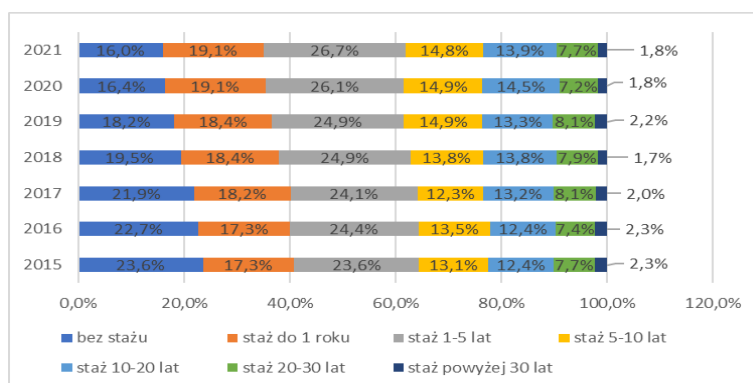
Bezrobotni wg wieku



Bezrobotni wg okresu
zarejestrowania



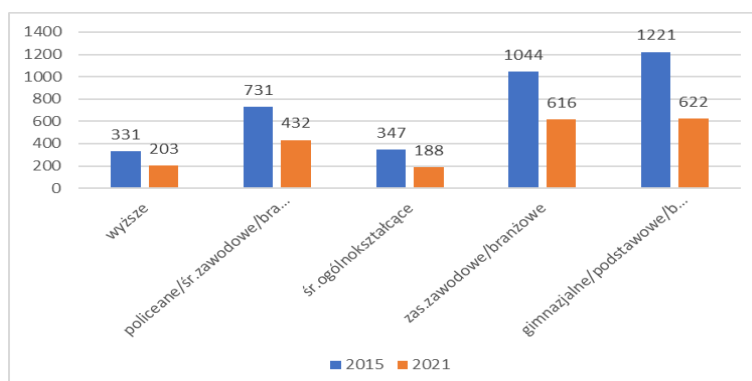
Bezrobotni wg stażu pracy



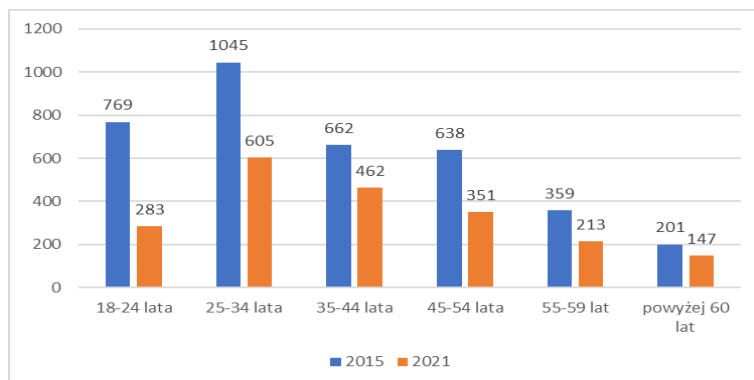
Zaznaczyć przy tym należy, że w wartościach liczbowych odnotowano zmniejszenie się liczby zarejestrowanych we wszystkich analizowanych strukturach. Największy bezwzględnie spadek dotyczył bezrobotnych z wykształceniem co najwyżej gimnazjalnym (o 599 osób), w wieku 18-24 lata (o 486 osób), najdłużej zarejestrowanych – powyżej 24 miesięcy (o 465 osób) oraz bez stażu pracy (o 536 osób).

Wykres 16. Zarejestrowani bezrobotni wg wykształcenia, wieku, okresu zarejestrowania oraz stażu pracy w 2015 roku i 2021 roku.

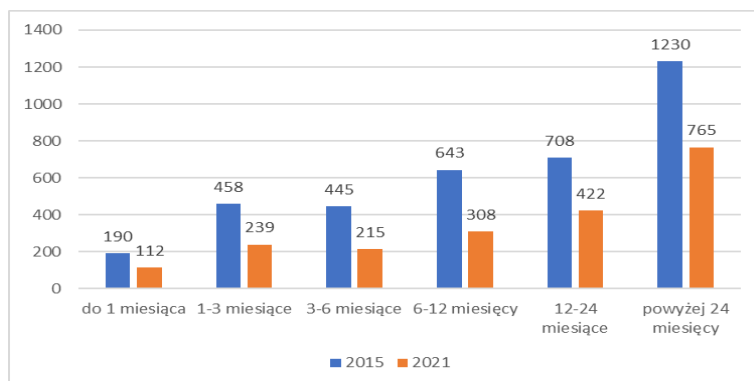
Bezrobotni wg wykształcenia



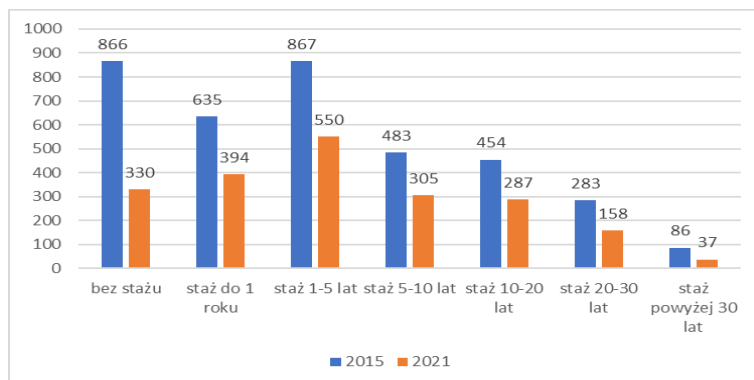
Bezrobotni wg wieku



Bezrobotni wg okresu zarejestrowania



Bezrobotni wg stażu pracy



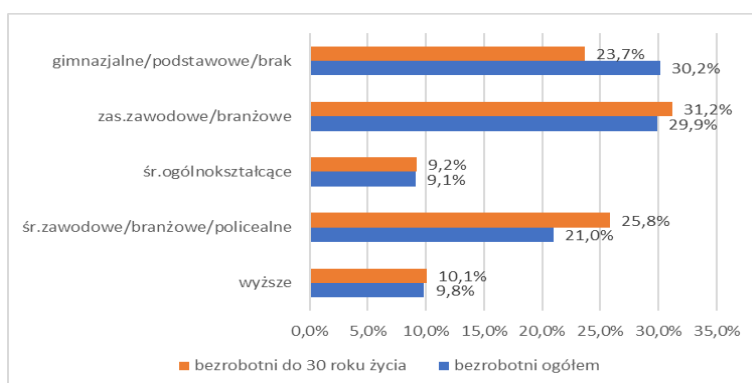
Szczegółowej analizie poddano część kategorii osób spośród grupy znajdującej się w szczególnej sytuacji na rynku pracy: bezrobotnych w wieku do 30 roku życia, powyżej 50 roku życia, długotrwale bezrobotnych oraz niepełnosprawnych.

W przypadku najmłodszych bezrobotnych w okresie od 2015 roku do 2021 roku zaobserwowano spadek liczby zarejestrowanych, który wyniósł 55,4 %, a w wartościach liczbowych 740 osób. Jednocześnie udział osób do 30 roku życia w ogóle bezrobotnych zmniejszył się z 36,4 % w 2015 roku do 28,9 % w 2021 roku. Według stanu na koniec grudnia 2021 roku 596 osób (w tym 266 kobiet) zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zakopanem nie przekroczyło 30 roku życia. Cechami wyróżniającymi tę grupę jest krótszy okres pozostawania bez pracy – jedynie 44,3 % z nich pozostaje nieprzerwanie w ewidencji urzędu przez okres co najmniej

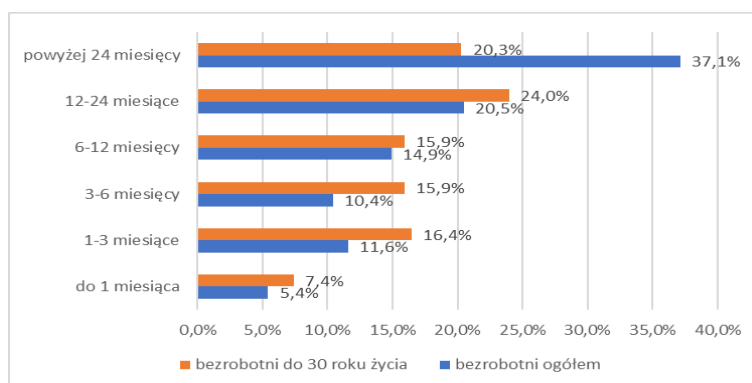
roku (57,6 % w przypadku ogółu zarejestrowanych). Dodatkowo jest to grupa, w której wykształcenie co najmniej średnie posiada 45,1 % (w przypadku wszystkich bezrobotnych wskaźnik ten wynosi 39,9 %). Z uwagi na wiek nadreprezentowana jest ponadto grupa osób o krótkim stażu pracy. Wśród młodych bezrobotnych osoby bez doświadczenia zawodowego oraz z co najwyżej rocznym stażem pracy stanowią 55,4 % (w odniesieniu do ogółu osób zarejestrowanych udział ten wynosi 35,1 %).

Wykres 17. Bezrobotni ogółem i do 30 roku życia według wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy oraz stażu pracy.

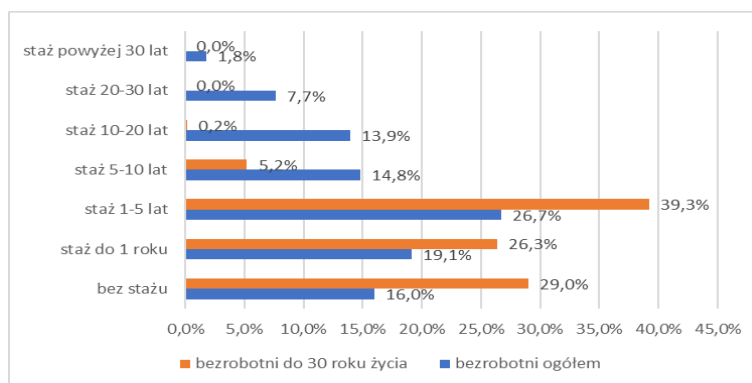
Bezrobotni wg wykształcenia



Bezrobotni wg okresu zarejestrowania



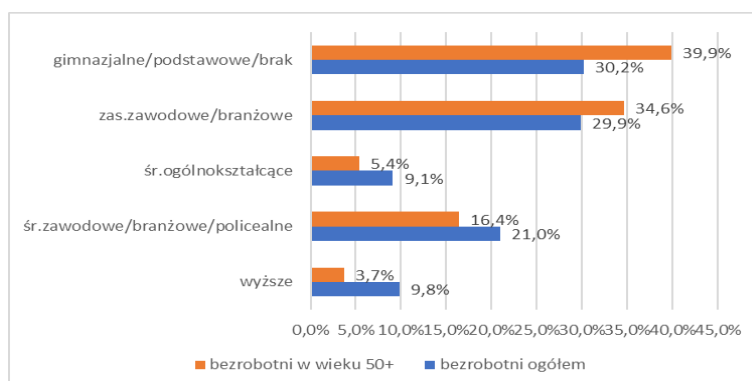
Bezrobotni wg stażu pracy



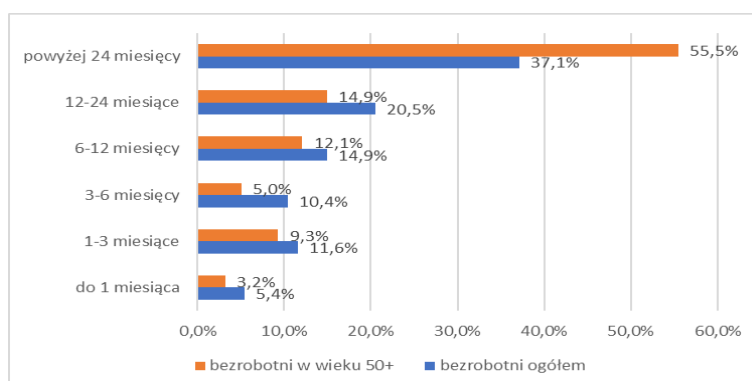
Kolejną kategorię osób poddaną szczegółowej analizie stanowią bezrobotni w wieku powyżej 50 roku życia. W latach 2015-2021 jej liczebność zmniejszyła się o 39,3 %, czyli z ewidencji urzędu ubyło 348 osób wieku 50+. Oznacza to wyraźnie niższą dynamikę spadku bezrobocia niż w przypadku wszystkich zarejestrowanych bezrobotnych. Udział tych osób w ogóle bezrobotnych zwiększył się w tym okresie z 24,1 % do 26,1 %. Na koniec 2021 roku w ewidencji Urzędu pozostawało 537 osób bezrobotnych w wieku powyżej 50 roku życia, w tym 167 kobiet. Grupa ta jest bardziej narażona na długotrwałe bezrobocie – aż 70,4 % osób w tym wieku pozostaje nieprzerwanie w ewidencji urzędu przez okres co najmniej 12 miesięcy. Zwraca także uwagę niższy poziom wykształcenia osób z tej kategorii wiekowej, ponieważ 74,5 % bezrobotnych w wieku 50+ legitymuje się wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym. W przypadku ogółu zarejestrowanych wskaźnik ten wynosi 60,1 %.

Wykres 18. Bezrobotni ogółem i powyżej 50 roku życia według wykształcenia oraz czasu pozostawania bez pracy.

Bezrobotni wg wykształcenia



Bezrobotni wg okresu zarejestrowania

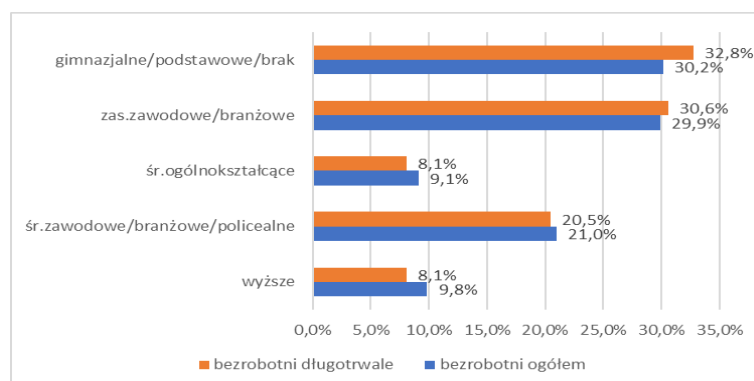


Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy wprowadziła definicję długotrwałe bezrobotnego, rozumianego jako osobę pozostającą w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat,

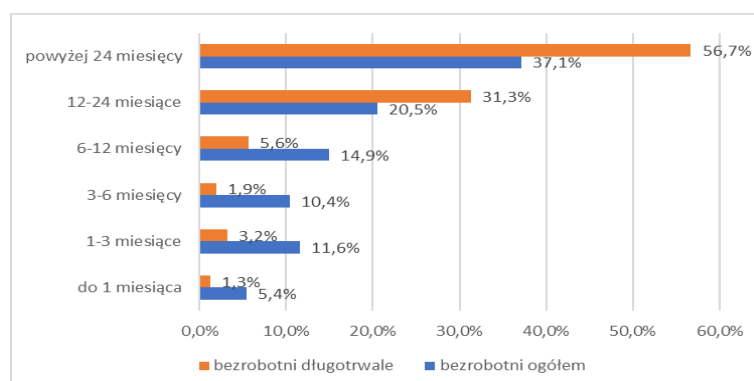
z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych. Zgodnie z przedstawioną definicją wskaźnik długotrwałego bezrobocia na koniec 2021 roku wynosił 65,5 %, co oznacza że w ewidencji urzędu pozostawało ogółem 1 018 bezrobotnych spełniających to kryterium, w tym 589 kobiet. W stosunku do końca 2015 roku wskaźnik ten wzrósł o 1,1 punktu procentowego. Analizując tę grupę w ujęciu poszczególnych kategorii osób bezrobotnych wskazać można większy udział osób o niższym stopniu wykształcenia – 63,4 % długotrwanie bezrobotnych legitymuje się wykształceniem co najwyżej zasadniczym zawodowym (60,1 % w przypadku wszystkich zarejestrowanych). Dodatkowo mniejszą reprezentacją charakteryzuje się młodsza grupa wiekowa – osoby w wieku do 34 lat stanowią 36,2 % długotrwanie bezrobotnych. W przypadku ogółu osób z rejestru urzędu wskaźnik ten wynosi 43,1 %.

Wykres 19. Bezrobotni ogółem i bezrobotni długotrwanie według wykształcenia, czasu pozostawania bez pracy, stażu pracy oraz wieku.

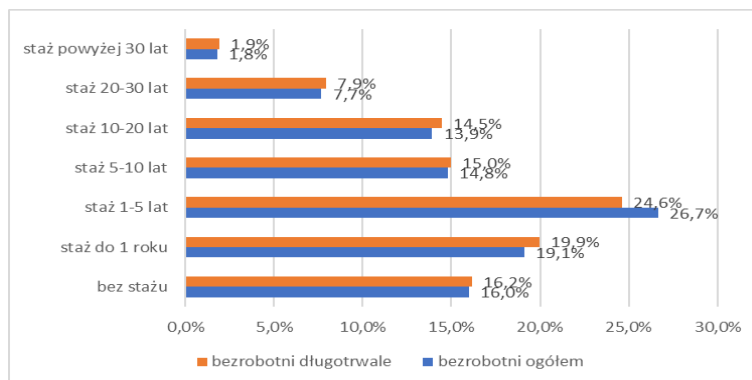
Bezrobotni wg wykształcenia



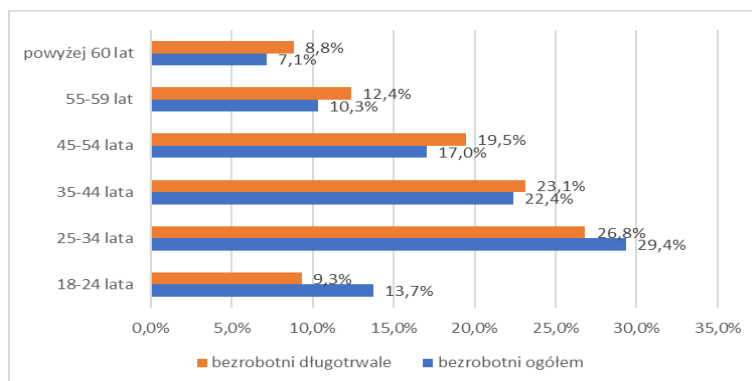
Bezrobotni wg okresu zarejestrowania



Bezrobotni wg stażu pracy

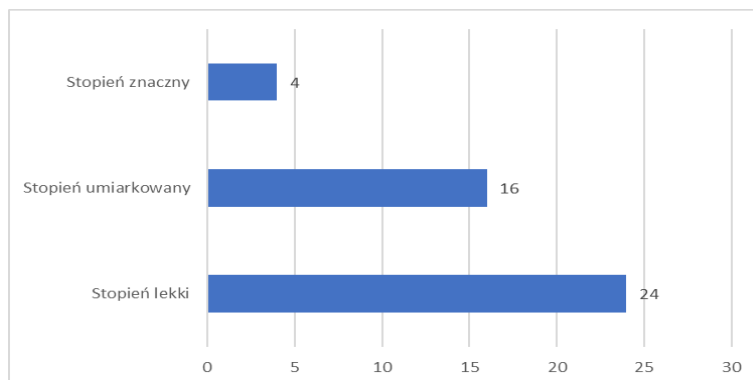


Bezrobotni wg wieku



Spośród zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2021 roku 44 bezrobotnych stanowiło osoby niepełnosprawne (w tym 19 kobiet). Ich liczba od 2015 roku zmniejszyła się o 34, a udział w ogóle osób pozostających w rejestrze urzędu pozostał na tym samym poziomie, tj. 2,1 %. Są to bezrobotni o następującej strukturze stopnia niepełnosprawności:

Wykres 20. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg stopnia niepełnosprawności.



Charakteryzując tę grupę bezrobotnych zauważyć można, że są to osoby dłużej pozostające w ewidencji Urzędu, starsze, o niższym poziomie wykształcenia. Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli:

Tabela 12. Struktura bezrobotnych niepełnosprawnych wg stanu na 31 grudzień 2021 r.

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych
Wg wieku	
18-29	12
30-45	8
45-54	15
Powyżej 55 roku życia	9
Wg wykształcenia	
Wyższe	2
Policealne/średnie zawodowe/branżowe	6
Średnie ogólnokształcące	6
Zasadnicze zawodowe/branżowe	13
Gimnazjalne lub poniżej	17
Wg czasu pozostawania bez pracy	
Do 6 miesięcy	10
6-12 miesięcy	10
12-24 miesiące	7
Powyżej 24 miesięcy	17

Przy zastosowaniu podziału bezrobotnych w ujęciu poszczególnych zawodów największą liczbę zarejestrowanych można wskazać w przypadku sprzedawców (223), kucharzy (87), kelnerów (66), stolarzy (62) i pomocniczych robotników budowlanych (52). 363 osoby zakwalifikowano jako osoby bez zawodu.

Tabela 13. Bezrobotni wg zawodów na dzień 31 grudzień 2021 r.

Lp	Nazwa zawodu	Kod	Bezrobotni ogółem	Bezrobotne kobiety
1	Sprzedawca	522301	223	194
2	Kucharz	512001	87	43
3	Kelner	513101	66	53
4	Stolarz	752205	62	0
5	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	52	0
6	Technik budownictwa	311204	48	4
7	Fryzjer	514101	47	47
8	Pomoc kuchenna	941201	38	30
9	Mechanik pojazdów samochodowych	723103	30	0
10	Cukiernik	751201	29	21
11	Krawiec	753105	27	23
12	Robotnik gospodarczy	515303	26	4
13	Technik hotelarstwa	422402	25	20



14	Hydraulik	712601	22	0
15	Ślusarz	722204	20	0
16	Pokojowa	911203	19	19
17	Recepcjonista	422602	18	15
18	Mechanik samochodów osobowych	723105	18	0
19	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	17	12
20	Magazynier	432103	16	1
21	Technik ekonomista	331403	13	8
22	Technik informatyk	351203	13	0
23	Technik prac biurowych	411004	13	13
24	Murarz	711202	13	0
25	Błacharz samochodowy	721306	13	0
26	Pozostali mechanicy pojazdów samochodowych	723190	13	0
27	Elektromechanik pojazdów samochodowych	741203	12	0
28	Piekarz	751204	12	1
29	Monter instalacji i urządzeń sanitarnych	712604	11	0
30	Dozorca	962902	11	0
31	Plastyk	343204	10	7
32	Barman	513202	10	10
33	Elektromonter instalacji elektrycznych	741101	10	0
34	Pozostałe pomoce i sprzętaczki biurowe, hotelowe i podobne	911290	10	10
35	Cieśla szalunkowy	711502	9	0
36	Kierowca samochodu osobowego	832203	9	0
37	Architekt	216101	8	5
38	Technik urządzeń sanitarnych	311209	8	1
39	Cieśla	711501	8	0
40	Elektryk	741103	8	0

Do Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem w 2021 roku wpłynęło łącznie 988 ofert pracy (o 6,5 % więcej niż w roku ubiegłym), przy czym 681 stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, a 255 miejsca aktywizacji zawodowej (głównie oferty staży). Spośród ofert pracy niesubsydiowanej 401 zostało zgłoszonych w ramach tzw. testu pracy.

Analiza struktury zgłaszanych ofert pracy wskazuje na to, że dominowały wśród nich zawody związane z obsługą ruchu turystycznego i gastronomii (kelner, pokojowa, pomoce i sprzętaczki biurowe i hotelowe) oraz handlu (sprzedawca). W przypadku propozycji związanych z wykonywaniem pracy biurowej w kategorii tej dominowały oferty subsydiowane. Zbliżona struktura zawodowa ofert pracy utrzymuje się od lat.

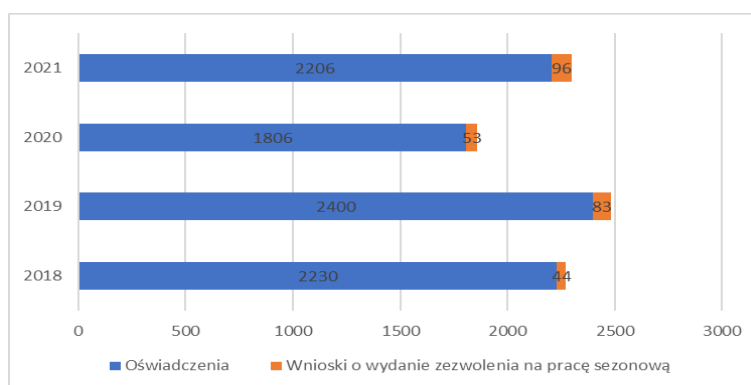
Tabela 14. Oferty pracy zgłoszone w 2021 roku wg zawodów.

Lp	Zawód	Kod zawodu	Oferty pracy zgłoszone w 2021 r.	w tym subsydiowane
1	Kelner	513101	98	8
2	Sprzedawca	522301	82	29
3	Pokojowa	911203	69	5
4	Pozostałe pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i podobne	911290	54	0
5	Pozostali pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	441990	37	37
6	Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	941101	37	1
7	Pozostali pracownicy obsługi biurowej	411090	36	29
8	Pozostali robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	932990	30	0
9	Kierowca samochodu dostawczego	832202	28	0
10	Magazynier	432103	26	4
11	Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej	911205	25	1
12	Pomocnik mleczarski	932909	25	0
13	Kucharz	512001	19	10
14	Pomoc kuchenna	941201	18	6
15	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątniem gdzie indziej niesklasyfikowani	912990	16	0
16	Recepcjonista	422602	14	5
17	Pozostali kierownicy w gastronomii	141290	13	0
18	Barman	513202	13	7
19	Sekretarka	412001	12	10
20	Pomocniczy robotnik budowlany	931301	12	6
21	Pozostali robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	751390	11	0
22	Stolarz	752205	11	9
23	Pozostali specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	242490	10	0
24	Kierowca samochodu ciężarowego	833203	10	1
25	Fryzjer	514101	9	9
26	Recepcjonista hotelowy	422401	8	1
27	Fakturzystka	431102	8	2
28	Robotnik gospodarczy	515303	8	7
29	Księgowy	331301	7	3
30	Technik prac biurowych	411004	7	6
31	Archiwista	262101	6	6
32	Pracownik galerii / muzeum	343302	6	5
33	Pracownik ochrony fizycznej	541307	6	0
34	Technik masażysta	325402	5	0
35	Pozostali pracownicy usług osobistych gdzie	516990	5	0

	indziej niesklasyfikowani			
36	Konserwator części / sprzętu	932901	5	2
37	Nauczyciel przedszkola	234201	4	0
38	Instruktor tańca	235502	4	0
39	Asystentka stomatologiczna	325101	4	3
40	Pracownik kancelaryjny	411003	4	4
41	Kosmetyczka	514202	4	4
42	Kasjer handlowy	523002	4	0
43	Wydawca posiłków / bufetowy	524601	4	0
44	Salowa	911206	4	1

Zadaniem urzędów pracy, które mają istotny wpływ na sytuację na lokalnym rynku, są czynności związane z zatrudnianiem cudzoziemców. Zgodnie ze przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ten zakres właściwości obejmuje wydawanie zezwoleń na pracę sezonową oraz rejestrację oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. W latach 2018-2021 łączna roczna liczba oświadczeń i zezwoleń wahała się w przedziale 2 200 – 2 500, poza rokiem 2020, gdy była ona niższa ze względu na okoliczności związane z wystąpieniem COVID-19.

Wykres 21. Liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową.



W 2021 roku złożono ogółem 2206 oświadczeń, wobec 1806 w roku poprzednim. Zdecydowana większość dotyczyła obywateli Ukrainy (2121). Wśród pozostałych krajów można ponadto wskazać Białoruś (43 wniosków), Gruzję (14 wniosków) oraz Rosję (7).

Jednocześnie w 2021 roku złożono 96 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową (wobec 53 w roku 2020), dotyczyły one głównie obywateli Ukrainy (67), Nepalu (15), Indii (12)



Pakistanu (2). Zezwolenia na pracę zostały wydane dla obywateli Ukrainy, pozostali cudzoziemcy nie przyjechali do pracy, a sprawy zostały umorzone.

W 2022 roku nie doszło do większych zmian liczby zarejestrowanych bezrobotnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zakopanem. Wielkość bezrobocia przez większość roku pozostawała w przedziale 2 000 – 2 100 osób. Na koniec grudnia ubiegłego roku w ewidencji Urzędu pozostawało 2 126 osób, w tym 904 kobiety. Oznacza to, że w stosunku do 2021 roku liczba ta zwiększyła się o 65 osób (tj. o 3,2 %). Ocena liczby rejestracji w poszczególnych miesiącach 2022 roku wskazuje na utrzymującą się sezonowość rynku pracy, polegającą na okresowych wzrostach liczby bezrobotnych po zakończeniu wysokich sezonów turystycznych (kwiecień, wrzesień). Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, wynosiła 8,3 %. W stosunku do końca 2021 roku była wyższa o 0,2 punktu procentowego. Stopa obliczona dla powiatu była jednocześnie wyższa zarówno od średniej dla województwa małopolskiego (4,5 %), jak przeciętnej stopy dla całej Polski (5,2 %). 163 bezrobotnych, czyli 7,7 % ogółu, na koniec grudnia 2022 roku posiadało prawo do zasiłku. Wśród osób pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim 59,5 % zamieszkiwało na wsi. Przy zastosowaniu podziału bezrobotnych w ujęciu poszczególnych zawodów największą liczbę zarejestrowanych można wskazać w przypadku sprzedawców (230), kucharzy (101), stolarzy (75), kelnerów (66) i techników budownictwa (52). 356 osób zakwalifikowano jako osoby bez zawodu. Spośród zarejestrowanych na dzień 31 grudnia 2022 roku 48 osób stanowili bezrobotni niepełnosprawni (w tym 16 kobiet). Do Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem w 2022 roku wpłynęło łącznie 856 ofert pracy (o 13,4 % mniej niż w roku ubiegłym), przy czym 530 stanowiły oferty pracy niesubsydiowanej, a 241 miejsca aktywizacji zawodowej (głównie oferty staży). Spośród ofert pracy niesubsydiowanej 274 zostało zgłoszonych w ramach tzw. testu pracy. Analiza struktury zgłaszanych ofert pracy wskazuje na to, że dominowały wśród nich zawody związane z obsługą ruchu turystycznego i gastronomii (kelner, pokojowa, pomoce i sprzątaczkę biurowe i hotelowe) oraz handlu (sprzedawca). W przypadku propozycji związanych z wykonywaniem pracy biurowej w kategorii tej dominowały oferty subsydiowane.

1.3. Wnioski:

Z przeprowadzonej powyżej analizy sytuacji na rynku pracy powiatu tatrzańskiego wynikają następujące wnioski:



- 1) liczba mieszkańców na przestrzeni ostatnich lat utrzymuje się na zbliżonym poziomie, w porównaniu do poprzedniego spisu powszechnego odnotowano niewielki spadek liczby osób zamieszkujących powiat tatrzański,
- 2) zachodzą istotne zmiany w strukturze demograficznej, zgodne z tendencjami mającymi miejsce w skali całego kraju, polegające na zmniejszaniu się odsetka ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym na rzecz osób w wieku poprodukcyjnym. Skutkować to będzie spadkiem w przyszłości liczby osób wchodzących i obecnych na rynku pracy przy równoczesnym wzroście liczby osób w wieku emerytalnym, co będzie wywierać wpływ na wielkość podaży pracy w powiecie,
- 3) struktura demograficzna powiatu, pomimo zachodzących zmian, jest korzystniejsza od wskaźników krajowych, co wynika z wyższego odsetka osób w wieku przedprodukcyjnym i niższego udziału osób w wieku poprodukcyjnym w ogóle mieszkańców,
- 4) współczynnik aktywności zawodowej dla powiatu oraz wskaźnik zatrudnienia są wyższe niż średnia obliczona dla całej Polski, co należy ocenić pozytywnie,
- 5) struktura wykształcenia wskazuje na niższy odsetek osób z wykształceniem wyższym oraz stosunkowo większy udział osób najslabiej wykształconych w powiecie w porównaniu do średnich wskaźników dla województwa oraz kraju,
- 6) powiat cechuje się wysoką atrakcyjnością turystyczną, co determinuje kształt lokalnej gospodarki oraz charakter rynku pracy. Skutkiem tego jest ograniczony wpływ przemysłu oraz dominacja wśród zarejestrowanych podmiotów gospodarczych usługodawców z zakresu zakwaterowania oraz gastronomii, których udział wyraźnie przekracza średnie wartości wojewódzkie i krajowe,
- 7) charakterystyka lokalnej gospodarki polegająca na ograniczonej różnorodności ofert pracy ma bezpośredni wpływ na rodzaj i charakter oferowanej pracy i większy udział propozycji zatrudnienia sezonowego, a także niedobór miejsc pracy dla specjalistów oraz osób kwalifikacjami lub kompetencjami niezwiązanymi bezpośrednio z sektorem turystycznym,
- 8) specyfika usług turystycznych i pokrewnych determinuje również warunki pracy w tych sektorach, polegające m.in. na długich godzinach pracy, a także konieczności jej świadczenia w dni wolne i weekendy, co ma duże znaczenie w kontekście konieczności łączenia życia zawodowego i rodzinnego,

- 9) branże usług turystycznych oraz budownictwa stanowią sektory, w których w ostatnich latach liczba podmiotów gospodarczych wyraźnie się zwiększyła. Podkreślić przy tym należy zmniejszającą się liczbę podmiotów działających w obszarze handlu,
- 10) obserwuje się istotne różnice pod względem przeciętnego wynagrodzenia, które w powiecie tatrzańskim jest wyraźnie niższe niż średnia w Małopolsce i Polsce,
- 11) cechą wyróżniającą powiat jest bardzo wysoki wskaźnik przedsiębiorczości, wynoszący 179 podmiotów na 1 000 mieszkańców, co plasuje go na drugim miejscu w województwie, za miastem Kraków. Jednocześnie odsetek osób prowadzących działalność gospodarczą na 1 000 mieszkańców, obliczony dla powiatu tatrzańskiego, jest najwyższy w województwie małopolskim,
- 12) struktura gospodarcza w powiecie wpływa na to, że funkcjonuje w nim bardzo duża liczba małych podmiotów gospodarczych, często jednoosobowych działalności gospodarczych, które w istotnym stopniu nie generują trwałych miejsc pracy. Jednocześnie zaobserwować można stosunkowo niewielką liczbę dużych pracodawców. Wpływa to bezpośrednio na rodzaj i charakter oferowanych miejsc pracy, a także wskazuje na to, że możliwość własnej działalności gospodarczej stanowi pewien substytut niewystarczającej liczby ofert pracy wysokiej jakości,
- 13) doświadczenia z okresu pandemii COVID-19 wskazują także na to, że lokalna gospodarka jest wrażliwa i podatna na nagłe zdarzenia, powodujące spadek popytu na usługi turystyczne. Branża turystyczna, związana z szeroką ofertą usług zakwaterowania oraz gastronomii, funkcjonuje w otoczeniu całej sfery powiązanych podmiotów, dostarczających swoje usługi podmiotom stricte turystycznym, a także nastawionych na obsługę dużej liczby osób odwiedzających powiat (np. handel, transport itp.). W związku z tym załamanie się popytu na usługi turystyczne wywołuje poważne konsekwencje dla całej gospodarki powiatu,
- 14) pomimo tego, że sezon turystyczny uległ wydłużeniu, lokalny rynek pracy charakteryzuje się w dalszym ciągu wysoką sezonowością, co wpływa na dużą liczbę rejestracji i wyłączeń z ewidencji Urzędu w trakcie roku kalendarzowego oraz wahań wielkości bezrobocia w poszczególnych miesiącach,
- 15) dość istotne znaczenie na rynku pracy odgrywa również „szara strefa”, której skalę trudno jest dokładnie oszacować, jednak niewątpliwie wpływa ona na liczbę zarejestrowanych bezrobotnych,



- 16) w ostatnich latach obserwuje się wyraźny spadek liczby bezrobotnych do poziomu ok. 2 000 zarejestrowanych. Zaznaczyć przy tym należy, że dynamika spadku różni się w zależności od analizowanej grupy. Szczególnie wysoki trend spadkowy dotyczył osób do 30 roku życia, co wynikało zarówno z czynników demograficznych, jak i podejmowanych działań prozatrudnieniowych,
- 17) w zakresie liczby bezrobotnych zauważyć można zwiększający się udział osób długotrwale zarejestrowanych. Jednocześnie, biorąc pod uwagę obserwacje Urzędu, w pewnej części osoby te pozostają w rejestrze bezrobotnych głównie z uwagi na objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym,
- 18) coraz istotniejsze znaczenie dla rynku pracy odgrywają cudzoziemcy, dla których liczba rejestrowanych oświadczeń oraz wydawanych zezwoleń na pracę sezonową kształtuje się rocznie w wielkości ok. 2 000 przypadków, z czego zdecydowana większość dotyczy obywateli Ukrainy.

CZĘŚĆ II

OCENA DZIAŁAŃ PODEJMOWANYCH PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKOPANEM W LATACH 2016-2021

2.1 Rola samorządu powiatowego w zakresie kształtowania lokalnej polityki rynku pracy

Zgodnie z obowiązującymi przepisami jednym z zadań samorządu powiatu jest przeciwdziałanie bezrobociu oraz aktywizacja lokalnego rynku pracy. Szczegółowo kompetencje te określa ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2023, poz. 735 ze zm.), wskazująca że są one realizowane przez powiatowe urzędy pracy wchodzące w skład powiatowej administracji zespolonej. Wśród podstawowych zadań urzędu pracy wskazać można m.in.:

- 1) opracowanie i realizacja programu promocji zatrudnienia oraz aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- 2) pozyskiwanie i gospodarowanie środkami finansowymi na realizację zadań z zakresu aktywizacji lokalnego rynku pracy,
- 3) udzielanie informacji o możliwościach i zakresie pomocy określonej w ustawie,
- 4) udzielanie pomocy bezrobotnym i poszukującym pracy w znalezieniu pracy przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 5) udzielanie pomocy pracodawcom w pozyskiwaniu pracowników przez pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe,
- 6) realizacja zadań związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, w szczególności udzielanie pomocy pracodawcom poprzez finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy,
- 7) rejestrowanie bezrobotnych i poszukujących pracy,
- 8) inicjowanie, organizowanie i finansowanie usług i instrumentów rynku pracy,
- 9) inicjowanie, organizowanie i finansowanie szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych,
- 10) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, oraz dokonywanie ocen dotyczących rynku pracy na potrzeby powiatowej rady rynku pracy oraz organów zatrudnienia,
- 11) inicjowanie i realizowanie przedsięwzięć mających na celu rozwiązanie lub złagodzenie problemów związanych z planowanymi zwolnieniami grup pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy,



- 12) współdziałanie z powiatowymi radami rynku pracy w zakresie promocji zatrudnienia oraz wykorzystania środków Funduszu Pracy,
- 13) współpraca z gminami w zakresie upowszechniania ofert pracy i informacji o usługach poradnictwa zawodowego, szkoleniach, przygotowaniu zawodowym dorosłych, stażach, organizacji robót publicznych, prac społecznie użytecznych, realizacji Programu Aktywizacja i Integracja oraz zatrudnienia socjalnego na podstawie przepisów o zatrudnieniu socjalnym,
- 14) współpraca z wojewódzkimi urzędami pracy w zakresie świadczenia podstawowych usług rynku pracy, w tym w opracowywaniu i aktualizacji informacji zawodowych,
- 15) przyznawanie i wypłacanie zasiłków oraz innych świadczeń z tytułu bezrobocia,
- 16) wydawanie decyzji administracyjnych w zakresie m.in. ustalania statusu bezrobotnego i przyznawania świadczeń z Funduszu Pracy,
- 17) realizowanie zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- 18) realizowanie zadań wynikających z prawa swobodnego przepływu pracowników między państwami, w szczególności przez realizowanie działań sieci EURES
- 19) badanie i analizowanie sytuacji na lokalnym rynku pracy w związku z postępowaniem o wydanie zezwolenia na pracę cudzoziemca lub postępowaniem o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy,
- 20) realizowanie zadań związanych z podejmowaniem przez cudzoziemców pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 21) organizowanie i finansowanie szkoleń pracowników powiatowego urzędu pracy,
- 22) opracowywanie i realizowanie indywidualnych planów działania,
- 23) realizowanie projektów w zakresie promocji zatrudnienia, w tym przeciwdziałania bezrobociu, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej bezrobotnych, wynikających z programów operacyjnych współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy,
- 24) realizowanie programów regionalnych na podstawie porozumienia zawartego z wojewódzkim urzędem pracy.

Poza wskazanymi zadaniami powiatowe urzędu pracy odpowiadają również m.in. za wdrażanie i realizowanie działań z zakresu integracji zawodowej osób niepełnosprawnych oraz finansowanie świadczeń opieki zdrowotnej poprzez obejmowanie ubezpieczeniem zdrowotnym osób bezrobotnych bez prawa do zasiłku.

Dodatkowo urzędy wykonują inne, zlecone im na podstawie ustaw zadania. Wskazać tu można m.in. powierzenie urzędowi pracy w 2020 roku wdrażania instrumentów w ramach tzw. Tarczy antykryzysowej, wspomagającej podmioty gospodarcze podczas pandemii COVID-19.

Wskazując na poszczególne działania aktywizacyjne, podejmowane przez Urząd w latach 2016-2021, zwrócić należy uwagę na fakt, że wśród szerokiego wachlarza możliwych działań najwięcej osób korzysta z uczestnictwa w stażach oraz możliwości uzyskania wsparcia finansowego na założenie własnej działalności gospodarczej.

Tabela 15. Zestawienie stosowanych w latach 2016-2021 w odniesieniu do bezrobotnych instrumentów i usług rynku pracy.

Forma aktywizacyjna	Liczba osób w 2021 r.	Liczba osób w 2020 r.	Liczba osób w 2019r.	Liczba osób w 2018r.	Liczba osób w 2017r.	Liczba osób w 2016r.	Liczba osób 2016-2021
Stáže	220	157	215	213	287	279	1 371
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	150	148	150	146	140	131	865
Szkolenia	27	15	25	21	59	47	194
Roboty publiczne	19	12	27	18	38	36	150
Prace interwencyjne	28	6	5	7	9	4	59
Bon na zasiedlenie (podjęcia pracy lub działalności gospodarczej)	16	15	17	15	14	2	52
Prace społecznie użyteczne	2	2	3	3	3	3	16
Refundacja kosztów wyposażenia / doposażenia stanowiska pracy	4	6	2	0	1	0	13

Najwięcej osób skorzystało z możliwości uczestnictwa w stażach (1 371 osób) oraz otrzymało środki na podjęcie działalności gospodarczej (865 osób). Corocznie struktura osób uczestniczących w poszczególnych działaniach aktywizacyjnych przedstawiała się w podobny sposób.

Stáže - oznaczają nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Korzystanie ze stażu pozwala więc zdobyć doświadczenie zawodowe, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia. Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny, przy czym osoba, która nie ukończyła 30 roku życia może zostać



skierowany do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy. Podczas odbywania stażu bezrobotnemu przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych.

Środki na podjęcie działalności gospodarczej – jest to forma wsparcia udzielana osobom, które pragną rozpocząć własną działalność gospodarczą. Maksymalna wysokość przyznanych środków wynosi równowartość 6-krotności przeciętnego wynagrodzenia. Warunkiem rozliczenia środków, jest m.in. prowadzenie działalności gospodarczej przez co najmniej 12 miesięcy.

Szkolenia – są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu, finansowanego przez urząd pracy. Jego uczestnik otrzymuje co miesiąc stypendium, a samo szkolenie, w którym bierze udział osoba bezrobotna lub poszukująca pracy, musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Prace interwencyjne oznaczają zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę z dofinansowaniem pracodawcy przez urząd pracy części wynagrodzenia za zatrudnienie osoby bezrobotnej. Celem jest ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy. O organizację prac interwencyjnych może ubiegać się każdy pracodawca, który w ocenie urzędu pracy jest w stanie te prace prawidłowo przeprowadzić (np.: niebędący w stanie likwidacji oraz niezalegający z podatkami). Pracodawca, który zatrudnił w ramach prac interwencyjnych skierowanych przez urząd pracy bezrobotnych otrzymuje zwrot części kosztów poniesionych na ich: wynagrodzenia, nagrody, składki na ubezpieczenia społeczne. Pracodawca po zakończeniu okresu refundacji jest zobowiązany do utrzymania w zatrudnieniu skierowanego bezrobotnego przez wskazany w umowie okres po zakończeniu refundacji wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne. W przypadku prac interwencyjnych trwających do 6 miesięcy – jest to okres 3 miesięcy, natomiast w przypadku prac interwencyjnych trwających 12 miesięcy lub dłużej – jest to okres 6 miesięcy.

Bony na zasiedlenie dla osób do 30 roku życia stanowi gwarancję przyznania środków finansowych na pokrycie kosztów zamieszkania w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej poza miejscem dotychczasowego zamieszkania. Starosta może go przyznać, jeżeli:

- 1) za ich wykonywanie bezrobotny będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz z tego tytułu podlegał ubezpieczeniom społecznym,



- 2) odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której zamieszka bezrobotny w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie,
- 3) bezrobotny będzie pozostawał w zatrudnieniu, innej pracy zarobkowej lub prowadził działalność przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Przedstawione powyżej formy wsparcia realizowane były ze środków:

- przyznanych algorytmem przez Samorząd Województwa,
- Programu Regionalnego "Konserwator",
- programów ze środków rezerwy Ministra,
- projektów pozakonkursowych dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego (*Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim z Poddziałania 1.1.1 Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój - oraz Aktywizacja osób w wieku 30 lat i więcej pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim z Działania 8.1. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Małopolskiego 2014-2020*),
- projektów konkursowych dofinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Ogółem w analizowanych latach 2016-2021 Urząd wydatkował łącznie kwotę Funduszu Pracy w wysokości 32 578 966,68 zł, z czego na działania finansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego 17 889 640,80 zł. Największy udział w tej kwocie mają zadania dotyczące przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej (blisko 16,5 mln zł) oraz organizacji staży (prawie 9,8 mln zł). Zwraca uwagę również corocznie rosnąca kwota środków wydatkowanych w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Szczegóły przedstawiono w poniższej tabeli.



Tabela 16. Zestawienie wydatków w ujęciu poszczególnych form aktywizacyjnych w latach 2016-2021.

Forma aktywizacyjna	Wydatek ogółem w roku 2021	Wydatek ogółem w roku 2020	Wydatek ogółem w roku 2019	Wydatek ogółem w roku 2018	Wydatek ogółem w roku 2017	Wydatek ogółem w roku 2016	Wydatek ogółem w latach 2016-2021
Środki na podjęcie działalności gospodarczej	2 801 259,93	2 637 911,12	2 680 100,36	2 584 633,87	2 906 552,82	2 828 209,30	16 438 667,40
Staże	1 968 714,38	1 229 208,42	1 327 323,38	1 720 152,73	1 891 991,10	1 662 601,40	9 799 991,41
Roboty publiczne	177 442,67	142 113,77	213 068,19	261 821,34	399 228,15	370 262,49	1 563 936,61
Szkolenia i studia podyplomowe	153 427,13	104 830,12	141 525,95	85 230,75	273 604,77	252 224,35	1 010 843,07
Bon na zasiedlenie	105 000,00	119 000,00	105 000,00	112 000,00	119 000,00	12 000,00	572 000,00
Prace interwencyjne	171 717,75	32 989,27	66 161,70	90 200,32	41 258,80	54 445,61	456 773,45
Refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	93 106,54	134 575,51	44 807,53	-	25 200,00	-	297 689,58
Refundacja kosztów przejazdu (staże, szkolenia)	-	-	-	-	-	32 693,96	32 693,96
Prace społecznie użyteczne	4 854,60	2 610,00	4 113,60	7 032,30	6 463,80	7 290,00	32 364,30
Inne	-	-	-	22 900,93	11 955,18	-	34 856,11
RAZEM	5 475 523,00	4 403 238,21	4 582 100,71	4 883 972,24	5 675 254,62	5 219 727,11	30 239 815,89
Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	315 176,48	250 980,02	93 622,58	91 233,33	72 944,00	136 080,00	960 036,41
Refundacja wynagrodzeń i składek bezrobotnych do 30 roku życia	-	-	-	255 158,17	734 933,63	389 022,58	1 379 114,38
OGÓŁEM	5 790 699,48	4 654 218,23	4 675 723,29	5 230 363,74	6 483 132,25	5 744 829,69	32 578 966,68
W tym dofinansowanie ze środków EFS	3 488 597,49	3 511 715,82	3 280 323,64	3 110 523,37	2 445 330,42	2 053 150,06	17 889 640,80

2.2 Ocena efektywności działań podejmowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem

2.2.1 Efektywność krótkoterminowa

Jednym z narzędzi pomiaru efektywności zatrudnieniowej poszczególnych instrumentów rynku pracy są wskaźniki efektywności, opracowywane na podstawie przesyłanych sprawozdań statystycznych, finansowych oraz danych zewnętrznych w oparciu o zapytanie do bazy danych Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, weryfikujące, czy osoba bezrobotna w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu danej formy aktywizacyjnej, była zgłoszona do ubezpieczeń społecznych przez co najmniej 30 dni. Na tej podstawie można stwierdzić, że które z instrumentów, których realizacja zakończyła się roku sprawozdawczym odznacza się najwyższą efektywnością zatrudnieniową.

Tabela 17. Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej dla Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem programów zakończonych w latach 2016-2021

Forma aktywizacyjna	Efekt. zatrudn. w 2021r.	Efekt. zatrudn. w 2020r.	Efekt. zatrudn. w 2019r.	Efekt. zatrudn. w 2018r.	Efekt. zatrudn. w 2017r.	Efekt. zatrudn. w 2016r.
Bony na zasiedlenie	89 %	89 %	95 %	100 %	78 %	100 %
Prace interwencyjne	67 %	83 %	100 %	100 %	50 %	71 %
Refundacje kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy	100 %	-	0 %	-	100 %	71 %
Roboty publiczne	100 %	80 %	55 %	69 %	47 %	55 %
Staże	76 %	71 %	69 %	64 %	70 %	65 %
Szkolenia	63 %	70 %	72 %	48 %	41 %	61 %
Środki na działalność gospodarczą	98 %	99 %	97 %	93 %	95 %	96 %
Efektywność zatrudnieniowa ogółem (dane ministra ds. pracy)	82,48 %	79,2 %	79,75 %	71,05 %	72,26 %	72,35 %

Na podstawie powyższych danych stwierdzić można trwałą tendencję wzrostową dotyczącą wskaźnika efektywności zatrudnieniowej. Na przestrzeni lat 2016-2021 odsetek osób zatrudnionych po zakończeniu uczestnictwa w danym programie wzrosła o ponad 10 punktów procentowych. Instrumentami o najwyższej efektywności zatrudnieniowej według tej metodologii są środki na działalność gospodarczą, bony na zasiedlenie oraz prace interwencyjne.

2.2.2 Efektywność długoterminowa

Odrębną metodą analizy skuteczności działań podejmowanych przez urzędy pracy jest model badania efektywności zatrudnieniowej podstawowych form aktywizacji zawodowej bezrobotnych w okresie dłuższym niż 12 miesięcy od zakończenia działań urzędu pracy (DLUSIEZ). Model badania powstał na zlecenie Ministerstwa, a za jego opracowanie i wdrożenie odpowiadało Stowarzyszenie Czas Przestrzeń Tożsamość. Celem opracowania było ocena efektów działania urzędów pracy w okresie 6, 12 oraz 24 miesięcy od zakończenia udziału osoby bezrobotnej w aktywizacji. Badanie ma pozwalać na porównanie efektywności, skuteczności i trwałości poszczególnych form.

Nowy model powstał w wyniku zaleceń Najwyższej Izby Kontroli wskazujących na to, że urzędy pracy nie prowadziły monitoringu sytuacji osób aktywizowanych w dłuższym okresie czasu. Do tej pory prowadzona była ocena efektywności zatrudnieniowej oraz efektywności kosztowej w perspektywie 3 miesięcy od zakończenia udziału w aktywizacji.

W ramach modelu za osobę zaktywizowaną uważa się osobę bezrobotną lub poszukującą pracy, która w okresie pomiaru (6/12/24 miesięcy od daty zakończenia aktywizacji) przepracowała (w formach niesubsydiowanych) określoną liczbę dni (kalendarzowych). Tak zdefiniowana skuteczność nie jest rozumiana w skali 0-1, a jako stopień, w którym osiągnięty został efekt zatrudnieniowy. Takie podejście pozwala na monitoring faktycznych efektów zatrudnieniowych, natomiast ocena czy dana skuteczność jest odpowiednia, powinna być dokonana z uwzględnieniem uwarunkowań danego urzędu pracy.

Przyjęty okres pomiaru zakłada wprowadzenie trzech okresów referencyjnych, dla których wyliczane będą osobne wskaźniki:

- krótkoterminowy – do 6 miesięcy (183 dni kalendarzowych),
- średnioterminowy – do 12 miesięcy (365 dni kalendarzowych)
- długoterminowy – do 24 miesięcy (730 dni kalendarzowych).

Wyliczenie wskaźników skuteczności i efektywności (oraz wskaźników skorygowanych) będzie realizowane przez Ministerstwo przy zastosowaniu dedykowanego narzędzia informatycznego (aplikacji), która w sposób automatyczny importować będzie dane pozyskane z PUP.

Poniżej zamieszczono kilka definicji stosowanych w ramach modelu.

Wskaźnik skuteczności aktywizacji ogółem – średnia liczba dni zatrudnienia niesubsydiowanego w okresie 6/12/24 miesięcy od dnia zakończenia ostatniej formy aktywizacji



w okresie sprawozdawczym w stosunku do liczby dni przypadających w okresie 6/12/24 miesięcy razy 100%.

Wskaźnik efektywności formy aktywizacji – średni wydatek z FP poniesiony na daną formę przez powiatowy urząd pracy na uzyskanie jednego dnia zatrudnienia niesubsydiowanego osób aktywizowanych w ciągu 6/12/24 miesięcy od dnia zakończenia aktywizacji.

Wskaźnik efektywności aktywizacji ogółem - średni wydatek FP poniesiony przez powiatowy urząd pracy w celu uzyskania jednego dnia zatrudnienia niesubsydiowanego osób aktywizowanych w ciągu 6/12/24 miesięcy od dnia zakończenia aktywizacji.

Wskaźnik skorygowany – uzupełniający wskaźnik wyliczony na podstawie faktycznie uzyskanej skuteczności i efektywności oraz miary syntetycznej (zi) określającej sytuację społeczno-gospodarczą w powiatach i wewnętrzną sytuację PUP, odzwierciedlający trudność uzyskania określonej skuteczności i efektywności w warunkach występujących w danym powiecie (lub na obszarze, który dany PUP obsługuje) w okresie pomiaru. Współczynniki korygujące będą co roku aktualizowane na poziomie Ministerstwa.

Wskaźniki skuteczności wyrażone są w wartościach %, natomiast wskaźniki efektywności w zł.

Model nie ma być stosowany do oceny rankingowej powiatowych urzędów pracy i nagradzania za osiągnięte efekty (tak jak aktualnie liczone wskaźniki krótkoterminowe), lecz ma być dodatkowym narzędziem dla urzędów pracy, które ma pomóc w doborze najefektywniejszych form wsparcia i kształtowaniu polityki rynku pracy w zależności od warunków lokalnych.

Przyjęty sposób monitorowania pozwoli na określenie (przy pomocy wskaźników korygujących) zależności pomiędzy skutecznością i efektywnością działań PUP w perspektywie krótko- średnio- i długookresowej, a czynnikami zewnętrznymi i wewnętrznymi dla danego PUP, określonymi w ramach procedury wyznaczania wskaźnika zintegrowanego.

Najważniejsze wnioski, które będzie można wyciągnąć w ramach pogłębionych analiz wyników badania skuteczności i efektywności nową metodą, to na przykład:

- jakie formy aktywizacji zawodowej są najskuteczniejsze w stosunku do poszczególnych grup osób bezrobotnych i poszukujących pracy objętych aktywizacją (w tym w podziale na różne typy powiatów)?
- w jakim okresie od zakończenia aktywizacji utrzymują się efekty zatrudnieniowe dla poszczególnych form aktywizacji i grup osób objętych aktywizacją?

- jaka jest relacja poniesionych nakładów na aktywizację w stosunku do uzyskanych efektów zatrudnieniowych (w tym w przypadku poszczególnych grup osób objętych aktywizacją i dla różnych okresów po aktywizacji)?

Na podstawie wyników badania obejmującego osoby, które ukończyły udział w formie aktywizacyjnej w 2019 roku, stwierdzić można, że działania PUP w Zakopanem odznaczały się wysokim poziomem skuteczności, przekraczającym wartości średnie dla kraju oraz województwa małopolskiego. Wskaźnik skuteczności aktywizacji ogółem w poszczególnych perspektywach czasowych osiągał następujące wyniki:

- 73,83 % w przypadku okresu 6 miesięcy,
- 73,72 % w przypadku okresu 12 miesięcy,
- 72,54 % w przypadku okresu 24 miesięcy.

Oznacza to, że w wyżej wymienionych okresach po zakończeniu aktywizacji osoby w niej uczestniczące przepracowały ok. 73 % dni kalendarzowych w ramach zatrudnienia niesubsydiowanego, czyli niewspieranego ze środków Funduszu Pracy. Uznać to należy za zadowalający wynik skuteczności podejmowanych działań aktywizacyjnych.

Odnosząc się do skuteczności poszczególnych form wskazać można, że najwyższy wskaźnik (w perspektywie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji) osiągnęły bony na zasiedlenie (91,23 %), prace interwencyjne (91,12 %) oraz przyznanie środków na podjęcie działalności gospodarczej (90,99 %). Najniższe wskaźniki osiągnęły z kolei refundacja kosztów wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy (5,48 %) oraz prace społecznie użyteczne (2,83 %). Wyjaśniając te wyniki wskazać jednak należy, że były to formy mało popularne - dotyczyły tylko odpowiednio jednej oraz trzech osób aktywizowanych. Porównując rezultaty badania do średnich wskaźników w skali całego kraju stwierdzić można, że poza wskazanymi powyżej dwiema formami, pozostałe działania PUP w Zakopanem charakteryzują się wyższą skutecznością, niż średnia dla całej Polski. Dotyczy to zwłaszcza szkoleń, w których przypadku wynik jest lepszy o 43 %, prac interwencyjnych (wskaźnik wyższy o 37 %) oraz robót publicznych (wskaźnik wyższy o 29 %).

Odnosząc się do wskaźników efektywności zwrócić należy uwagę na relatywnie niższe koszty doprowadzenia osób aktywizowanych przez PUP w Zakopanem do zatrudnienia niesubsydiowanego w porównaniu do wartości osiągniętych na poziomie województwa oraz kraju. Wskaźnik efektywności aktywizacji ogółem w poszczególnych perspektywach czasowych osiągał następujące wyniki:

- 77,55 zł w przypadku okresu 6 miesięcy,
- 38,94 zł w przypadku okresu 12 miesięcy,

- 19,79 zł w przypadku okresu 24 miesięcy.

Wyniki te oznaczają, że Urząd w celu uzyskania jednego dnia zatrudnienia niesubsydiowanego osób aktywizowanych w ciągu 6/12/24miesiący od dnia zakończenia aktywizacji poniósł średnio wydatki w kwocie od 77,55 zł (w przypadku okresu 6 miesięcy) do 19,79 zł (w przypadku okresu 24 miesięcy).

Analizując poszczególne formy aktywizacyjne w perspektywie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji, najniższymi kwotami odznaczają się bony na zasiedlenie (17,15 zł) oraz prace interwencyjne (19,89 zł). Pomijając marginalne ze względu na niereprezentatywność instrumenty refundacji kosztów wyposażenia stanowiska pracy oraz prac społecznie użytecznych, najdroższymi formami pod względem efektywności są roboty publiczne (61,17 zł) oraz środki na działalność gospodarczą (46,88 zł).

Wyniki badania zostały poddane korekcie w oparciu o wskaźnik korygowany, wyliczony na podstawie wskazanej powyżej faktycznej skuteczności i efektywności oraz miary syntetycznej, określającej sytuację społeczno-gospodarczą w powiatach oraz wewnętrzną sytuację Urzędu w następujących obszarach (bezrobocie, demografia, otoczenie, podmioty, potencjał kadrowy). Konstrukcja wskaźnika korygującego w sposób obiektywny uzależnia rekompensatę dla urzędów pracy od sytuacji społeczno-gospodarczej i potencjału kadrowego – im silniejsza zależność, tym większa rekompensata dla tych urzędów, które funkcjonują na terenach o gorszej sytuacji społeczno-gospodarczej i mają gorszy potencjał kadrowy. Współczynniki korygujące są co roku aktualizowane na poziomie Ministerstwa.

Wyniki skorygowane skuteczności i efektywności dla PUP w Zakopanem potwierdzają przytoczone powyżej stwierdzenia o tym, że najwyższą skutecznością odznaczały się instrumenty prac interwencyjnych, środków na działalność gospodarczą oraz bonów na zasiedlenie. Ogółem wskaźnik skorygowany skuteczności został osiągnięty na poziomie:

- 81,97 % w okresie 6 miesięcy,
- 88,32 % w okresie 12 miesięcy,
- 91,7 % w okresie 24 miesięcy.

Wskaźniki efektywności kształtowały się w przedziale od 19 zł (w przypadku okresu 24 miesięcznego) poprzez 37,75 zł (12 miesięcy) do 76,59 zł (6 miesięcy).

Porównując wyniki osiągnięte przez PUP w Zakopanem z innymi urzędami zwrócić należy uwagę na wysoką pozycję, zwłaszcza w przypadku wskaźników skuteczności. W ogóle klasyfikowanych 340 urzędach PUP w Zakopanem zajął trzecie miejsce w przypadku



POWIATOWY URZĄD PRACY W ZAKOPANEM
UL. KS. STOLARCZYKA 14
34-500 ZAKOPANE

TEL/FAX 18 20 154 79
EMAIL: krza@praca.gov.pl
zakopane.praca.gov.pl

skorygowanego wskaźnika skuteczności dla 12 miesięcy oraz drugie miejsce w przypadku skorygowanego wskaźnika skuteczności dla 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji.

Tabela 18. Wskaźniki skuteczności

Wyniki w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji w %	Ogółem	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Środki na działalność gospodarczą	Doposażenia
Polska	63,29	60,22	30,99	70,28	41,68	7,79	83,99	91,99	76,05
Małopolska	64,86	61,99	17,66	75,94	37,95	9,15	86,53	92,38	80,98
Zakopane	73,83	58,71	41,6	98,09	46,9	5,46	94,39	93,21	10,93
Zakopane-wskaźnik skorygowany	81,97	65,59	41,6	100	47,69	5,94	97,05	97,98	11,79

Wyniki w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji w %	Ogółem	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Środki na działalność gospodarczą	Doposażenia
Polska	61,39	56,2	33,75	66,33	33,71	7,71	82,29	90,17	73,37
Małopolska	63,63	59,25	20,33	72,57	32,63	9,48	84,77	90,91	78,89
Zakopane	73,72	59,25	48,13	91,12	43,37	2,83	91,23	90,99	5,48
Zakopane-wskaźnik skorygowany	88,32	72	48,15	100	45,4	3,1	93,72	97,66	6,08

Wyniki w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji w %	Ogółem	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Środki na działalność gospodarczą	Doposażenia
Polska	62,31	53,86	35,83	62,93	28,95	7,65	74,15	87,76	71,15
Małopolska	66,02	57,42	22,08	69,32	29,81	9,52	83,89	88,67	76,54
Zakopane	72,54	57,13	49,86	80,74	38,03	1,42	93,02	87,73	2,74
Zakopane-wskaźnik skorygowany	91,7	72,28	49,95	93,35	40,35	1,55	95,82	96,18	3,06



Tabela 19. Wskaźniki efektywności

Wyniki w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji	Ogółem	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Środki na działalność gospodarczą	Doposażenia
Polska	83,81	56,77	47,16	35,18	106,67	66,76	47,76	125,29	136,87
Małopolska	82,99	56,71	60,93	33,78	124,33	71,31	39,97	115,66	127,86
Zakopane	77,55	65,72	74,37	36,86	112,85	137,13	33,06	91,28	1260
Zakopane-wskaźnik skorygowany	76,59	60,46	74,37	35,45	109,62	131,14	32,82	89,74	1259,9

Wyniki w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji	Ogółem	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Środki na działalność gospodarczą	Doposażenia
Polska	43,32	30,5	21,71	18,69	66,13	33,81	24,44	64,08	71,13
Małopolska	42,41	29,75	26,53	17,72	72,49	34,5	20,45	58,93	65,8
Zakopane	38,94	32,64	32,22	19,89	61,17	132,71	17,15	46,88	1260
Zakopane-wskaźnik skorygowany	37,75	28,14	32,22	19,39	57,65	128,59	17,03	46,02	1260

Wyniki w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji	Ogółem	Staże	Szkolenia	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Prace społecznie użyteczne	Bon na zasiedlenie	Środki na działalność gospodarczą	Doposażenia
Polska	21,34	15,91	10,23	9,85	38,5	17,05	12,41	32,92	36,67
Małopolska	20,44	15,35	12,22	9,28	39,67	17,17	10,33	30,21	33,91
Zakopane	19,79	16,93	15,55	11,23	34,88	132,71	8,41	24,31	1260
Zakopane-wskaźnik skorygowany	19	13,94	14,58	10,96	32,42	128,2	8,35	23,83	1259,61



Tabela 20. Pozycja PUP w Zakopanem wśród 340 urzędów pracy

Pozycja PUP w Zakopanem wśród 340 urzędów pracy	Wskaźnik skuteczności w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Skorygowany wskaźnik skuteczności w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Wskaźnik skuteczności w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Skorygowany wskaźnik skuteczności w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Wskaźnik skuteczności w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Skorygowany wskaźnik skuteczności w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)
	29	13	16	3	23	2

Pozycja PUP w Zakopanem wśród 340 urzędów pracy	Wskaźnik efektywności w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Skorygowany wskaźnik efektywności w okresie 6 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Wskaźnik efektywności w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Skorygowany wskaźnik efektywności w okresie 12 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Wskaźnik efektywności w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)	Skorygowany wskaźnik efektywności w okresie 24 miesięcy od zakończenia aktywizacji (%)
	131	135	106	109	133	133

2.2.3 Efektywność środków na podjęcie działalności gospodarczych

Z uwagi na duże zainteresowanie oraz znaczne nakłady finansowe przeznaczane na przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej, przeprowadzono badanie skuteczności tego instrumentu pod względem trwałości firm założonych przy wsparciu Urzędu w latach 2015 – 2016. Zakres czasowy badania umożliwia ocenę przeżywalności nowych przedsiębiorstw w perspektywie 5 lat, czyli koniec okresu analizy przypadają na lata 2020-2021.

Instrument ten cieszy się dużym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zakopanem. W latach 2015-2016 ogółem 267 osób bezrobotnych rozpoczęło prowadzenie działalności gospodarczej po otrzymaniu środków na ten cel. Przeciętna kwota wsparcia (na podstawie zawartych umów) wyniosła 21 035 zł.

Bliższa charakterystyka osób, które otrzymują środki na podjęcie działalności gospodarczej wskazuje na to, że są to przede wszystkim osoby stosunkowo młode (średnia wieku to blisko 32 lata), relatywnie lepiej wykształcone (ponad 2/3 z nich posiada wykształcenie co najmniej średnie), krócej pozostający bez pracy, w większości mężczyźni (68 %).

Poniżej zamieszczono zestawienie podmiotów gospodarczych w ujęciu grup Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD). Dominuje wśród nich zdecydowanie sektor usług, zwłaszcza w branży remontowo-budowlanej.

Tabela 21. Otrzymujący środki w latach 2015-2016 wg grup PKD.

PKD	Nazwa grupy	Liczba
01.6	Działalność usługowa wspomagająca rolnictwo i następująca po zbiorach	1
10.7	Produkcja wyrobów piekarskich i mącznych	2
14.1	Produkcja odzieży, z wyłączeniem wyrobów futrzarskich	8
16.1	Produkcja wyrobów tartacznych	2
16.2	Produkcja wyrobów z drewna, korka, słomy i materiałów używanych do wyplatania	7
23.7	Cięcie, formowanie i wykańczanie kamienia	1
25.1	Produkcja metalowych elementów konstrukcyjnych	2
25.6	Obróbka metali i nakładanie powłok na metale; obróbka mechaniczna elementów metalowych	2
31.0	PRODUKCJA MEBLI	6
32.9	Produkcja wyrobów, gdzie indziej niesklasyfikowana	1
33.1	Naprawa i konserwacja metalowych wyrobów gotowych, maszyn i urządzeń	1
41.1	Realizacja projektów budowlanych związanych ze wznoszeniem budynków	1
41.2	Roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieskalnych	11
43.1	Rozbiórka i przygotowanie terenu pod budowę	4

43.2	Wykonywanie instalacji elektrycznych, wodno-kanalizacyjnych i pozostałych instalacji budowlanych	13
43.3	Wykonywanie robót budowlanych wykończeniowych	23
43.9	Pozostałe specjalistyczne roboty budowlane	5
45.1	Sprzedaż hurtowa i detaliczna pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	1
45.2	Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych, z wyłączeniem motocykli	16
46.2	Sprzedaż hurtowa produktów rolnych i żywych zwierząt	1
46.4	Sprzedaż hurtowa artykułów użytku domowego	1
46.5	Sprzedaż hurtowa narzędzi technologii informacyjnej i komunikacyjnej	1
47.1	Sprzedaż detaliczna prowadzona w niewyspecjalizowanych sklepach	1
47.2	Sprzedaż detaliczna żywności, napojów i wyrobów tytoniowych prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.4	Sprzedaż detaliczna narzędzi technologii informacyjnej i komunikacyjnej prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.5	Sprzedaż detaliczna artykułów użytku domowego prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	1
47.7	Sprzedaż detaliczna pozostałych wyrobów prowadzona w wyspecjalizowanych sklepach	7
47.8	Sprzedaż detaliczna prowadzona na straganach i targowiskach	1
47.9	Sprzedaż detaliczna prowadzona poza siecią sklepową, straganami i targowiskami	2
49.3	Pozostały transport lądowy pasażerski	8
55.1	Hotele i podobne obiekty zakwaterowania	1
55.2	Obiekty noclegowe turystyczne i miejsca krótkotrwałego zakwaterowania	10
56.1	Restauracje i pozostałe placówki gastronomiczne	6
56.2	Przygotowywanie żywności dla odbiorców zewnętrznych (katering) i pozostała gastronomiczna działalność usługowa	4
56.3	Przygotowywanie i podawanie napojów	1
59.1	Działalność związana z filmami, nagraniami wideo i programami telewizyjnymi	3
62.0	DZIAŁALNOŚĆ ZWIĄZANA Z OPROGRAMOWANIEM I DORADZTWEW W ZAKRESIE INFORMATYKI ORAZ DZIAŁALNOŚĆ POWIĄZANA	4
63.1	Przetwarzanie danych; zarządzanie stronami internetowymi (hosting) i podobna działalność; działalność portali internetowych	2
65.1	Ubezpieczenia	1
68.3	Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości wykonywana na zlecenie	2
69.1	Działalność prawnicza	5
69.2	Działalność rachunkowo-księgowa; doradztwo podatkowe	2
71.1	Działalność w zakresie architektury i inżynierii oraz związane z nią doradztwo techniczne	15
73.1	Reklama	4
74.1	Działalność w zakresie specjalistycznego projektowania	10
74.2	Działalność fotograficzna	7
74.9	Pozostała działalność profesjonalna, naukowa i techniczna, gdzie indziej niesklasyfikowana	2
77.2	Wypożyczanie i dzierżawa artykułów użytku osobistego i domowego	1
77.3	Wynajem i dzierżawa pozostałych maszyn, urządzeń oraz dóbr materialnych	2
78.1	Działalność związana z wyszukiwaniem miejsc pracy i pozyskiwaniem pracowników	1
79.1	Działalność agentów i pośredników turystycznych oraz organizatorów turystyki	1
79.9	Pozostała działalność usługowa w zakresie rezerwacji i działalności z nią związane	3
81.1	Działalność pomocnicza związana z utrzymaniem porządku w budynkach	1
81.2	Sprzątanie obiektów	5

82.1	Działalność związana z administracyjną obsługą biura, włączając działalność wspomagającą	1
82.2	Działalność centrów telefonicznych (call center)	1
85.5	Pozaszkolne formy edukacji	6
85.6	Działalność wspomagająca edukację	1
86.2	Praktyka lekarska	1
86.9	Pozostała działalność w zakresie opieki zdrowotnej	10
90.0	DZIAŁALNOŚĆ TWÓRCZA ZWIĄZANA Z KULTURĄ I ROZRYWKĄ	4
95.2	Naprawa i konserwacja artykułów użytku osobistego i domowego	1
96.0	POZOSTAŁA INDYWIDUALNA DZIAŁALNOŚĆ USŁUGOWA	17

W celu ułatwienia analizy powyższych danych dokonano zgrupowania powyższych rodzajów działalności gospodarczych na poszczególne branże. Z zestawienia wynika znaczna przewaga ilościowa podmiotów oferujących usługi remontowo-budowlane, a także działających w obszarze turystyki, rekreacji oraz działalności projektowo-geodezyjnych.

Tabela 22. Otrzymujący środki w latach 2015-2016 wg branż.

Branża	Liczba
usługi remontowo-budowlane	50
usługi turystyczno-rekreacyjne	22
usługi projektowe i geodezyjne	20
usługi samochodowe	19
usługi graficzne i fotograficzne	17
handel	16
gastronomia	14
usługi drzewne i stolarskie	13
usługi fryzjerskie i kosmetyczne	12
usługi krawieckie	9
usługi transportowe	7
rehabilitacja, fizjoterapia	6
usługi komputerowe i internetowe	6
usługi prawne	6
usługi hydrauliczne	5
usługi sprzątania i czyszczenia	5
ochrona zdrowia	4
produkcja biżuterii, pamiątek itp.	4
usługi ślusarskie	4
usługi elektryczne	3
usługi inne	3
usługi marketingowe	3
usługi muzyczne, oświetleniowe	3
pośrednictwo nieruchomości	2

usługi edukacyjne	2
usługi księgowo	2
weterynaria	2
wypożyczalnia strojów, dekoracji	2
doradztwo finansowe	1
pracownia artystyczna	1
usługi dentystyczne	1
usługi kadrowe	1
usługi ogrodnicze	1
usługi psychologiczne	1

Stosowanie instrumentu związanego z przyznawaniem środków na podjęcie działalności gospodarczej wywiera znaczący wpływ na sytuację gospodarczą w powiecie tatrzańskim. Opierając się na danych Głównego Urzędu Statystycznego w zakresie rejestracji nowych podmiotów gospodarki narodowej – osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą – na obszarze powiatu w latach 2015-2016, stwierdzić można, że w okresie tym zarejestrowano w rejestrze REGON ogółem 1 548 podmiotów. W tym samym czasie, wg danych Urzędu oraz Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej (CEIDG), 267 osób, które otrzymały środki, rozpoczęły prowadzenie działalności gospodarczej. Szczegóły w ujęciu poszczególnych lat przedstawiono w poniższej tabeli.

Tabela 23. Liczba rejestracji podmiotów gospodarczych w REGON oraz podjęć działalności gospodarczej przy wsparciu Urzędu w latach 2015-2016.

Rok	Liczba rejestracji w REGON	Liczba podjęć działalności gospodarczej przy wsparciu Urzędu	Udział procentowy
2015	789	127	16,1 %
2016	759	140	18,4 %

Ze względu na badanie efektywności narzędzia przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej istotne znaczenie ma kwestia trwałości podmiotów, które rozpoczęły jej prowadzenie na skutek skorzystania ze wsparcia Urzędu. Poniżej zamieszczono wyniki analizy, została ona przeprowadzona w 2022 roku poprzez zweryfikowanie informacji udostępnionych w ramach CEiIDG oraz systemu informatycznego Urzędu.

Tabela 24. Analiza trwałości działalności gospodarczych za lata 2015-2016.

Rok	Liczba założonych działalności	Status po 24 miesiącach	Status po 36 miesiącach	Status po 48 miesiącach	Status po 60 miesiącach
2015	127	A - 93	A - 71	A - 69	A - 66
		Z - 21	Z - 29	Z - 24	Z - 19
		W - 13	W - 27	W - 34	W - 42
2016	140	A - 103	A - 88	A - 83	A - 84
		Z - 26	Z - 34	Z - 32	Z - 28
		W - 11	W - 18	W - 25	W - 28
Ogółem	267	A - 196	A - 159	A - 152	A - 150
		Z - 47	Z - 63	Z - 56	Z - 47
		W - 24	W - 45	W - 59	W - 70

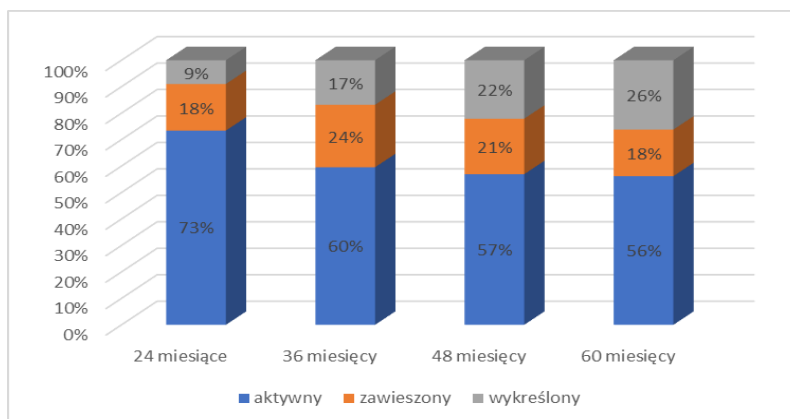
Legenda:

A – status działalności: aktywna,
 Z – status działalności: zawieszona,
 W – status działalności: wykreślona.

Powyższe dane wskazują na wysoką przeżywalność podmiotów gospodarczych, założonych przy wsparciu Urzędu. Z przepisów prawa, obowiązujących w okresie, w którym przyznano dofinansowanie, wynikała konieczność prowadzenia działalności gospodarczej przez okres 12 miesięcy. Po jego zakończeniu działalność mogła zostać wyrejestrowana, co nie wiązałoby się ze zwrotem dotacji. Z przeprowadzonej analizy wynika jednak, że powstałe podmioty gospodarcze charakteryzują się o wiele wyższą trwałością, niż to było określone w umowach o przyznanie dofinansowania. Status aktywnych działalności w 24 miesiącu ich prowadzenia posiadało 73 % firm. Moment ten był kluczowy w odniesieniu do ich przeżywalności, ponieważ w aktualnym wtedy stanie prawnym po tym okresie kończył się czas uprawnienia do preferencyjnych składek na ubezpieczenie społeczne. W wyniku tego odsetek aktywnych działalności w trzecim roku od ich podjęcia spadł dość znacznie do 60 %. W kolejnych latach odsetek ten nie ulegał już większym zmianom. Ostatecznie pięć lat po założeniu działalności aż 56 % firm nadal miało status aktywnych. Odsetek zawieszonych działalności gospodarczych praktycznie nie ulegał w analizowanym okresie większym zmianom i wahał się w przedziale 18-24 % podmiotów. Ogółem 122 podmioty skorzystało z możliwości czasowego zawieszenia działalności w przeciągu 5 lat od jej rozpoczęcia, niejednokrotnie wznawiając ponownie działalność.

Jedynie niewiele ponad co czwarta działalność gospodarcza po pięciu latach została wykreślona z CEIDG.

Wykres 22. Działalności gospodarcze powstałe w latach 2015-2016 przy wsparciu Urzędu wg czasu i statusu prowadzenia działalności.



Analiza trwałości utworzonych działalności gospodarczych ze względu na profil została przeprowadzona przy uwzględnieniu okresu ich prowadzenia. Szczegółowemu badaniu poddano dziesięć najpopularniejszych branż. Na tej podstawie stwierdzić można, że w całym analizowanym okresie, obejmującym pierwsze 60 miesięcy prowadzenia działalności gospodarczej, bardzo wysoki udział przedsiębiorstw o statusie aktywnym posiadały działalności funkcjonujące w branżach: usług fryzjersko-kosmetycznych, gastronomii oraz projektowo-geodezyjnej. Podmioty zakwalifikowane do tych sektorów charakteryzują się aktywnością na poziomie wyższym niż 70 %. Na uwagę zasługuje również wskaźnik osiągnięty przez branżę remontowo-budowlaną, na którą przyznano największą liczbę dofinansowań – 60 % firm działających w tym obszarze posiadało status aktywnych. Z drugiej strony największe trudności z przetrwaniem przez okres 5 lat napotykały firmy, które rozpoczęły działalność gospodarczą w usługach graficznych i fotograficznych – jedynie 24 % z nich po upływie tego czasu posiadało status aktywnych. Wskaźnik poniżej średniej osiągnęły również podmioty z branży turystyczno-rekreacyjnej (są to m.in. wynajmu pokoi i apartamentów, szkolenia sportowe, przewodnictwo) – 41 % z nich po upływie 60 miesięcy nadal miało status aktywnych, a także usługi krawieckie oraz drzewne i stolarskie (odpowiednio 44 % i 46 %). Zaznaczyć przy tym należy, że w okresie pierwszych dwóch lat w żadnej z analizowanych branż wskaźnik przeżywalności nie spadł poniżej 56 %.

Szczegóły dotyczące poszczególnych branż zawartych w poniższych tabelach i wykresach.

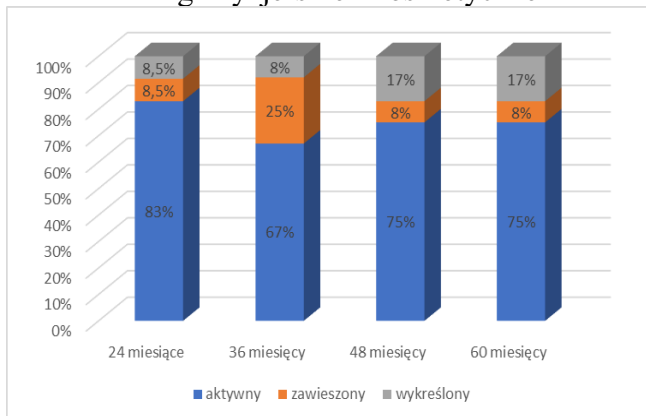


Tabela 25. Trwałość działalności gospodarczych powstałych przy wsparciu Urzędu w latach 2015-2016 według branż.

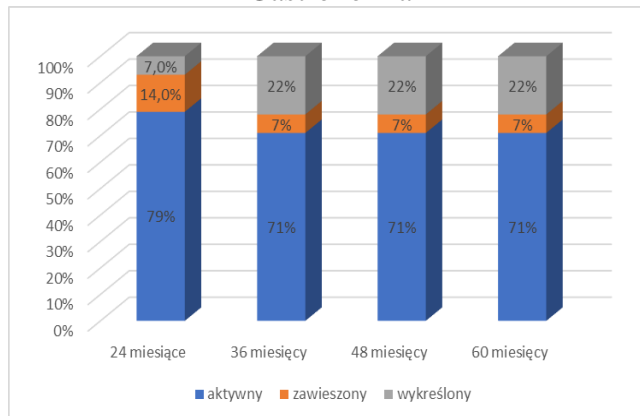
Wyszczególnienie	24 miesiące			36 miesięcy			48 miesięcy			60 miesięcy		
	aktywne	zawiesz.	wykreśl.	aktywne	zawiesz.	wykreśl.	aktywne	zawiesz.	wykreśl.	aktywne	zawiesz.	wykreśl.
usługi remontowo-budowlane	76 %	14 %	10 %	54 %	32 %	14 %	56 %	28 %	16 %	60 %	20 %	20 %
usługi turystyczno-rekreacyjne	68 %	32 %	0	73 %	18 %	9 %	50 %	32 %	18 %	41 %	27 %	32 %
usługi projektowe i geodezyjne	75 %	20 %	5 %	75 %	15 %	10 %	70 %	20 %	10 %	70 %	20 %	10 %
usługi samochodowe	84 %	11 %	5 %	74 %	11 %	15 %	58 %	21 %	21 %	58 %	21 %	21 %
usługi graficzne i fotograficzne	59 %	29 %	12 %	29 %	47 %	24 %	24 %	29 %	47 %	24 %	29 %	47 %
handel	75 %	12,5%	12,5 %	56 %	25 %	19 %	62 %	19 %	19 %	69 %	6 %	25 %
gastronomia	79 %	14 %	7 %	71 %	7 %	22 %	71 %	7 %	22 %	71 %	7 %	22 %
usługi drzewne i stolarskie	62 %	31 %	7 %	54 %	31 %	15 %	62 %	15 %	23 %	46 %	31 %	23 %
usługi kosmetyczne i fryzjerskie	83 %	8,5 %	8,5 %	67 %	25 %	8 %	75 %	8 %	17 %	75 %	8 %	17 %
usługi krawieckie	56 %	22 %	22 %	44 %	22 %	34 %	44 %	12 %	44 %	44 %	0	56 %
średnia	73 %	18 %	9 %	60 %	24 %	17 %	57 %	21 %	22 %	56 %	18 %	26 %

Wykres 23. Działalności gospodarcze powstałe w latach 2015-2016 przy wsparciu Urzędu wg branż, czasu i statusu prowadzenia działalności.

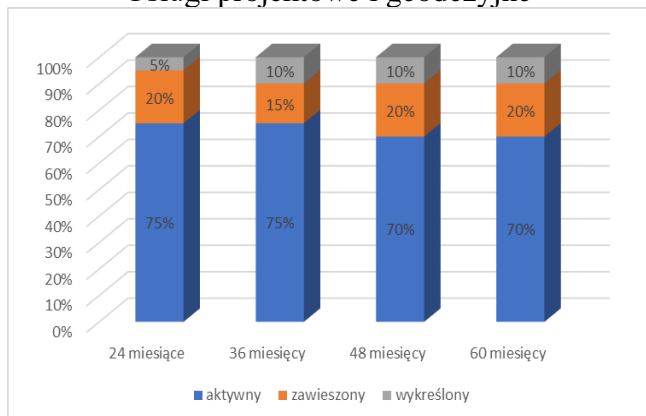
Usługi fryzjerskie i kosmetyczne



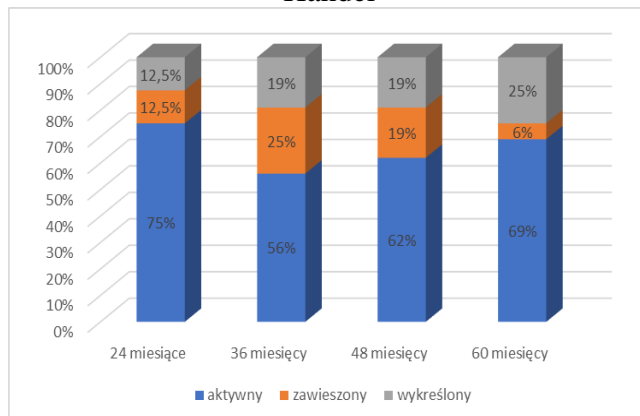
Gastronomia



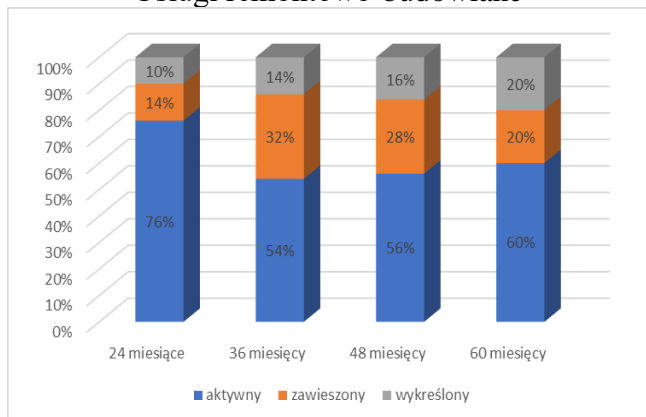
Usługi projektowe i geodezyjne



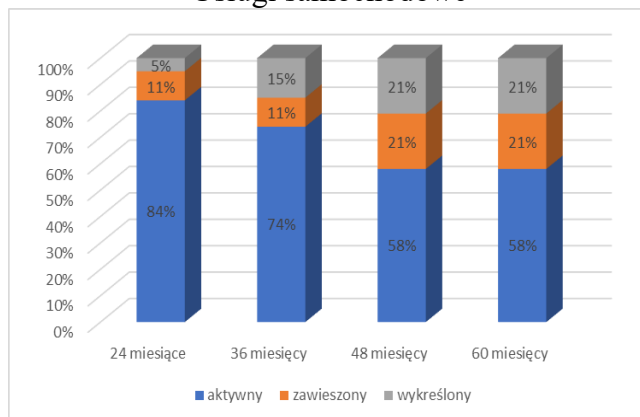
Handel



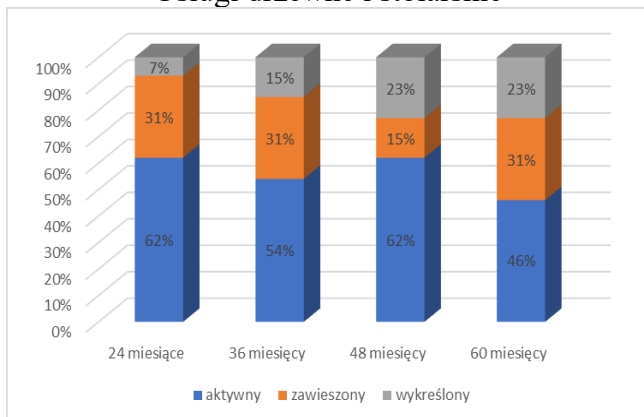
Usługi remontowo-budowlane



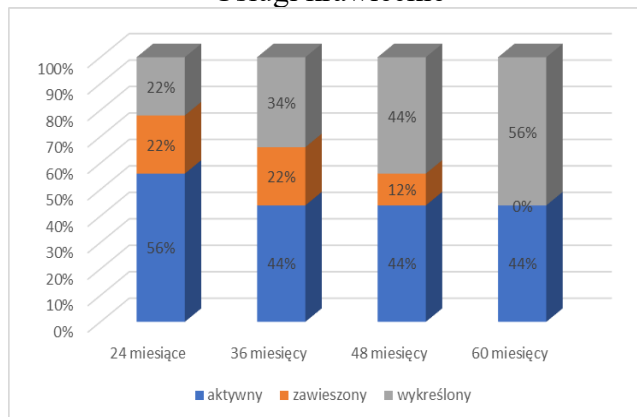
Usługi samochodowe



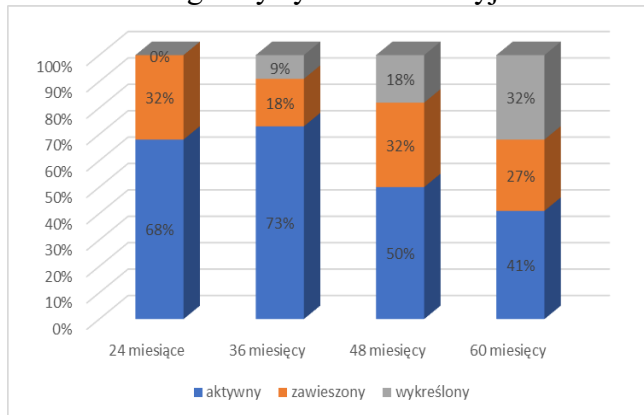
Usługi drzewne i stolarskie



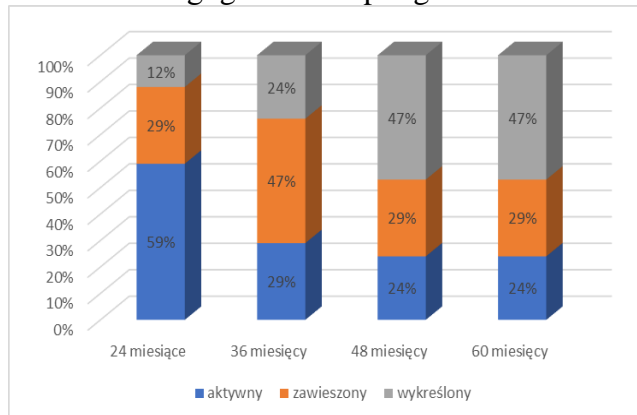
Usługi krawieckie



Usługi turystyczno-rekreacyjne



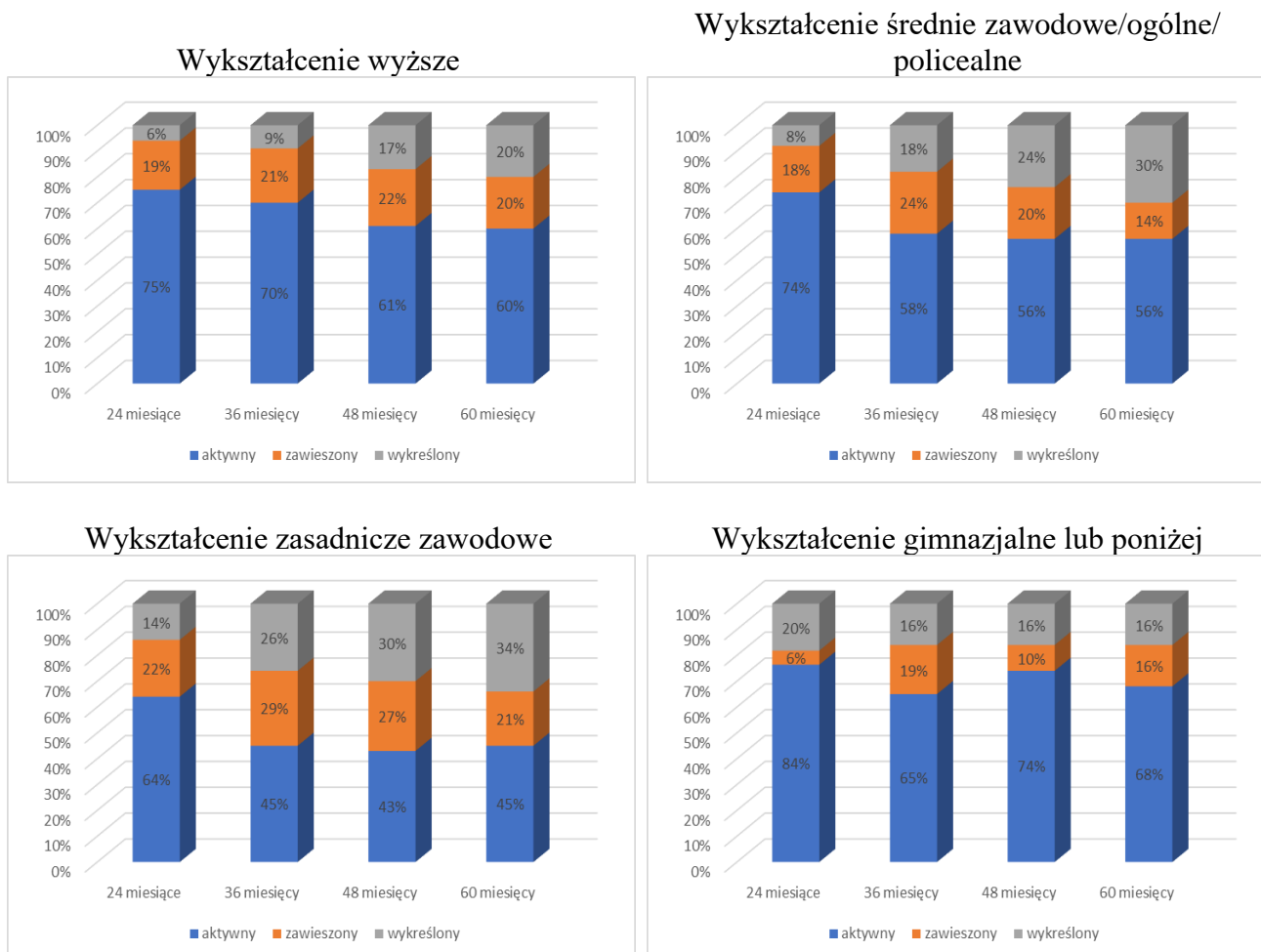
Usługi graficzne i poligraficzne



Analizie poddano również trwałość działalności gospodarczych przy uwzględnieniu statusu osób je podejmujących na podstawie danych dotyczących działalności powstałych w latach 2015-2016. Na tej podstawie stwierdzono, że brak jest wyraźnego związku pomiędzy posiadaniem wykształceniem, a długością prowadzenia działalności gospodarczej. Niemniej jednak zgromadzone dane wskazują na to, że działalności założone przez osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym wykazały nieco niższą trwałość w analizowanym horyzoncie czasowym.

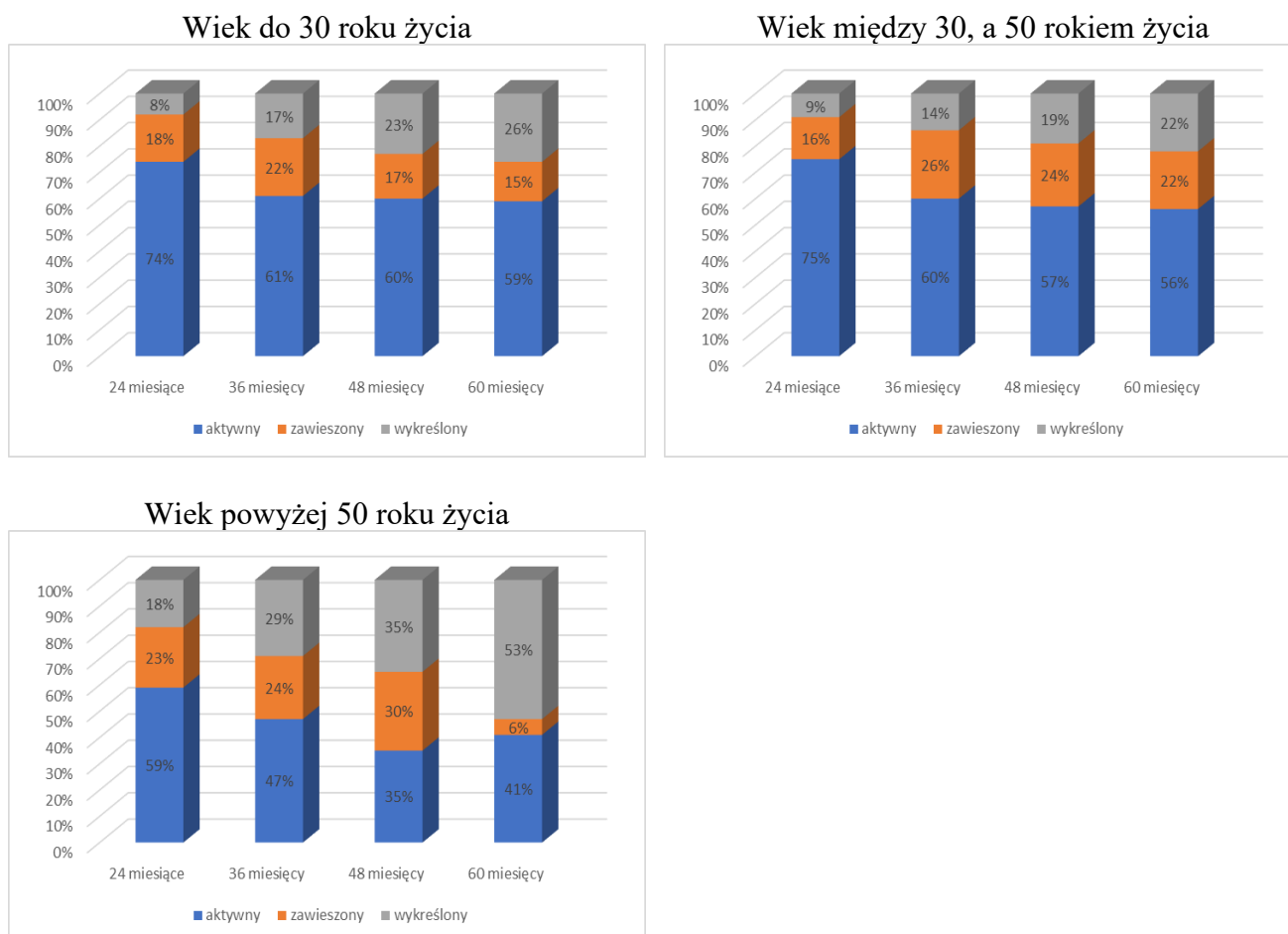
Szczegóły dotyczące wyników analizy według wykształcenia osób podejmujących działalności gospodarczej zawarto w poniższych wykresach.

Wykres 24. Działalności gospodarcze powstałe w latach 2015-2016 przy wsparciu Urzędu wg wykształcenia przedsiębiorców, czasu i statusu prowadzenia działalności.



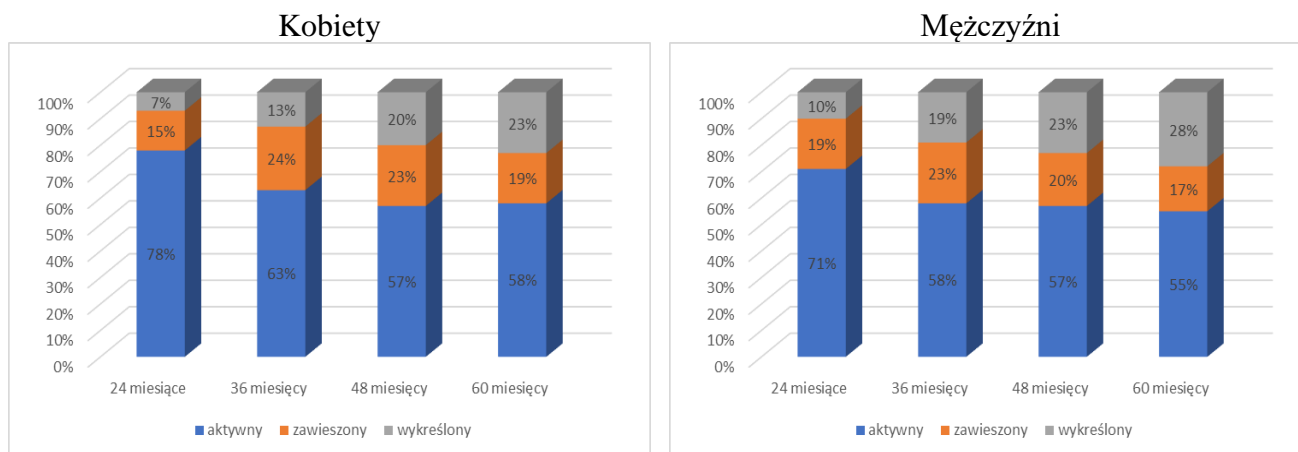
Biorąc pod uwagę wiek osób podejmujących działalność gospodarczą można stwierdzić, że najwyższą przeżywalnością charakteryzują się podmioty założone przez osoby bezrobotne w wieku do 50 lat, przy czym osoby do 30 roku życia rzadziej decydują się na zawieszanie prowadzenia działalności. Zasadniczo odróżnia się tu kategoria osób w wieku powyżej 50 roku życia. W tym przypadku trwałość działalności po upływie 5 lat wynosiła 41 %. Jednocześnie przeżywalność w odniesieniu do krótszych horyzontów czasowych w ich przypadku była również wyraźnie niższa. Szczegóły przedstawiono w poniższych wykresach.

Wykres 25. Działalności gospodarcze powstałe w latach 2015-2016 przy wsparciu Urzędu wg wieku przedsiębiorców, czasu i statusu prowadzenia działalności.



Ostatnią kategorią poddaną analizie stanowi płeć. Z przeprowadzonego badania wynika, że nieco wyższą trwałością wykazują się działalności gospodarcze, które rozpoczęły prowadzić kobiety. Dotyczyło to wszystkich okresów referencyjnych, przy czym różnice pomiędzy płcią przedsiębiorcy, nie były znaczące. Szczegóły zaprezentowano na wykresach znajdujących się poniżej.

Wykres 26. Działalności gospodarcze powstałe w latach 2015-2016 przy wsparciu Urzędu wg płci przedsiębiorców, czasu i statusu prowadzenia działalności.

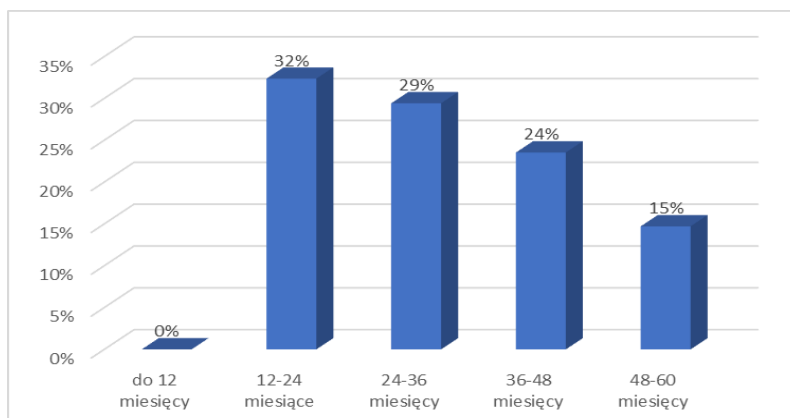


Szczególnemu badaniu poddane zostały również te podmioty gospodarcze, które zostały wykreślone z CEiIDG. Ich udział wśród wszystkich działalności założonych w latach 2015-2016 przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem w stosunku do podmiotów figurujących w ewidencji w poszczególnych okresach prowadzenia działalności był uzależniony od okresu, który upłynął od podjęcia działalności gospodarczej i systematycznie wzrastał z 9 % (przy upływie 24 miesięcy) do 26 % (przy upływie 60 miesięcy).

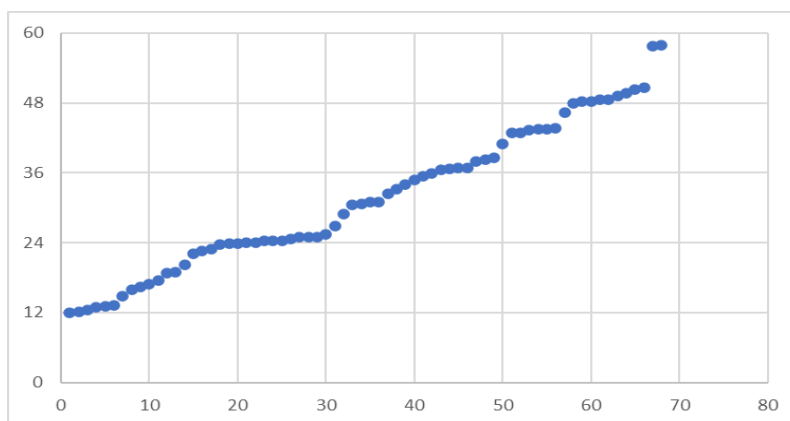
Dodatkowej analizie poddano również długość okresu prowadzenia tych działalności, które zostały wykreślone z CEiIDG. Wynika z niej, że średnia arytmetyczna tego okresu wynosi 31,6 miesiąca, a mediana (czyli tzw. wartość środkowa, oznaczająca, że jedna połowa wyników ma wartość niższą, a druga połowa wyników ma wartość wyższą) – 30,8 miesiąca. Równocześnie stwierdzono, że najwięcej działalności było wykreślanych pomiędzy 12, a 24 miesiącem. Ten okres można uznać w związku z tym za najbardziej kluczowy dla przyszłej trwałości działalności gospodarczych, po upływie roku oraz 2 lat prowadzenia działalności miało miejsce skumulowanie liczby wykreśleń z CEiIDG.

Poniżej zamieszczono dwa wykresy, obrazujące powyższe dane.

Wykres 27. Długość okresu figurowania w CEIDG działalności wykreślonych.

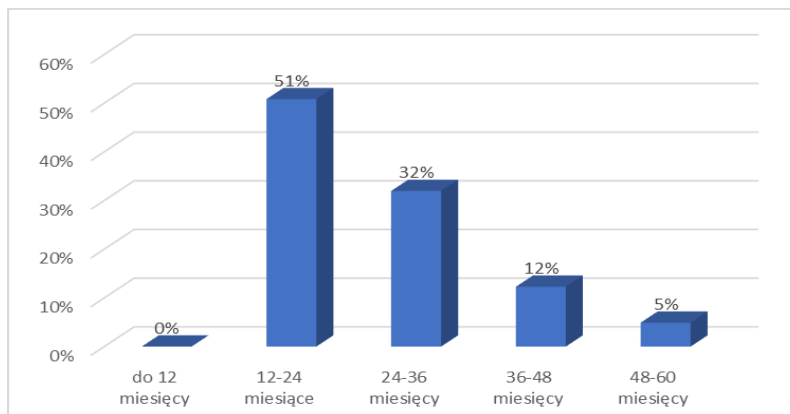


Wykres 28. Punktowa prezentacja długości figurowania w CEIDG działalności wykreślonych w miesiącach.

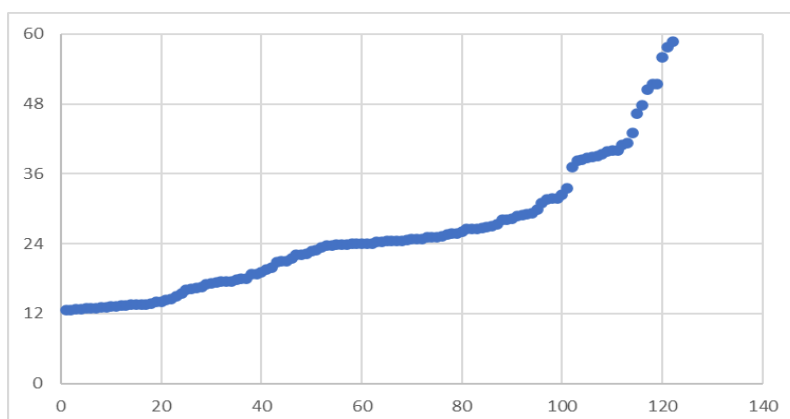


Analiza obejmuje również działalności gospodarcze, których prowadzenie uległo zawieszeniu. Ogółem spośród wszystkich podmiotów uruchomionych w latach 2015-2016, przedsiębiorcy w 46 % przypadków zdecydowali się na zawieszenie działalności. W związku z tym zbadano kiedy występowało pierwsze zdarzenie dotyczące wstrzymania prowadzenia działalności gospodarczej. Średnia arytmetyczna wskazuje na to, że miało to miejsce po upływie 25,4 miesiąca, natomiast mediana – 24 miesiąca od momentu rozpoczęcia działalności gospodarczej. Ponadto można zauważyć, że większość tych zawieszeń miało miejsce pomiędzy 12, a 24 miesiącem prowadzenia działalności. Szczegóły zaprezentowano poniżej.

Wykres 29. Długość prowadzenia działalności do momentu jej pierwszego zawieszenia.

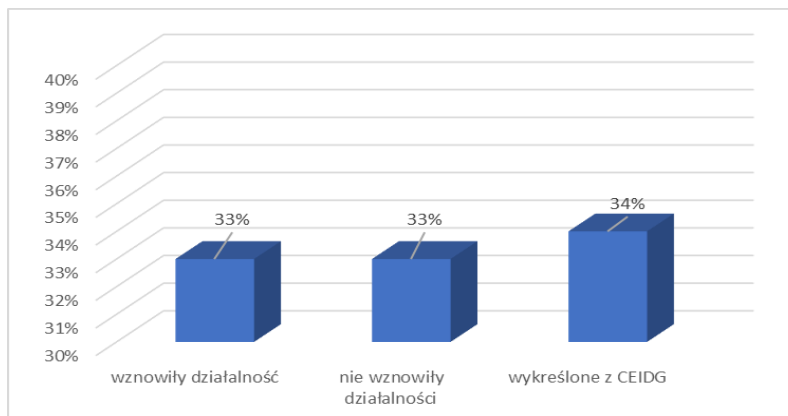


Wykres 30. Punktowa prezentacja długości prowadzenia działalności do pierwszego jej zawieszenia w miesiącach.



Ocena działalności gospodarczych, których prowadzenie zostało zawieszono, obejmuje również analizę ich dalszych losów. Na podstawie danych CEiIDG stwierdzono, że w przypadku 33 % działalności zawieszonych ich prowadzenie zostało następnie wznowione. 34 % przedsiębiorców po zawieszeniu działalności zdecydowało się na ich wykreślenie z ewidencji. Pozostałe nie wznowiły działalności gospodarczej.

Wykres 31. Dalsze losy zawieszonych działalności gospodarczych.



2.2.4. Wnioski.

Z analizy podejmowanych przez Urząd działań aktywizacyjnych oraz oceny ich efektywności płyną następujące wnioski:

- 1) struktura realizowanych instrumentów aktywizacyjnych jest wypadkową następujących czynników: potrzeb samych osób zarejestrowanych, skali zainteresowania podmiotów współpracujących przy aktywizacji (przedsiębiorców, pracodawców) oraz oceny efektywności planowanych działań,
- 2) dobór poszczególnych programów aktywizacyjnych ukierunkowany jest na:
 - bezpośrednią pomoc w znalezieniu pracy (pośrednictwo pracy i poradnictwo zawodowe),
 - wzrost kwalifikacji i kompetencji osób bezrobotnych (staże oraz szkolenia),
 - promowanie postaw przedsiębiorczych (dotacje na podjęcie działalności gospodarczej),
 - finansowe wsparcie pracodawców (zatrudnienie subsydiowane, dofinansowanie kształcenia ustawicznego),
- 3) na podstawie wyników oceny efektywności krótkoterminowej stwierdzono, że w okresie ostatnich kilku lat następował stały wzrost osiąganego wskaźnika zatrudnieniowego,
- 4) obliczone wskaźniki długoterminowej efektywności zatrudnieniowej potwierdzają adekwatność doboru instrumentów aktywizacyjnych,
- 5) w odniesieniu do pomocy przy zakładaniu działalności gospodarczych zauważyć można, że:
 - instrument przyznawania środków na podjęcie działalności gospodarczej stanowi jedno z podstawowych narzędzi wspierania osób bezrobotnych. Jest to wynikiem



wysokiego zainteresowania ze strony klientów Urzędu, będącego konsekwencją możliwości stwarzanych przez uwarunkowania gospodarcze powiatu – nastawienia na wykonywanie usług z branży turystycznej i okołoturystycznej. Jednocześnie na terenie powiatu tatrzańskiego występuje niewielka liczba dużych podmiotów gospodarczych, co wiąże się ze stosunkowo małą ilością zgłaszanych ofert stałej pracy. Czynniki te sprawiają, że założenie własnej działalności gospodarczej stanowi atrakcyjny sposób znalezienia własnego miejsca na rynku pracy,

- udzielanie wsparcia na rozpoczęcie działalności gospodarczej jest skutecznym sposobem promocji przedsiębiorczości o znaczącym wpływie na lokalny rynek – w ostatnich latach kilkanaście procent podmiotów gospodarczych zakładanych na terenie powiatu stanowią osoby, które skorzystały z pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Zakopanem,
- należy podkreślić wysoką efektywność udzielanych środków, na którą wskazują wyniki analizy – jedynie 9 % przedsiębiorców jest wykreślanych z CEIDG przed upływem 24 miesiąca od momentu rozpoczęcia prowadzenia działalności. Na wysoką trwałość zakładanych działalności wskazuje ponadto fakt, że po upływie 5 lat wskaźnik wykreśleń z CEIDG wynosi 26 %.

CZĘŚĆ III

CELE I ZADANIA W RAMACH PROGRAMU

Na podstawie powyższej analizy danych zidentyfikowano główne czynniki określające lokalny rynek pracy oraz stojące przed nim wyzwania, wśród których wskazać można:

- strukturę i wielkość funkcjonujących pracodawców,
- dominację sektora usług turystycznych i okołoturystycznych,
- narastający problem deficytu pracowników i trudności w realizacji zgłaszanych ofert pracy,
- konieczność skutecznej aktywizacji osób pozostających długotrwale poza pracą, osób w wieku powyżej 50 roku życia, a także biernych zawodowo (niezarejestrowanych w urzędzie pracy),
- utrzymujące się znaczenie dla rynku pracowników pochodzących spoza Polski oraz integrację cudzoziemców.

Cele Programu promocji zatrudnienia i aktywizacji lokalnego rynku pracy na lata 2023-2030 zostały określone na podstawie dokonanej diagnozy sytuacji, oceny skuteczności dotychczasowych działań, możliwości prowadzenia interwencji na rynku pracy w ramach obowiązujących przepisów, a także kierunków projektowanych zmian w prawie. Sprzyjać będą one osiągnięciu celu głównego, który został zidentyfikowany jako **zapewnienie systemu działań wspierających wzrost aktywności zawodowej mieszkańców powiatu tatrzańskiego**.

W ramach Programu określone zostały 3 cele szczegółowe, które zostaną osiągnięte w wyniku realizacji poszczególnych zadań:

- Cel szczegółowy 1 – Aktywizacja osób pozostających bez pracy,
- Cel szczegółowy 2 – Rozwój współpracy z pracodawcami i przedsiębiorcami,
- Cel szczegółowy 3 – Skuteczny Urząd.

CELE, ZADANIA I WSKAŹNIKI PROGRAMU

Cel szczegółowy 1 – Aktywizacja osób pozostających bez pracy		
Zadania	Działania	Wskaźniki monitoringu
1. Pośrednictwo pracy	1. Diagnoza sytuacji i potrzeb bezrobotnych i poszukujących pracy	Liczba opracowanych indywidualnych planów działania Liczba kontaktów z bezrobotnymi i poszukującymi pracy
	2. Dobór kandydatów do pracy	Liczba wydanych skierowań do pracy Liczba zorganizowanych giełd pracy Liczba podjęć pracy
	3. Nawiązywanie i utrzymywanie kontaktów z pracodawcami	Liczba pozyskanych ofert pracy Liczba kontaktów z pracodawcami
2. Poradnictwo zawodowe	1. Pogłębiona pomoc doradcza, w tym dla osób zarejestrowanych	Liczba zrealizowanych porad zawodowych Liczba działań informacyjnych dla osób niezarejestrowanych
	2. Rozwój usług grupowego poradnictwa zawodowego	Liczba uczestników porad grupowych Liczba uczestników grupowych informacji zawodowych
3. Rozwój wiedzy i umiejętności potrzebnych do wykonywania pracy	1. Organizacja szkoleń	Liczba osób skierowanych na szkolenia Liczba osób, które nabyły nowe kwalifikacje, kompetencje lub umiejętności
4. Wsparcie w nabywaniu nowego doświadczenia zawodowego	1. Organizacja staży	Liczba osób zarejestrowanych skierowanych do odbycia staży
	2. Przyznawanie bonów na zasiedlenie	Liczba osób, które podjęły pracę po otrzymaniu bonu na zasiedlenie
5. Promocja postaw przedsiębiorczych	1. Organizacja spotkań dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej	Liczba osób uczestniczących w grupowych informacjach zawodowych z zakresu przedsiębiorczości
	2. Przyznawanie środków na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności w oparciu o przyznane środki
	3. Współpraca przy przyznawaniu pożyczek na podjęcie działalności gospodarczej	Liczba osób, które rozpoczęły prowadzenie działalności w ramach uzyskanych pożyczek
6. Integracja zawodowa osób z niepełnosprawnościami	1. Realizacja działań aktywizacyjnych adresowanych do osób z niepełnosprawnościami	Liczba osób z niepełnosprawnościami objętych działaniami aktywizacyjnymi
Cel szczegółowy 2 – Rozwój współpracy z pracodawcami i przedsiębiorcami		
1. Wsparcie tworzenia nowych miejsc pracy	1. Organizacja miejsc pracy subsydiowanej	Liczba osób skierowanych do odbycia pracy subsydiowanej
		Liczba osób skierowanych do prac społecznie użytecznych
		Liczba pozyskanych ofert pracy subsydiowanej
	2. Świadczenie usług pośrednictwa pracy	Liczba pozyskanych ofert pracy do pracy

	3. Pomoc dla pracodawców zamierzających zatrudnić cudzoziemców	Liczba miejsc pracy adresowanych do cudzoziemców w oparciu o czynności administracyjne Urzędu
2. Współpraca z pracodawcami w zakresie kształcenia ustawicznego	1. Udzielanie wsparcia na kształcenie ustawiczne w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	Liczba zawartych umów w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego
		Liczba przeszkolonych pracowników
Cel szczegółowy 3 – Skuteczny Urząd		
1. Poprawa kompetencji pracowników Urzędu	1. Organizacja szkoleń dla pracowników Urzędu	Liczba pracowników Urzędu skierowanych do odbycia szkoleń z zakresu realizacji działań ustawowych
2. Efektywny dobór realizowanych zadań aktywizacyjnych	1. Prowadzenie stałego monitoringu efektywności realizowanych działań aktywizacyjnych	Wskaźniki efektywności zatrudnieniowej i kosztowej
3. Rozwój współpracy z partnerami na rynku pracy	1. Nawiązanie współpracy z partnerami działającymi w obszarze rynku pracy	Liczba wspólnie zrealizowanych przedsięwzięć z zakresu rynku pracy

Sposób realizacji Programu będzie poddany corocznemu monitoringowi, na podstawie danych gromadzonych w systemie informatycznym, sprawozdań finansowych i statystycznych oraz informacji pozyskanych od poszczególnych komórek organizacyjnych Urzędu.

Program finansowany będzie z następujących źródeł:

- 1) środków Funduszu Pracy w ramach przyznanego limitu,
- 2) środków Funduszu Pracy w ramach programów finansowanych z rezerwy ministra właściwego ds. pracy,
- 3) środków Funduszu Pracy w ramach programów regionalnych,
- 4) środków Europejskiego Funduszu Społecznego +,
- 5) środków Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.



DOKUMENT PODPISANY ELEKTRONICZNIE

Dane podpisywanego dokumentu

Typ dokumentu	Uchwała
Numer dokumentu	L/357/23
Data dokumentu	2023-12-07
Organ wydający	Rada Powiatu Tatrzańskiego
Przedmiot regulacji	w sprawie: przyjęcia „Programu Promocji Zatrudnienia oraz Aktywizacji Lokalnego Rynku Pracy na lata 2023- 2030”
Identyfikator dokumentu	2640126E-72B9-4A95-99FB-4F1FA8DE772E

Informacje o złożonych podpisach elektronicznych

Podpis:	
Sygnatura	Signature-1447217169
Numer seryjny	3EDC0A62D632A8E75474671649F03A9CA9993BB6
Osoba podpisująca	Edward Andrzej Tybor
Kraj	PL
Data złożenia podpisu	07.12.2023 09:34:00
Zakres podpisu	Cały dokument
Wystawca certyfikatu	VATPL-5260300517 COPE SZAFIR - Kwalifikowany Krajowa Izba Rozliczeniowa S.A. PL