**Zadbaj o pracowników z pomocą Funduszy Europejskich**

**Doradztwo strategiczne i HR-owe, szkolenia dla pracowników, a także 63 000 zł grantu na wdrażanie w firmie rozwiązań sprzyjających budowaniu przyjaznego środowiska pracy – na takie wsparcie mogą liczyć małe i średnie firmy z Małopolski w projekcie „Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”. Od 17 do 28 czerwca mogą się zgłaszać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie, instytucji Województwa Małopolskiego.**

**Kompleksowa, długofalowa, indywidualna pomoc**

Na początek pracodawca i kluczowi pracownicy firmy otrzymają w projekcie **szkolenie dotyczące zarządzania różnorodnością**, w tym zarządzania wiekiem. Firma skorzysta również z **doradztwa biznesowego.** Ekspert przeprowadzi diagnozę firmy pod kątem zarządzania pracownikami, a także wskaże obszary wymagające usprawnienia. Następnie – wspólnie z pracodawcą, uwzględniając jego potrzeby i warunki prowadzenia działalności gospodarczej – **opracuje strategię zarządzania wiekiem w firmie**.

W kolejnym etapie pracodawca **otrzyma dofinansowanie z funduszy europejskich** na wdrożenie niektórych rozwiązań wskazanych w strategii. Będzie mógł m.in. dostosować warunki pracy do wymagań ergonomicznych, doposażyć zdalne stanowiska pracy, zmodernizować zaplecze socjalne, zadbać o zdrowie fizyczne i psychiczne pracowników czy wprowadzić do firmy mentoring.

Osoby wskazane przez pracodawcę wezmą udział w szkoleniach na temat:

* współpracy w zespołach wielopokoleniowych,
* wydłużania aktywności zawodowej i przeciwdziałania wypaleniu zawodowemu.

Firma będzie mogła liczyć też na **doradztwo HR-owe, jeżeli chce stworzyć lub zaktualizować procedury kadrowe, czy zaplanować działania zwiększające motywację pracowników**.

Więcej informacji na temat wsparcia znajdziesz na [stronie internetowej projektu](https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/sciezka-wsparcia/).

Wolisz porozmawiać o projekcie? Zapraszamy na spotkanie online. Czekamy w każdy wtorek i czwartek o godz. 10.00. Wybierz dogodny dla siebie termin i dołącz do nas na zoom.

Link do spotkania: <https://zoom.us/j/94369352389?pwd=JGXiVNZHb5GBSkbT9AxwPsKwKRzA3M.1>

Identyfikator spotkania: 943 6935 2389

Kod dostępu: 360255

Osoby logujące się na spotkanie proszone są o podpisanie się imieniem, nazwiskiem oraz nazwą firmy, którą reprezentują.

**Kto może skorzystać z unijnego wsparcia**

Pracodawca, chcący wziąć udział w projekcie, powinien m.in.:

* być małym lub średnim przedsiębiorcą;
* mieć siedzibę, filię lub oddział firmy w województwie małopolskim;
* spełniać warunki dostępu do otrzymania pomocy de minimis;
* prowadzić działalność od co najmniej 2 lat;
* nie mieć strategii zarządzania różnorodnością, w tym zarządzania wiekiem, stworzonej lub zaktualizowanej za pieniądze publiczne w ciągu ostatnich 3 lat;
* nie mieć zaległości z tytułu podatków, składek na ubezpieczenia społeczne oraz zdrowotne;
* nie być karanym.

Wszystkie wymogi odnośnie uczestników projektu znajdziesz w [Regulaminie](https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/regulamin/).

**Zgłoszenia**

Chcesz wziąć udział w projekcie? Wypełnij i podpisz [formularz rekrutacyjny](https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/wp-content/uploads/2024/06/2.Zalacznik-nr-1-do-Regulaminu_Formularz-rekrutacyjny17-06-2024.pdf), a potem dostarcz go do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Krakowie między 17 a 28 czerwca. Możesz to zrobić mailowo, przez ePUAP lub osobiście. UWAGA! W tej rekrutacji obowiązuje nowa wersja formularza.

Masz pytania odnośnie [rekrutacji](https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/rekrutacja/), skontaktuj się z [Biurem Projektu](https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/kontakt/).

Projekt [„Pracownicy – najlepsza inwestycja dla firmy”](https://zarzadzaniewiekiem.pociagdokariery.pl/), realizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie, instytucję Województwa Małopolskiego w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Małopolski 2021 – 2027, Priorytet 6 Fundusze europejskie dla rynku pracy, edukacji i włączenia społecznego, Działanie 6.7 Wsparcie na rzecz zarządzania różnorodnością u pracodawców, Typ A: opracowanie oraz wdrożenie kompleksowych narzędzi w celu umożliwienia elastycznego reagowania na zmiany zachodzące na rynku pracy i utrzymanie pracowników, jest dofinansowany przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.