



**Powiatowy Urząd Pracy  
w Zakopanem  
ul. Ks. Stolarczyka 14  
34-500 Zakopane**

---

---

**Monitoring zawodów deficytowych  
i nadwyżkowych  
w powiecie tatrzańskim  
w 2017 roku**

**Zakopane, kwiecień 2018**

## Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	28
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	41
Podsumowanie	43
Roczna informacja sygnałna za 2016 rok	46
Załącznik 1. Rynek pracy	47
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	76

## WSTĘP

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z art. 9, ust. 1, pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2017, poz. 1065 z późn. zm.). W 2015 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zaproponowało wdrożenie nowej metodologii prowadzenia monitoringu w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w założeniu służyć ma pozyskaniu istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Zgodnie z przedstawioną definicją oznacza on proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Zgodnie z założeniami prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. W związku z tym, zalecono wprowadzenie do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem

portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,

- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

W odróżnieniu do poprzedniej metodologii nowy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma opierać się zatem nie tylko na danych dotyczących ofert pracy, zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy, lecz również analizy ofert pracy dostępnych w Internecie, a także ofert pracy podmiotów publicznych, zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP). Badania te mają być prowadzone przez wojewódzkie urzędy pracy według zaproponowanej metodologii statystycznej.

W raporcie uwzględniane są następujące wskaźniki:

- 1) **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** - stanowi on iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Jest on obliczany wg następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP,

$WSO_{t,inter}^k$  - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Powyższe wskaźniki są obliczane według następujących wzorów:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$  - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP,

$NO_t^k$  - oznacza napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$NO_t$  - oznacza napływ ofert pracy ogółem w okresie t

oraz

$$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

gdzie:

$WSO_{t,inter}^k$  - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie,

$NO_t^k$  - oznacza napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

$NO_t$  - oznacza napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

- 2) **wskaźnik dostępności oferty pracy** - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Miernik może przyjmować wartości z przedziału  $\langle 0; \infty \rangle$ .

Jest on obliczany według następującego wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

$\bar{B}_t^k$  - oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$\bar{O}_t^k$  - oznacza średniomiesięczną liczbę dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik może osiągać następujące wartości:

- $B/O_t^k = 0$  - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa,
- $B/O_t^k < 1$  - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k,
- $B/O_t^k > 1$  - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k,

- brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa,

3) **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Jest on obliczany według następującego wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

$DB_t^k$  - oznacza liczbę długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

$B_t^k$  - oznacza liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

4) **wskaźnik płynności bezrobotnych** - wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Jest on obliczany według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

$OB_t^k$  - oznacza odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

$NB_t^k$  - oznacza napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik może osiągać następujące wartości:

- $WPB_t^k < 1$  - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k,
- $WPB_t^k = 1$  - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie,
- $WPB_t^k > 1$  - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k,
- brak wartości - napływ jest równy zeru.

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany ( $Me$ ), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany ( $Me$ ) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Szczegółowo zaprezentowano to w poniższej tabeli:

**Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.**

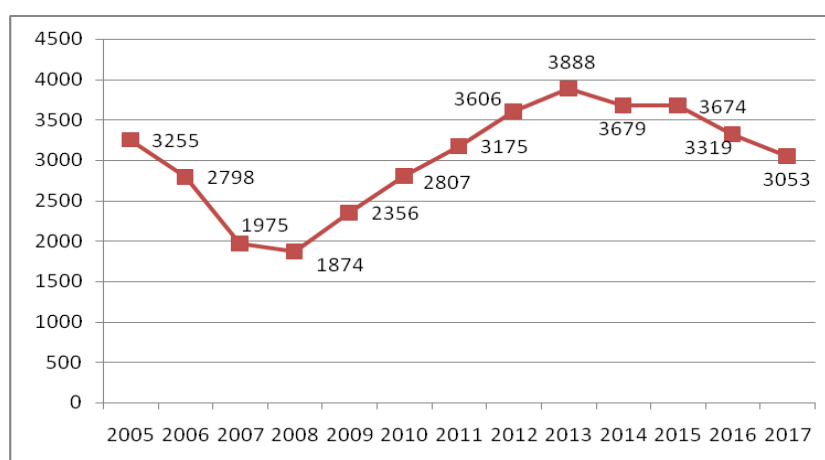
Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$



## ROZDZIAŁ 1. ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

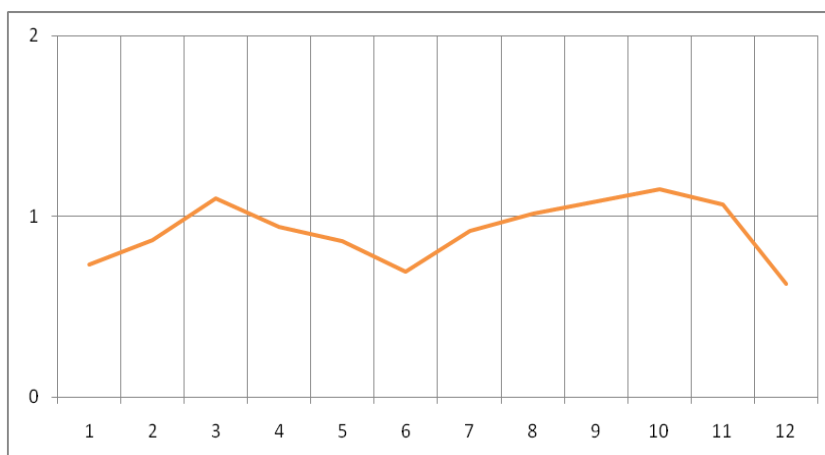
W 2017 roku na obszarze powiatu tatrzańskiego utrzymywała się tendencja spadkowa liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Według stanu na 31 grudnia 2017 roku w jego ewidencji pozostawało ogółem 3 053 osób bezrobotnych, z czego 1 286 stanowiły kobiety (czyli 42,1 %). W porównaniu do końca 2016 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 266 osób, czyli o 8 %.

**Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2005 – 2017.**



Jedną z cech charakterystycznych dla rynku pracy powiatu tatrzańskiego jest jego sezonowość, czego skutkiem są spadki liczby zarejestrowanych bezrobotnych w miesiącach wysokiego sezonu turystycznego oraz wzrosty w pozostałych okresach. Poniżej zaprezentowano analizę rejestracji i wyłączeń z ewidencji Urzędu w 2017 roku, co pozwala na przeanalizowanie trendów na rynku pracy w zależności od miesiąca sprawozdawczego. Skorzystano przy tym ze wskaźnika stosunku liczby zarejestrowanych bezrobotnych do ich wyłączeń z rejestru Urzędu w poszczególnych miesiącach (wskaźnik powyżej 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych, poniżej 1 – spadek ich ilości). Wzrosty liczby zarejestrowanych miały miejsce w 5 miesiącach 2017 roku (tj. w marcu oraz od sierpnia do listopada).

**Wykres 2. Stosunek rejestracji bezrobotnych do wyłączeń z ewidencji Urzędu w 2017 roku w ujęciu poszczególnych miesięcy w powiecie tatrzańskim.**



W 2017 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem łącznie zarejestrował 2 973 osób jako bezrobotne (o 98 mniej niż w roku poprzednim). 2 258 rejestracji, czyli 76 %, dotyczyło osób, które już uprzednio w przeszłości figurowały w ewidencji jako bezrobotne. W tym samym czasie wyrejestrowano 3 239 osób (o 187 więcej niż w 2016 roku).

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wskazać można:

- podjęcia pracy - 1 589 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 753 osób,
- dobrowolną rezygnację ze statusu - 180 osoby.

Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku, wynosiła 10,5 %. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była niższa o 1,1 punktu procentowego. Stopa obliczona dla powiatu była jednocześnie wyższa zarówno od średniej dla województwa małopolskiego (5,4 %), jak przeciętnej stopy dla całej Polski (6,6 %).

225 bezrobotnych, czyli 7,4 % ogółu, na koniec grudnia 2017 roku posiadało prawo do zasiłku.

Wśród osób pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim 56 % zamieszkiwało na wsi.

We wszystkich gminach powiatu tatrzańskiego w ubiegłym roku odnotowano spadki liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Szczegóły przedstawiają się w następujący sposób:

**Tabela 1. Bezrobotni w ujęciu gmin powiatu tatrzańskiego na koniec 2017 roku.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Zmiana w stosunku do 2016 r.	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni do 30 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni długotrwale
Zakopane	1 344	- 7,6 %	556	357	385	868
Biały Dunajec	359	- 2,4 %	164	134	63	215
Bukowina Tatrzańska	394	- 9,4 %	175	171	74	243
Kościelisko	416	- 10,9 %	167	134	109	265
Poronin	540	- 9,2 %	224	217	101	338

Ze względu na fakt nieprzewodzenia takich badań przez Główny Urząd Statystyczny nie ma możliwości wskazania wielkości bezrobocia w ujęciu gmin poprzez wskaźnik stopy bezrobocia. Jednakże sytuację w poszczególnych gminach można zidentyfikować posiłkując się udziałem zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym. Ostatnie dostępne dane (za 2016 rok) wskazują, że wskaźnik ten dla powiatu wynosił 7,9 % - najwyższy odnotowano w gminie Zakopane, a najniższy w Bukowinie Tatrzańskiej.

**Tabela 2. Udział zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2016 roku**

Wyszczególnienie	Udział bezrobotnych ogółem w liczbie ludności w wieku produkcyjnym
Polska	5,6 %
Województwo małopolskie	4,6 %
<b>Powiat tatrzański</b>	<b>7,9 %</b>
Zakopane	8,9 %
Biały Dunajec	8,3 %
Bukowina Tatrzańska	5,2 %
Kościelisko	8,4 %
Poronin	8,3 %

Analizując strukturę bezrobocia w powiecie tatrzańskim należy zwrócić ponadto uwagę na następujące czynniki:

- spośród 3 053 zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracowało 2 384 osoby (czyli 78,1 %), z czego 112 osób zarejestrowało się w Urzędzie po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 107 bezrobotnych stanowiły osoby, które w okresie do 12 miesięcy ukończyły naukę,
- w ewidencji Urzędu na koniec grudnia 2017 roku pozostawały ponadto 404 kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2017 roku przedstawia się w następujący sposób:

**Tabela 3. Struktura osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2016 r. i 2017 r.**

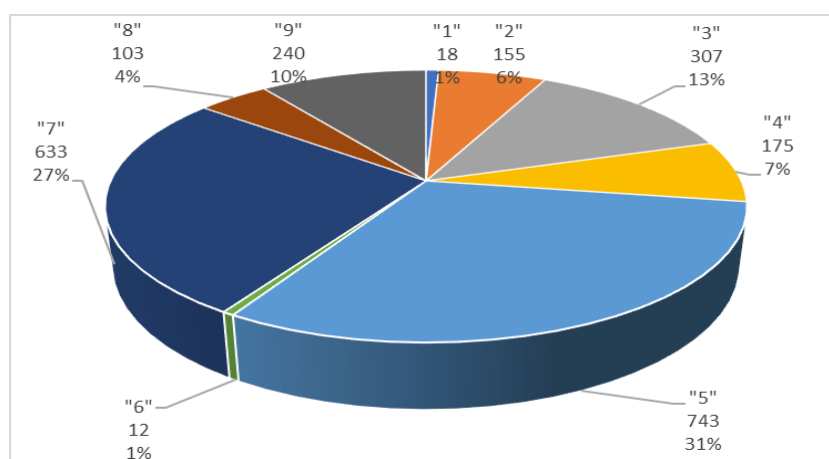
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 2017-12-31	Liczba bezrobotnych 2016-12-31	Zmiana 2017:2016
<b>Wg wieku</b>			
18-24	550	616	- 10,7 %
25-34	874	972	- 10,1 %
35-44	663	645	+ 2,8 %
45-54	508	553	- 8,1 %
Pow. 55	458	533	- 14,1 %
<b>Wg wykształcenia</b>			
Wyższe	295	339	- 13,0 %
Średnie zawodowe/policealne	617	650	- 5,1 %
Ogólnokształcące	280	320	- 12,5 %
Zasadnicze zawodowe	891	951	- 6,3 %
Gimnazjalne i poniżej	970	1 059	- 8,4 %
<b>Wg czasu pozostawania bez pracy</b>			
Do 6 m-cy	992	945	+ 5,0 %
6-12 m-cy	461	544	- 15,3 %
12-24 m-ce	498	611	- 18,5 %
Pow. 24 m-cy	1 102	1 219	- 9,6 %

Zaprezentowane dane pozwalają stwierdzić, że w 2017 roku nastąpiło:

- zmniejszenie się liczby zarejestrowanych w zdecydowanej większości poszczególnych subpopulacji,
- wyraźny spadek liczby zarejestrowanych najstarszych bezrobotnych, na co wpływ miało m.in. obniżenie wieku emerytalnego. Z powodu ukończenia wieku emerytalnego w 2017 roku wyrejestrowano 85 bezrobotnych, podczas gdy w roku poprzednim liczba ta wyniosła 47.

W odniesieniu do struktury bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych stwierdzić należy, że w rejestrach PUP w Zakopanem dominują przedstawiciele grupy zawodowej pracowników usług osobistych i sprzedawców (743 bezrobotnych) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (633 bezrobotnych). Szczegółowe dane zostały zaprezentowane a poniższym wykresie.

**Wykres 3. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

- „1” - Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- „2” - Specjaliści
- „3” - Technicy i inny średni personel
- „4” - Pracownicy biurowi
- „5” - Pracownicy usług i sprzedawcy
- „6” - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- „7” - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- „8” - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- „9” - Pracownicy przy pracach prostych

W układzie elementarnych grup zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zakopanem według stanu na koniec 2017 roku wyraźnie dominowały osoby o zawodzie sprzedawców sklepowych, których w ewidencji Urzędu pozostawało 313. Kolejne grupy zawodowe pod względem liczebności osób bezrobotnych stanowili kucharze (153) oraz stolarze meblowi (94) i mechanicy pojazdów samochodowych (94).

**Tabela 4. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Stan na koniec okresu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	313
5120	Kucharze	153
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	94
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	94
5131	Kelnerzy	84
3112	Technicy budownictwa	80
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	78
5141	Fryzjerzy	70
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	57
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	56

9412	Pomoce kuchenne	50
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	49
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
4224	Recepcjoniści hotelowi	45
5153	Gospodarze budynków	37
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	36
7222	Ślusarze i pokrewni	35
7115	Cieśle i stolarze budowlani	33
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	33
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	30
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
3144	Technicy technologii żywności	25
7112	Murarze i pokrewni	25
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	23
7131	Malarze budowlani i pokrewni	22
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20
7213	Błacharze	20

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analiza napływu osób bezrobotnych w 2017 roku w ujęciu elementarnych grup zawodów wskazuje na porównywalną strukturę, jak w przypadku osób pozostających w ewidencji Urzędu na koniec roku. Największa liczba bezrobotnych, które zarejestrowały się w okresie sprawozdawczym, zakwalifikowano do grupy sprzedawców sklepowych (313). Istotne napływy stwierdzono również w przypadku kucharzy (153), mechaników pojazdów samochodowych (94), stolarzy meblowych i pokrewnych (94), kelnerów (84) i techników budownictwa (80).

**Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ w okresie
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	313
5120	Kucharze	153
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	94
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	94
5131	Kelnerzy	84
3112	Technicy budownictwa	80
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	78
5141	Fryzjerzy	70
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	57
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	56

9412	Pomoce kuchenne	50
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	49
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	48
4224	Recepcjoniści hotelowi	45
5153	Gospodarze budynków	37
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	36
7222	Ślusarze i pokrewni	35
7115	Cieśle i stolarze budowlani	33
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	33
7412	Elektromechanicy i elektrycy	30
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	29
4110	Pracownicy obsługi biurowej	28
4321	Magazynierzy i pokrewni	27
3144	Technicy technologii żywności	25
7112	Murarze i pokrewni	25
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	23
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	23
7131	Malarze budowlani i pokrewni	22
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	20
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	20
7213	Blacharze	20

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ze względu na wskaźnik długotrwałego bezrobocia zaobserwować można dużą reprezentację elementarnych grup zawodowych wchodzących w skład wielkiej grupy "robotników przemysłowych i rzemieślników" (14 grup), a także "techników i innego personelu" (13 grup). Dla wskazanych w poniższej tabeli grup zawodowych analizowany wskaźnik przyjął wartość 100 %.

**Tabela 6. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	100,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	100,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2162	Architekci krajobrazu	100,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	100,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	100,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	100,00
3251	Asystenci dentyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3321	Agenci ubezpieczeniowi	100,00
3355	Policjanci	100,00
3437	Tancerze	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	100,00
4322	Planiści produkcyjni	100,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	100,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
5246	Wydawcy posiłków	100,00
5311	Opiekunowie dziecięcy	100,00
5312	Asystenci nauczycieli	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	100,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	100,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	100,00



7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	100,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W wyniku analizy wskazać można ponadto te grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2017 roku osiągnął najwyższe wartości. Na tej podstawie stwierdzić można, że są wśród nich: robotnicy robót stanu surowego i pokrewni, kierownicy ds. obsługi biznesu i zarządzania, kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym oraz robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni.

**Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2017 roku.**

<b>Kod grupy zawodów</b>	<b>Elementarne grupy zawodów</b>	<b>Wskaźnik płynności bezrobotnych</b>
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	3,00
7121	Dekarze	2,33
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2,00
2310	Nauczyciele akademicy	2,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	2,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	2,00
3214	Technicy medyczni i dentyści	2,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2,00
3251	Asystenci dentyści	2,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	2,00

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	2,00
4415	Pracownicy działów kadr	2,00
5246	Wydawcy posiłków	2,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2,00
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	2,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	2,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00
9311	Robotnicy wykonujący prace proste w kopalniach i kamieniołomach	2,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2017 roku najmniejsze wartości (0) osiągnął w przypadku 20 elementarnych grup zawodów, co oznacza że w ich przypadku odnotowano jedynie rejestracje osób bezrobotnych, natomiast nie stwierdzono żadnego odpływu z ewidencji Urzędu. Wykaz tych zawodów przedstawiono w tabeli poniżej.

**Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2017 roku.**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0,00
3240	Technicy weterynarii	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
7125	Szklarze	0,00
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0,00
7322	Drukarze	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	0,00

8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniami	0,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie zgromadzonych danych opracowano zestawienie wskaźników niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku, celem kalkulacji którego jest wskazanie jakiego rodzaju oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy (na podstawie analizy ofert w Internecie oraz zgłaszanych do Urzędu). Wynika z niego, że w zawodach należących do grup "specjalistów", "techników" oraz „pracowników usług i sprzedawców” pracodawcy częściej poszukiwali pracowników poza Urzędem. Zwrócić przy tym należy uwagę na niską i niereprezentacyjną populację ofert internetowych w badaniu.

**Tabela 9. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2017 roku.**

Kod	Nazwa wielkiej grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy
		Oferty w Internecie	Oferty pracy PUP	
1	Kierownicy	0,00%	1,43%	
2	Specjaliści	25,00%	8,25%	0,33
3	Technicy i inny średni personel	25,00%	6,96%	0,28
4	Pracownicy biurowi	0,00%	17,86%	
5	Pracownicy usług i sprzedawcy	50,00%	39,02%	0,78
7	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	0,00%	0,14%	
8	Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%	8,75%	
9	Pracownicy wykonujący prace proste	0,00%	2,51%	

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## ROZDZIAŁ 2.

### RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Celem rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwolić ma dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zalecono włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

W metodologii zakłada się, że **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

**Zawody maksymalnie nadwyżkowe** to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Wśród grup zawodowych maksymalnie deficytowych, czyli takich, w których przypadku liczba bezrobotnych jest równa zero, w 2017 roku zidentyfikowano sześć poniższych elementarnych grup zawodowych.

**Tabela 10. Ranking elementarnych grup zawodowych maksymalnie deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	5	0,00	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	2	0,00	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	7,69	7,69
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	1	0,00	0,00
4225	Pracownicy biur informacji	1	66,67	50,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	25,00	25,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Trzy grupy zawodów w 2017 roku, na skutek zastosowania nowej metodologii, zakwalifikowane zostały do grup deficytowych. Są to: „robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich”, „specjaliści do spraw wychowania małego dziecka” oraz „pracownicy działów kadr”.

**Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodowych deficytowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długo-trwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+-EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0,25	0,75	0,33		2,00	0,00	0,00
2342	Specjaliści do	0,25	0,67	0,38		1,00	25,00	0,00

	spraw wychowania małego dziecka							
4415	Pracownicy działów kadr	0,33	0,58	0,57		2,00	85,71	85,71

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2017 roku żadna z elementarnych grup zawodowych nie została zakwalifikowana jako **zawód zrównoważony**.

W poniższej tabeli uwzględniono grupy zawodowe maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, w których przypadku nie występowały w 2017 roku oferty pracy. W związku z tym wskaźnik ich dostępności nie przyjął wartości. W tabeli zaprezentowano te grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

**Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodowych maksymalnie nadwyżkowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	19
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	10
3143	Technicy leśnictwa	4
5221	Właściciele sklepów	4
4323	Pracownicy do spraw transportu	1
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W poniższej tabeli przedstawione zostały pięć grup zawodów, które odznaczają się nadwyżką.

**Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodowych nadwyżkowych.**

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+ EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	52,42	0,08	629,00	73,68	0,97	0,00	0,00
7222	Ślusarze	32,08	0,08	385,00	68,57	0,80	100,00	100,00

	i pokrewni							
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	31,42	0,58	53,86	69,70	0,96	0,00	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	28,67	0,75	38,22	68,97	0,93	66,67	66,67
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	1,83	0,17	11,00	100,00	0,50	100,00	0,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**ROZDZIAŁ 3.**  
**ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ**

Analiza dotycząca umiejętności i uprawnień została sporządzona biorąc pod uwagę popytową stronę rynku pracy, czyli umiejętności wymagane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy.

**Tabela 14. Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w 2016 roku.**

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
2	SPECJALIŚCI	Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,62	Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	0,62	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,62	Znajomość języków obcych	100,00
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,62		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	0,62		
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL			Wywieranie wpływu	100,00
				Planowanie i organizacja pracy własnej	100,00
				Komunikacja ustna/ komunikatywność	100,00
				Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	100,00
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY			Współpraca w zespole	100,00
				Wywieranie wpływu	50,00



				Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	50,00
--	--	--	--	---	-------

\*\* Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów stanowi badanie cech grupy osób bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Ich udział w ogóle zarejestrowanych wynosi 22 %. Dominują wśród nich osoby o wykształceniu gimnazjalnym lub poniżej, a także średnim ogólnokształcącym. Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły największa ich liczba ukończyła liceum ogólnokształcące.

**Tabela 15. Bezrobotni bez zawodu w 2017 roku.**

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
<b>Ogółem</b>	3 318	732	22,06%
<b>wg poziomu wykształcenia:</b>			
gimnazjalne i poniżej	1 058	478	45,18%
zasadnicze zawodowe	950	27	2,84%
średnie ogólnokształcące	321	120	37,38%
policealne i średnie zawodowe	651	84	12,90%
wyższe	338	23	6,80%
<b>wg typu ukończonej szkoły:</b>			
zasadnicza szkoła zawodowa	409	20	4,89%
szkoła przysposabiająca do pracy			
technikum	253	60	23,72%
liceum ogólnokształcące	140	70	50,00%
liceum profilowane	1	0	0,00%
technikum uzupełniające	4	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	32	1	3,13%
wyższa	230	15	6,52%

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

## **ROZDZIAŁ 4.**

### **ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO**

Analiza rynku edukacyjnego w założeniach służyć ma do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Jest przeprowadzana dwuetapowo. W pierwszej kolejności dokonywana jest analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W związku z tym zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt lub nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część rozdziału stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

$BA_t^k$  – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

$A_{t-1}^k$  – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły  $k$  jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

W analizie ujęto również dane pozyskane z SIO MEN odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę. Pozwoliło to na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędu pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

#### **4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH**

W wyniku analizy danych za 2017 rok stwierdzono, że nie prognozuje się wejścia na rynek pracy uczniów w zawodach, zakwalifikowanych grup deficytowych.

**Tabela 16. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2017 roku.**

<b>Zawody deficytowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
4225	Pracownicy biur informacji	0
4415	Pracownicy działów kadr	0
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
<b>Zawody nadwyżkowe</b>		
<b>Elementarna grupa zawodów</b>		<b>Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych</b>
<b>Kod</b>	<b>Nazwa</b>	
3143	Technicy leśnictwa	0
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	0
4323	Pracownicy do spraw transportu	0
5221	Właściciele sklepów	0
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7222	Ślusarze i pokrewni	0
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	0
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	0
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	0
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	0
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	0

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

#### **4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH**

Najwyższym wskaźnikiem frakcji bezrobotnych wśród ubiegłorocznych absolwentów odznaczały się osoby kończące naukę na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej. Najmniejszy udziałem bezrobotnych wśród absolwentów charakteryzują się osoby kończące naukę na poziomie liceum ogólnokształcącego i technikum.

**Tabela 17. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2017 roku.**

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	191	85	42	28	21,99%	14,66%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	240	177	38	3	15,83%	1,25%
liceum ogólnokształcące	198	0	13	6	6,57%	3,03%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	2	2		

## ROZDZIAŁ 5.

### BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Pełniejszy obraz kierunków oraz natężenia zmian zachodzących w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej na lokalnym rynku pracy ma pozwolić nakreślić analiza zatrudnienia w oparciu o badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw. Badanie przygotowywane przez powiatowe urzędy pracy będzie pośrednio pozwalało na porównanie oczekiwań pracodawców z cechami osób zarejestrowanych jako bezrobotne.

Do szczegółowych celów niniejszego badania zaliczono uzyskanie informacji o:

- dotychczasowych (ujęcie diagnostyczne) oraz planowanych (ujęcie prognostyczne) kierunkach zmian zatrudnienia oraz ich skali w przedsiębiorstwach,
- bieżącej strukturze zatrudnienia przedsiębiorstw, w podziale na wielkie grupy zawodów (zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności na potrzeby rynku pracy),
- planowanej strukturze zatrudnienia, z uwzględnieniem wielkich grup zawodów oraz umiejętności najbardziej pożądanых przez pracodawcę w danym zawodzie/specjalności,
- problemach zgłaszanych przez przedsiębiorstwa w procesie rekrutacji pracowników – w ujęciu zawodów oraz umiejętności najczęściej brakujących kandydatom do pracy,
- roli powiatowych urzędów pracy w kwestii poszukiwania nowych pracowników przez lokalne firmy.

W metodologii założono, że badanie będzie realizowane raz w roku wśród podmiotów gospodarczych działających na terenie danego powiatu, a analiza wyników uzyskanych w drodze badania będzie integralną częścią rocznych raportów sporządzanych na szczeblu lokalnym przez powiatowe urzędy pracy.

Badanie kwestionariuszowe ma w założeniach pozwolić w kompleksowy sposób na opisanie zależności i zmian jakie zachodzą w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na lokalnym rynku pracy. Dodatkowo, wyniki badania stanowią mogą podstawę do budowy prognoz, o rocznym horyzoncie czasowym, umożliwiającą określenie potencjału siły roboczej w ujęciu lokalnym, zarówno według wielkich grup zawodów, jak i zawodów/specjalności. Ankietyzacja przedsiębiorstw stanowi również źródło informacji odnośnie sposobów rekrutacji, udziału w tym procesie powiatowych urzędów pracy oraz umożliwia wskazanie trudności, jakie napotykają pracodawcy w procesie pozyskiwania nowych kandydatów do pracy.

## Dobór próby.

Badaniem powinny zostać objęte podmioty gospodarcze funkcjonujące na lokalnym rynku pracy, zatrudniające przynajmniej jednego pracownika. Optymalnym rozwiązaniem w przypadku badania kwestionariuszowego przedsiębiorstw jest zastosowanie Bazy Jednostek Statystycznych (BJS), jako operatu losowania. BJS to baza danych, której podstawą jest rejestr REGON, jednak w odróżnieniu od niego jest ona aktualizowana w oparciu o wyniki badań statystycznych oraz o informacje pochodzące ze źródeł administracyjnych. Jednakże, w przypadku nie otrzymania przez urzędy pracy Bazy Jednostek Statystycznych, zaleca się użycie bazy REGON, jako operatu losowania do badania.

W metodologii zalecono, aby wielkość próby do badania została wyznaczona w oparciu o poniższy wzór, pozwalający na określenie wielkości próby badawczej przy populacji skończonej:

$$n = \frac{P(1 - P)}{\frac{e^2}{Z^2} + \frac{P(1 - P)}{N}}$$

gdzie:

$P$  – oszacowana proporcja w populacji,

$e$  – dopuszczalny błąd (zaleca się, aby błąd był nie większy niż 10%),

$n$  – wielkość próby,

$N$  – wielkość populacji,

$Z$  – wartość  $Z$  wynikająca z przyjętego poziomu ufności (zakłada się przyjęcie 95% poziomu ufności, dla którego wartość  $Z=1,96$ ).

Szczególnie istotny – z punktu widzenia określania wielkości próby – jest parametr  $P$ , który umożliwia określenie wielkości badanego zjawiska w populacji. W przypadku badania kwestionariuszowego zakładów pracy zaleca się przyjęcie ww. parametru na poziomie 0,5, gdyż umożliwia to określenie tzw. maksymalnego błędu badania.

W przypadku dopuszczalnego błędu badania ( $e$ ), należy podać wartość od 0 do 1, jako procent zakładanego błędu. Przykładowo, jeśli przyjmimy błąd w wysokości 0,1, czyli 10% i przeprowadzimy badanie kwestionariuszowe to, gdy odpowiedź na dane pytanie zaznaczy 20% respondentów, to prawdziwy odsetek odpowiedzi na nie może się różnić o +/-10 pkt. proc.

Zakłada się, że wybrana próba cechować się będzie reprezentatywnością na poziomie klas wielkości przedsiębiorstw, wyrażoną liczbą zatrudnionych (do 9 osób, od 10 do 49 osób, od 50 do 249 osób oraz 250 osób i więcej). Określenie minimalnej liczby wywiadów



dla poszczególnych klas wielkości przedsiębiorstw, powinno zostać oparte o wskaźniki struktury, wyliczane jako procentowy udział danej klasy wielkości firmy w populacji.

W badaniu rekomenduje się przyjęcie próby warstwowo-losowej, przy czym dąży się, by do próby wchodziły jednostki, które uczestniczyły w poprzednich edycjach badania. Procedura losowania polega na tym, że najpierw dzielimy populację na podgrupy – zależne od klasy wielkości przedsiębiorstwa. A następnie losujemy z każdej warstwy jednostki zbiorowości do badania.

Jedną z istotniejszych kwestii przy stosowaniu wybranego schematu losowania jest tzw. alokacja próby, czyli rozmieszczenie elementów próby w poszczególnych warstwach. W opisywanym badaniu rekomenduje się zastosowanie proporcjonalnej alokacji próby, która wyróżnia się tym, że każda warstwa ma reprezentację proporcjonalną do swego udziału w populacji:

$$n_a = n * \frac{N_a}{N}$$

gdzie:

$n_a$  – liczebność próby w  $h$ -tej warstwie,

$n$  – liczebność całej próby,

$N_a$  – liczebność  $h$ -tej warstwy,

$N$  – liczebność całej populacji.

W przypadku dużych przedsiębiorstw (zatrudniających powyżej 250 osób), zaleca się ich nadreprezentowanie w strukturze próby, tzn. zaokrąglanie w górę, do pełnych jedności, wyliczonej alokacji w próbie ( $nh$ ), nawet jeśli spowoduje to konieczność zmiany wielkości próby wyznaczonej poprzednio ze wzoru (czyli w sytuacji, w której suma liczby przedsiębiorstw wyznaczona według proporcjonalnej alokacji próby w warstwie będzie wyższa niż zakładana pierwotnie należy przyjąć do badania próbę uzyskaną na tym etapie).

Rekomenduje się, aby oprócz próby głównej przygotowano także dwie próby rezerwowe – o liczebności i strukturze gwarantującej reprezentatywność badania w ww. przekrojach w przypadku znacznego odsetka podmiotów odmawiających wzięcia udziału w badaniu. Zaleca się każdorazowe zastępowanie błędnych rekordów występujących w próbie pierwotnej jednostkami z przygotowanych prób rezerwowych. Dobór rekordów z próby dodatkowej powinien odbywać się w sposób losowy z uwzględnieniem parametrów charakterystycznych podmiotu zastępowanego.

W 2017 roku badaniem objęto ogółem 84 przedsiębiorstwa, z czego największa ich liczba zatrudniała do 9 pracowników.

**Tabela 18. Liczba przedsiębiorstw przebadanych w 2017 roku.**

Klasa wielkości przedsiębiorstwa	Liczba przebadanych przedsiębiorstw
do 9 osób	48
10-49	30
50-249	6
250 i więcej	0
Podsumowanie	84

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Uzyskane od poszczególnych respondentów odpowiedzi na pytania zawarte w przygotowanym kwestionariuszu stanowią podstawę do obliczenia mierników diagnostycznych i prognostycznych dot. kondycji lokalnego rynku pracy. Wyniki badania stanowią również podstawę wnioskowania o cechach kandydatów do pracy jakich oczekują potencjalni pracodawcy oraz barierach jakie napotykają w procesie rekrutacji nowych pracowników.

Wskaźniki zatrudnienia netto budowane są w oparciu o warianty odpowiedzi znajdujące się w pytaniach odnoszących się do bieżącej sytuacji przedsiębiorstw na rynku pracy. W celu ułatwienia prezentacji mierników przyjęto przystępny sposób ich konstrukcji, zarówno w warstwie obliczeniowej, jak i interpretacyjnej. W przypadku, gdy respondenci mają do wyboru cztery odpowiedzi na wyszczególnione w kwestionariuszu pytania – „zwiększyło się”, „nie zmieniło się”, „zmniejszyło się”, „nie dotyczy”/„trudno powiedzieć” – pierwszym krokiem jest przekształcenie uzyskanej liczby wskazań poszczególnych opcji na odsetki.

Wskaźnik zatrudnienia netto, z punktu widzenia badania przedsiębiorstw, jest obliczany jako różnica frakcji odpowiedzi pozytywnych i negatywnych (po uwzględnieniu wag):

$$WZ^P = \left( \frac{\sum_{i=1}^P wp_i^a wr_i^a P_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) - \left( \frac{\sum_{i=1}^N wp_i^a wr_i^a N_i}{\sum_{i=1}^S wp_i^a wr_i^a S_i} \right) * 100$$

gdzie:

$P$  – liczba odpowiedzi pozytywnych,

$N$  – liczba odpowiedzi negatywnych,

$S$  – liczba obserwacji (łączna liczba przedsiębiorstw w próbie),

$i$  – numer obserwacji,  $i=1, \dots, S$ ,

$wp_i^a$  – waga próby dla  $i$ -tej obserwacji,

$wr_i^a$  – waga rozmiaru dla  $i$ -tej obserwacji,

$P_i$  – wskazanie pozytywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$N_i$  – wskazanie negatywne dla  $i$ -tej obserwacji,

$S_i$  – suma wszystkich wskazań dla  $i$ -tej obserwacji.

W przypadku rezygnacji z wagi rozmiaru, do wzoru na wyliczenie wskaźnika zatrudnienia netto ( $WZ$ ) należy w miejsce  $wr_i^a$  wstawić wartość 1.

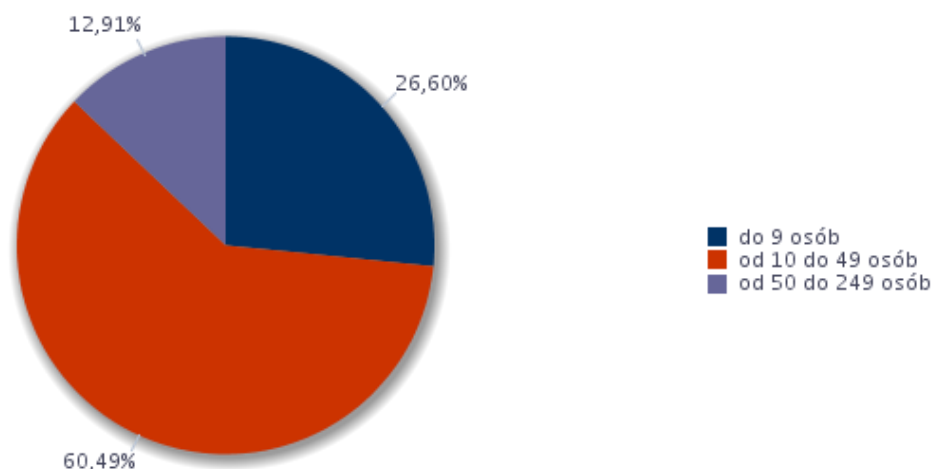
Saldo odpowiedzi na dane pytanie diagnostyczne w okresie badawczym przyjmuje wartości od -100 do 100. Wartości ujemne oznaczają pogorszenie sytuacji w przedsiębiorstwie. Im niższa wartość prezentowanych indeksów tym wyższy odsetek firm deklaruje niekorzystne zmiany w obszarze zatrudnienia. Przykładowo wartość -100 uzyskiwana jest w przypadku kiedy 100% firm biorących udział w badaniu sygnalizuje w danym pytaniu redukcję poziomu zatrudnienia. Ujemna wartość wskaźnika, jednak różna od -100, świadczy o tym, że odsetek firm deklarujących redukcję liczby pracujących przewyższa odsetek przedsiębiorstw potwierdzających rozszerzenie zasobów kadrowych.

Natomiast wartości dodatnie wyliczanych indeksów oznaczają poprawę sytuacji firm na lokalnym rynku pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym wyższy odsetek przedsiębiorstw deklaruje korzystne zmiany w obrębie zatrudnienia. Przykładowo, wartość 100 dla indeksu zatrudnienia oznacza, że wszystkie badane przedsiębiorstwa potwierdzają wzrost liczby pracujących w badanym okresie. Dodatnia wartość indeksu (różna od 100) oznacza zatem, że odsetek firm deklarujących zwiększenie zatrudnienia przewyższył frakcję przedsiębiorstw sygnalizujących redukcję poziomu omawianej kategorii.

Wartość miernika równa 0 oznacza, że odsetek firm deklarujących poprawę sytuacji jest równy odsetkowi firm sygnalizujących jej pogorszenie. Wartość ta możliwa jest również do uzyskania w sytuacji, w której wszystkie firmy deklarują brak zmian w obszarze zatrudnienia.

Zakończone w październiku 2017 roku badanie przedsiębiorstw prowadzone było przez Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem w oparciu o metodę wspomaganych komputerowo wywiadów telefonicznych.

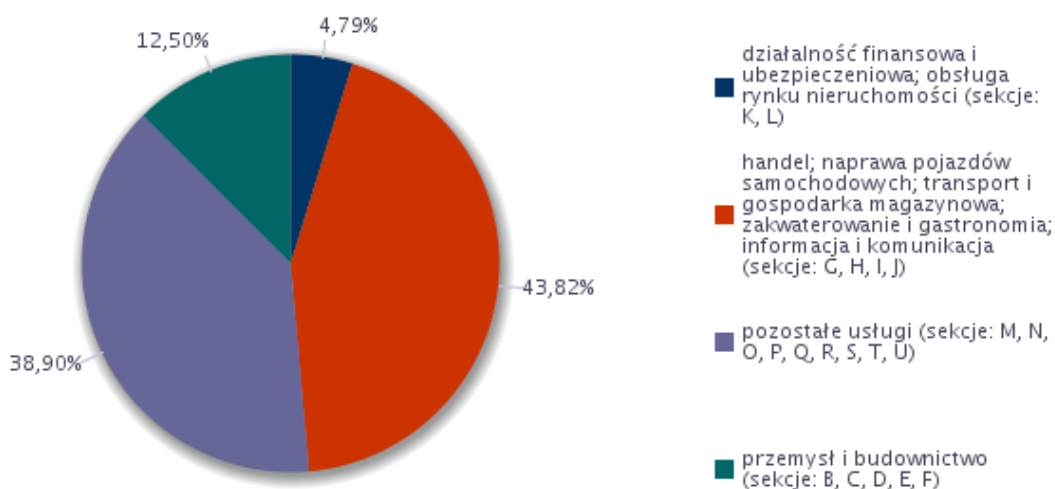
**Wykres 4. Struktura badanych przedsiębiorstw pod względem liczby zatrudnionych pracowników.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wśród przebadanych przedsiębiorstw zdecydowanie dominują podmioty działające w obszarze handlu, naprawy pojazdów samochodowych, transportu, zakwaterowania i gastronomii oraz informacji i komunikacji. Stanowią one ponad 43 % wszystkich uczestników badania. Ponad 38 % funkcjonuje w sekcjach związanych pozostałymi usługami.

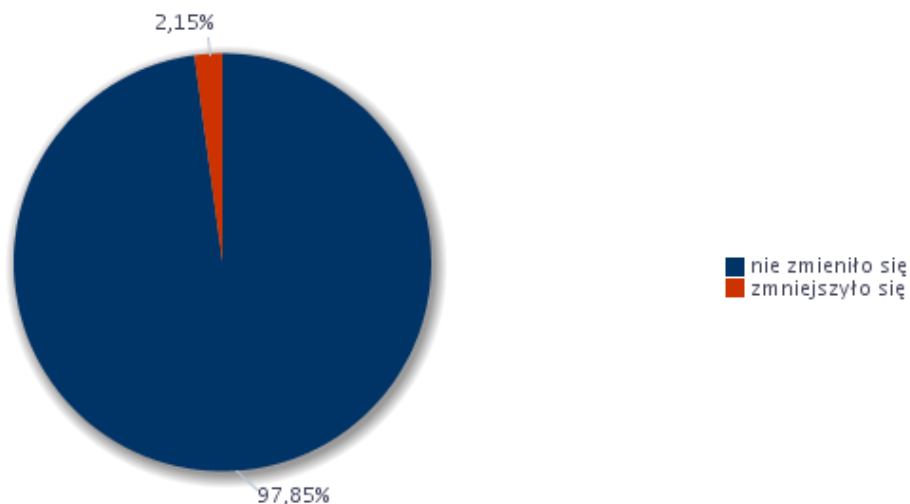
**Wykres 5. Struktura badanych przedsiębiorstw według rodzaju działalności.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W wyniku analizy uzyskanych podczas wywiadów informacji ustalono, że podmioty biorące w nim udział zadeklarowały zmniejszenie się zatrudnienia w 2017 roku, co dotyczyło 2,15 % badanych przedsiębiorstw.

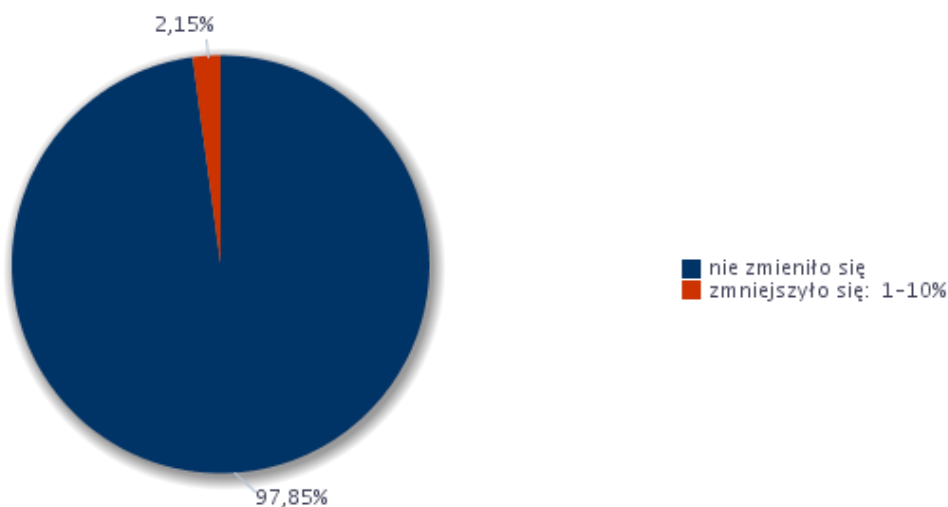
**Wykres 6. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W odniesieniu do wielkości tych zmian, przedsiębiorcy wskazali, że zmiany w zatrudnieniu nie przekraczały 10 %.

**Wykres 7. Odsetek przedsiębiorstw deklaruujących zmiany w zatrudnieniu w 2017 roku**

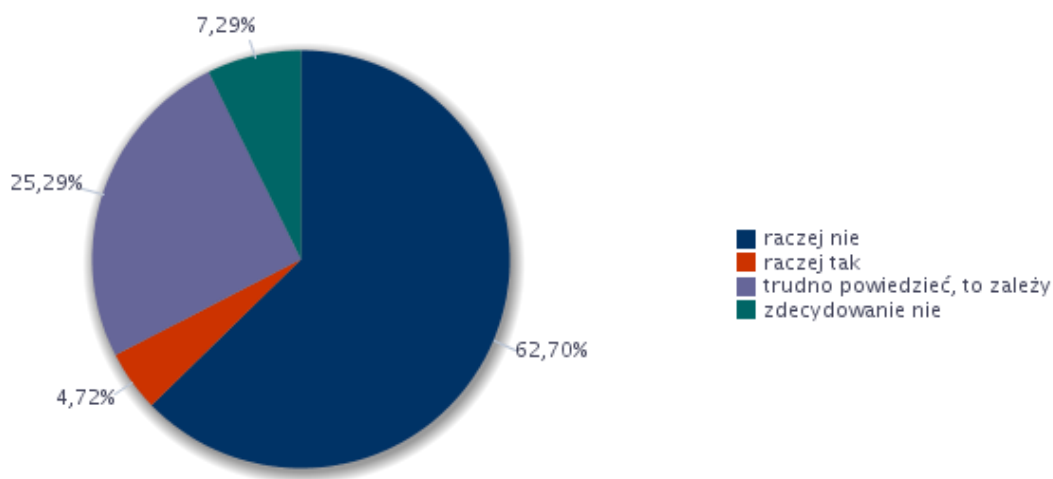


Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na tej podstawie wyliczony został wskaźnik zatrudnienia netto, który w 2017 roku wyniósł - 2,15. Zaznaczyć przy tym należy, że wskaźnik ten odnosi się jedynie do grupy zawodów - pracownicy biurowi.

Jednocześnie przedsiębiorstwa, z którymi przeprowadzono wywiady stwierdziły w zdecydowanej większości, że nie odnotowywały problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników.

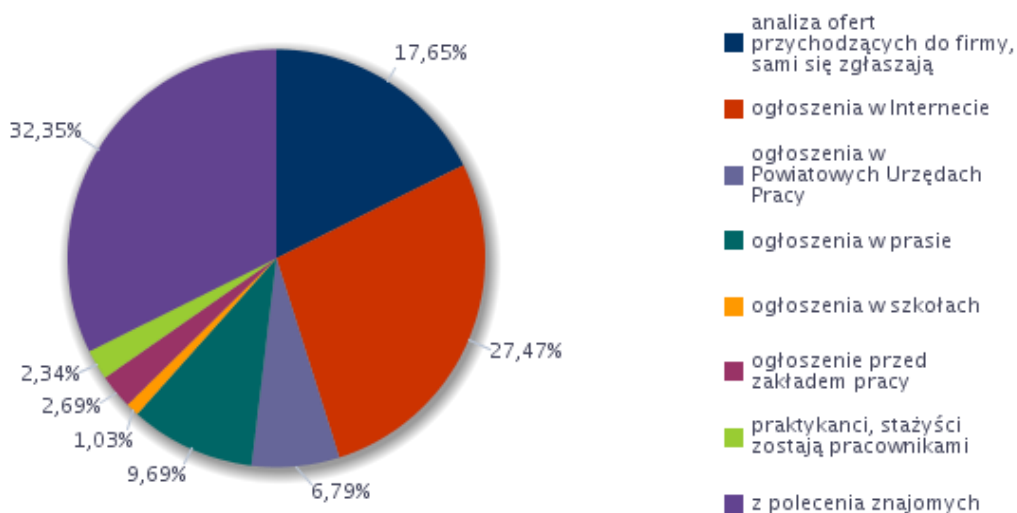
**Wykres 8. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw deklarujących problemy z pozyskiwaniem nowych pracowników w 2017 roku.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie wyników wywiadów stwierdzić można, że pracodawcy najczęściej poszukiwali nowych pracowników w oparciu o polecenie znajomych oraz ogłoszenia w Internecie.

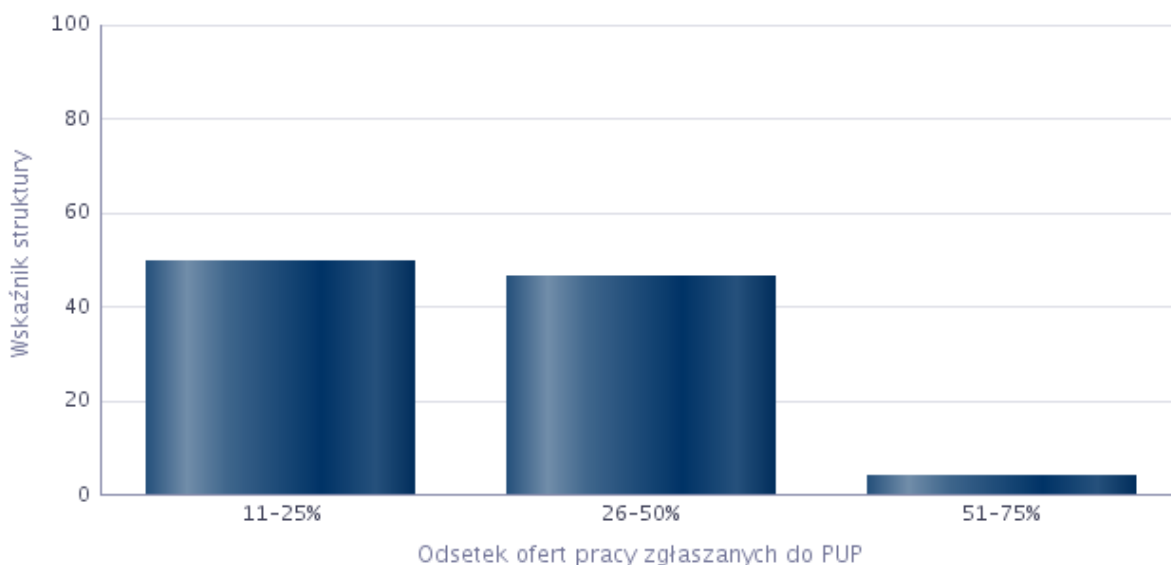
**Wykres 9. Struktura odpowiedzi przedsiębiorstw dotyczących sposobu poszukiwania nowych pracowników.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analiza odsetka ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy wskazuje na to, że najczęściej stanowią one od 11 do 25 % ofert pracy u danego pracodawcy (49,49 % wskazań) oraz od 26 do 50 % ofert pracy u danego pracodawcy (46,35 % wskazań).

**Wykres 10. Odsetek ofert pracy zgłaszanych do PUP.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Przedsiębiorcy najczęściej poszukują w urzędzie osób do pracy na stanowisku murarza.

**Tabela 19. Zawody, w których pracodawcy najczęściej zgłaszają oferty pracy do Powiatowych Urzędów Pracy.**

<b>Zawód</b>	<b>Wskaźnik struktury</b>
Murarz	27,91%
Pracownik przygotowujący posiłki typu fast food	14,89%
Barman	13,95%
Pokojowa	13,95%
Sprzedawca*	13,95%
Kucharz*	7,67%
Kelner*	3,83%
Pomoc kuchenna	3,83%

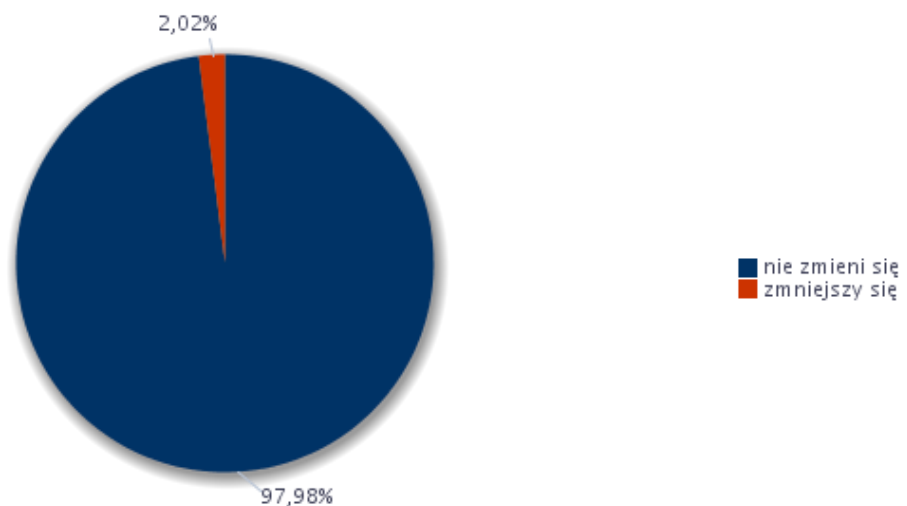
Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



## ROZDZIAŁ 6. PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Zgodnie z metodologią prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, częścią analizy jest prognoza lokalnego rynku pracy. Na szczeblu powiatowym jest ona przeprowadzana na podstawie badań ankietowych przedsiębiorstw. Analiza wyników badania przeprowadzonego w 2017 roku wskazuje na to, że 2,02 % badanych przedsiębiorstw przewiduje zmniejszenie zatrudnienia.

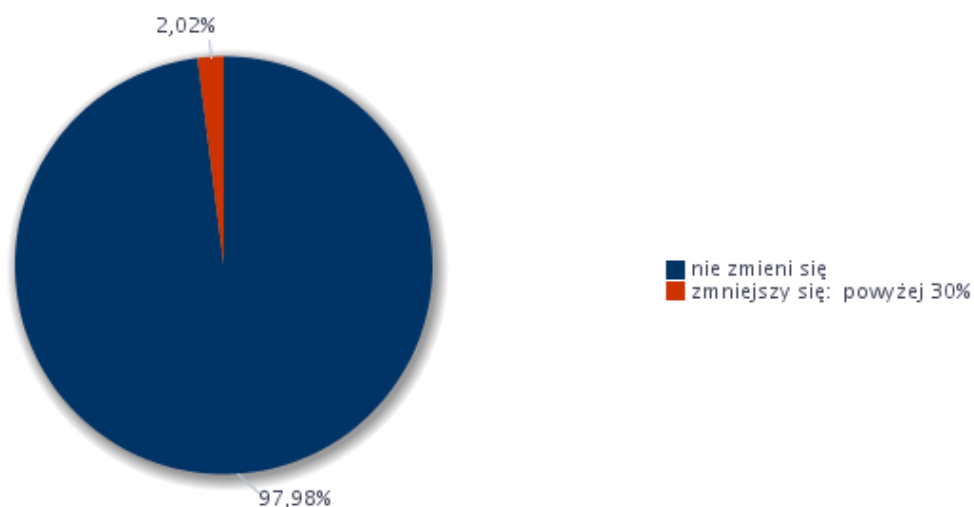
**Wykres 11. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Jednocześnie zmiany te mają dotyczyć powyżej 30 % zatrudnionych pracowników.

**Wykres 12. Odsetek przedsiębiorstw przewidujących zmiany w zatrudnieniu w 2018 roku.**



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na tej podstawie stwierdzić można, że prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku wyniesie – **2,02 %**.

W ujęciu wielkich grup zawodowych sytuacja przedstawia się następująco:

**Tabela 20. Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto dla wielkich grup zawodów w 2018 roku**

Wielkie grupy zawodów	Prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto
Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń	0,00%
Pracownicy biurowi	-100,00%
Pracownicy przy pracach prostych	0,00%
Pracownicy usług i sprzedawcy	-100,00%
Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy	-100,00%
Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy	-100,00%
Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy	0,00%
Siły zbrojne	0,00%
Specjaliści	-100,00%
Technicy i inny średni personel	-100,00%

W uzupełnieniu wskazać należy, że powyższe wyniki są efektem przeprowadzonego wywiadu z przedsiębiorcą planującym swoją likwidację.

## PODSUMOWANIE

Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2017 rok został opracowany na podstawie nowej metodologii badawczej. Ze względu na zastosowane w niej mechanizmy oraz rodzaj źródeł danych uzyskane wyniki stanowią wskazówkę mogącą służyć do obserwacji trendów i tendencji na rynku pracy. Kompleksowa ocena kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy powinna uwzględniać dodatkowe elementy, w tym m.in. ocenę jakościową i ekspercką oraz charakterystykę specyfiki lokalnego rynku pracy.

W 2017 roku na obszarze powiatu tatrzańskiego utrzymywała się tendencja spadkowa liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Według stanu na 31 grudnia 2017 roku w jego ewidencji pozostawało ogółem 3 053 osób bezrobotnych, z czego 1 286 stanowiły kobiety (czyli 42,1 %). W porównaniu do końca 2016 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 266 osób, czyli o 8 %. Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2017 roku, wynosiła 10,5 %.

W układzie zawodowym pięć najbardziej liczebnych grup zawodowych na koniec 2016 roku stanowili: sprzedawcy sklepowi, kucharze, mechanicy pojazdów samochodowych, stolarze meblowi i pokrewni oraz kelnerzy.

Z uwagi na obliczane w ramach badania wskaźniki podkreślić należy dużą reprezentację elementarnych grup zawodowych wchodzących w skład wielkiej grupy "robotników przemysłowych i rzemieślników" w przypadku wskaźnika długotrwałego bezrobocia. Wysoką płynnością odznaczają się z kolei zawody należące do grup: robotników stanu surowego oraz robót wykończeniowych, a także kierowników w handlu oraz ds. obsługi biznesu i zarządzania.

Struktura ofert pracy, które są zgłaszane do Urzędu, wskazuje na dominację ofert dla osób należących do grupy zawodów pracowników usług i sprzedawców (39 % ofert), pracowników biurowych (17,9 %), operatorów i monterów maszyn i urządzeń (8,8 %), specjalistów (8,2 %) oraz techników i inny średni personel (7 %).

Na podstawie przeprowadzonej analizy danych stworzono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wśród grup zawodowych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zakopanem dominują zawody nadwyżkowe, czyli odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dziewięć elementarnych grup zawodów zostało zakwalifikowanych w 2017 roku do kategorii zawodów deficytowych, przy czym pierwsze sześć uznano

za maksymalnie deficytowe (w ich przypadku liczba bezrobotnych jest równa zero).

Zawodami deficytowymi w 2017 roku były:

- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food,
- specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr,
- posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy,
- robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe,
- pracownicy biur informacji,
- monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych,
- robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich,
- specjaliści do spraw wychowania małego dziecka,
- pracownicy działów kadr.

Żadna grupa zawodowa w 2017 roku nie została zakwalifikowana jako zrównoważona

W ramach raportu przeprowadzono ponadto analizę rynku edukacyjnego, w wyniku której stwierdzono, że nie prognozuje się wejścia na rynek pracy uczniów w zawodach, zakwalifikowanych do grup deficytowych. Analiza umożliwiła również obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród ubiegłorocznych absolwentów, czyli zidentyfikowania tych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Na tej podstawie uznać należy, że najwyższym wskaźnikiem odznaczały się osoby kończące naukę na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, zaś najmniejszy dotyczył absolwentów kończących naukę na poziomie liceum ogólnokształcącego.

Sporządzenie raportu zostało poprzedzone badaniem kwestionariuszowym przedsiębiorstw, którym objęto ogółem 84 podmioty, w większości zatrudniających do 9 pracowników. W wyniku analizy uzyskanych podczas wywiadów informacji ustalono, że podmioty biorące w nim udział zmniejszyły zatrudnienie w 2017 roku - wskaźnik zatrudnienia netto wyniósł – 2,15. Na podstawie badania określono ponadto prognozowany wskaźnik zatrudnienia netto ogółem w 2018 roku, który wynosi – 2,02 %.

Jednocześnie pracodawcy stwierdzili w zdecydowanej większości brak problemów z pozyskiwaniem nowych pracowników. Wywiady umożliwiły również wskazanie zawodów, dla których kandydaci są poszukiwani za pośrednictwem urzędu pracy. Należą do nich: murarze, pracownicy przygotowujący posiłki typu fast-food, barmani, pokojowe i sprzedawcy.

W porównaniu do raportu za 2016 rok stwierdzić można, co następuje:

- wyraźny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, wynoszący 8 %,
- utrzymana została struktura zawodowa osób bezrobotnych oraz ich napływów do ewidencji urzędu pracy,
- w zasadzie nie zmieniła się struktura ofert pracy zgłaszanych do Urzędu,
- podobną liczbę elementarnych grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe.

## ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA ZA 2017 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
<b>DEFICYT</b>	zawód maksymalnie deficytowy	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
		Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy
		Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe
		Pracownicy biur informacji
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
	zawód deficytowy	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich
		Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka
		Pracownicy działów kadr
<b>NADWYŻKA</b>	zawód nadwyżkowy	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni
		Ślusarze i pokrewni
		Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych
		Elektrycy budowlani i pokrewni
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów
		Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi
		Technicy leśnictwa
		Właściciele sklepów
		Pracownicy do spraw transportu
		Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani
		Szlifierze narzędzi i polerowacze metali

## ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

**Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według wielkich grup zawodów.**

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	16	20	18	0	0,00	7	20	0	0,00	0,00	16,25	2,67	6,09	38,89	1,25	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	289	330	155	13	8,39	66	115	1	46,96	40,00	171,50	12,67	13,54	42,58	1,14	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	348	399	307	25	8,14	182	97	1	48,45	42,27	325,75	8,17	39,89	59,28	1,15	-	-	0,13
4	PRACOWNICY BIUROWI	191	196	175	3	1,71	106	249	0	74,70	67,07	170,67	28,75	5,94	60,57	1,03	-	-	0,08
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	702	721	743	13	1,75	438	544	2	16,91	13,24	748,33	51,50	14,53	58,95	1,03	-	-	0,31
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	10	11	12	0	0,00	7	2	0	50,00	50,00	12,00	0,17	72,00	58,33	1,10	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	501	577	633	24	3,79	424	122	0	36,89	31,15	644,58	10,17	63,40	66,98	1,15	-	-	0,25
8	OPERATORZY I MONTERZY	90	96	103	0	0,00	70	35	0	14,29	8,57	105,50	2,92	36,17	67,96	1,07	-	-	0,04

	MASZYN I URZĄDZEŃ																		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	191	226	240	0	0,00	165	210	0	28,10	17,14	264,17	23,50	11,24	68,75	1,18	-	-	0,11
Razem		2338	2576	2386	78	3,27	1465	1394	4	35,08	28,98	X	X	X	X	X	X	X	X

**Tabela 22. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2017 roku według elementarnych grup zawodów.**

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności i bezrobotnych	rok	
1112	Wyżsi urzędnicy administracji rządowej																-	-	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	0	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00		-	-	0,00
1211	Kierownicy do spraw finansowych	1	1	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,00	-	-	0,00
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i	1	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,83	0,00		0,00	3,00	-	-	0,00



	zarządzania gdzie indziej niesklasyfiko wani																			
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	0	2	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	1,50	0,67	2,25	0,00	0,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	2	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		33,33	0,67	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00		-	-	0,00	
1411	Kierownicy w hotelarstwie	5	5	5	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	1,00	4,33	40,00	1,00	-	-	0,00	
1412	Kierownicy w gastronomii	3	2	2	0	0,00	0	8	0	0,00	0,00	0,58	0,67	0,87	0,00	0,67	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,58	0,17	9,50	100,00	3,00	-	-	0,00	
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki																-	-		
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfiko wani	0	0	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,00	0,08	12,0 0	100,00		-	-	0,00	
2112	Meteorolodzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2113	Chemicy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	5	4	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,80	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, i leśnictwa i	8	12	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	4,08	0,08	49,0 0	50,00	1,50	-	-	0,00	

	pokrewni																		
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	9	12	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	11	15	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,83	0,00		50,00	1,36	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	1	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,67	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	7	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,33	0,00		66,67	1,75	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	6	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,33	1,08	2,15	33,33	1,00	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	1	0	1	1	100,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,00	0,00		0,00		-	-	0,00
2161	Architekci	25	25	15	2	13,33	8	14	0	100,00	92,86	13,25	2,17	6,12	53,33	1,00	-	-	0,01
2162	Architekci krajobrazu	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	7	9	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,92	0,08	35,00	50,00	1,29	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialni	9	11	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,50	1,08	3,23	33,33	1,22	-	-	0,00
2211	Lekarze bez specjalizacji,	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00

	w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia																		
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	3	6	3	0	0,00	0	0	0	0,00	2,25	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
2221	Pielegniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,25	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		max deficyt	-	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji															-	max deficyt		

2282	Farmaceuci specjaliści																	-	-	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska																	-	max deficyt	
2292	Fizjoterapeuci	13	16	5	0	0,00	3	14	0	57,14	57,14	5,50	1,17	4,71	60,00	1,23	-	-	0,00	
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia																	-	-	
2294	Audiofonolodzy i logopedzi																	-	równowaga	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	3	2	66,67	0	0	0	0,00	2,33	0,00			0,00	0,83	-	-	0,00	
2310	Nauczyciele akademicy	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00				2,00	-	-	0,00	
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	18	22	8	1	12,50	2	6	0	0,00	0,00	11,50	0,50	23,00	25,00	1,22	-	-	0,00	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	5	6	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	2,17	0,42	5,20	0,00	1,20	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	1	0	0		0	8	0	25,00	0,00	0,25	0,67	0,38		1,00	deficyt	-	0,00	

2352	Nauczyciele szkół specjalnych	1	1	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00		1,00	max deficyt	-	0,00
2355	Nauczyciele sztuki w placówkach pozaszkolnych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	11	9	8	0	0,00	2	6	0	16,67	16,67	7,50	0,50	15,00	25,00	0,82	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	3	2	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	-	0,00
2413	Analitycy finansowi	4	3	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,00	0,08	24,00	50,00	0,75	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	15	7	1	14,29	4	0	0		0,00	8,42	0,00		57,14	1,67	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	9	10	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	6,00	0,08	72,00	33,33	1,11	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	6	5	2	0	0,00	1	5	0	40,00	20,00	3,25	0,42	7,80	50,00	0,83	-	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	18	0	0,00	0,00	0,00	1,50	0,00			max deficyt	-	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	6	8	7	0	0,00	4	2	0	50,00	50,00	7,42	0,17	44,50	57,14	1,33	-	-	0,00

2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	7	3	6	1	16,67	1	3	0	33,33	33,33	1,83	0,25	7,33	16,67	0,43	-	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3	3	2	0	0,00	1	5	0	60,00	40,00	2,08	0,42	5,00	50,00	1,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedialnych															-	-		
2514	Programiści aplikacji	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	

	ch																			
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych																	-	-	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	10	15	2	0	0,00	1	4	0	100,00	50,00	5,50	0,33	16,50	50,00	1,50	-	-	0,00	
2621	Archiwiści i muzealnicy	1	2	1	0	0,00	1	8	0	100,00	100,00	1,50	0,67	2,25	100,00	2,00	-	-	0,00	
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2631	Ekonomiści	8	6	4	0	0,00	1	0	0		0,00	5,25	0,00		25,00	0,75	-	-	0,00	
2632	Archeolodzy, socjologowie i specjaliści dziedzin pokrewnych	10	14	1	0	0,00	0	0	0		0,00	3,25	0,00		0,00	1,40	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	8	10	5	0	0,00	3	0	0		0,00	7,58	0,00		60,00	1,25	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	4	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,58	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00	
2635	Specjaliści do spraw społecznych	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00	
2642	Dziennikarze	6	7	4	1	25,00	2	0	0		0,00	4,75	0,00		50,00	1,17	-	-	0,00	
2643	Filolodzy i tłumacze	8	8	4	0	0,00	1	0	0		0,00	3,50	0,00		25,00	1,00	-	-	0,00	
2651	Artyści plastycy	7	11	3	1	33,33	1	2	0	50,00	50,00	4,33	0,17	26,00	33,33	1,57	-	nadwyżka	0,00	
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	3	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2654	Producenci filmowi,	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	0,00	0,00	-	-	0,00	

	reżyserzy i pokrewni																		
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	5	3	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,00	0,00		0,00	0,60	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	83	89	80	9	11,25	51	5	0	100,00	60,00	80,75	0,42	193,80	63,75	1,07	-	-	0,03
3113	Technicy elektrycy	5	5	3	1	33,33	1	0	0		0,00	2,92	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	4	8	8	0	0,00	7	2	0	100,00	100,00	9,75	0,17	58,50	87,50	2,00	-	max nadwyżka	0,00
3115	Technicy mechanicy	9	12	16	1	6,25	12	2	0	0,00	0,00	15,17	0,17	91,00	75,00	1,33	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3118	Kreślarze	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	14	20	17	0	0,00	13	1	0	100,00	100,00	19,75	0,08	237,00	76,47	1,43	-	-	0,01
3131	Operatorzy urządzeń energetycznych																-	-	
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej																-	-	



	niesklasyfikowani																		
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	7	13	8	0	0,00	6	0	0		0,00	9,83	0,00		75,00	1,86	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	5	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,25	0,00		75,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
3144	Technicy technologii żywności	20	25	25	0	0,00	18	3	0	0,00	0,00	26,50	0,25	106,00	72,00	1,25	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	6	8	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,50	0,08	30,00	50,00	1,33	-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	4	7	5	0	0,00	3	0	0		0,00	8,75	0,00		60,00	1,75	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	0	2	1	50,00	0	0	0		0,00	1,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	2,33	0,17	14,00	100,00	2,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i	6	4	6	1	16,67	3	32	0	6,25	6,25	6,17	2,67	2,31	50,00	0,67	-	nadwyżka	0,00

	masażystki																		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			1,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	2	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	1,42	0,25	5,67	100,00	2,00	-	-	0,00
3311	Dealerzy i maklerzy aktywów finansowych																-	-	
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	12	19	4	0	0,00	1	9	0	100,00	88,89	8,33	0,75	11,11	25,00	1,58	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	31	32	23	2	8,70	11	0	0		0,00	19,75	0,00		47,83	1,03	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	7	11	5	0	0,00	2	3	1	0,00	0,00	6,58	0,33	19,75	40,00	1,57	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	1	0	2	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,17	0,17	7,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

3332	Organizatorzy konferencji i imprez	1	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	50,00	1,00	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3334	Agenci administratorzy nieruchomości	0	1	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,08	0,17	0,50			deficyt	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
3342	Sekretarze prawni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
3343	Pracownicy administracji ni i sekretarze biura zarządu	17	20	7	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	8,25	0,08	99,00	57,14	1,18	-	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	3	0	66,67	66,67	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3352	Urzednicy do spraw podatkow	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3353	Urzednicy do spraw swiadczen spolecznych																-	-	
3355	Policjanci	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,92	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3411	Sredni personel z dziedziny prawa i pokrewny	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	5	5	4	1	25,00	2	10	0	30,00	20,00	4,42	0,83	5,30	50,00	1,00	-	-	0,00
3421	Sportowcy i dżokeje																-	-	
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	13	12	8	0	0,00	6	0	0	0,00	0,00	9,58	0,00		75,00	0,92	max nadwyżka	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	7	9	3	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	4,42	0,08	53,00	66,67	1,29	-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	3	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,58	0,00		50,00	1,50	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	21	24	20	0	0,00	10	1	0	100,00	100,00	22,67	0,08	272,00	50,00	1,14	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	4	1	4	0	0,00	1	6	0	100,00	100,00	2,50	0,50	5,00	25,00	0,25	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	14	13	8	4	50,00	2	0	0		0,00	6,67	0,00		25,00	0,93	-	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
3437	Tancerze	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowany																			
3511	Operatorzy urzędzeń teleinformatycznych																-	-		
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	23	25	18	5	27,78	5	0	0		0,00	17,83	0,00		27,78	1,09	-	-	0,01	
3513	Operatorzy sieci i systemów komputerowych																-	-		
3514	Technicy sieci internetowych																-	-		
3521	Operatorzy urzędzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,75	0,17	4,50		2,00	-	-	0,00	
3522	Operatorzy urzędzeń telekomunikacyjnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
4110	Pracownicy obsługi biurowej	36	49	28	0	0,00	21	73	0	98,63	95,89	33,83	9,08	3,72	75,00	1,36	-	-	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	8	7	6	0	0,00	2	25	0	92,00	84,00	4,33	5,08	0,85	33,33	0,88	-	-	0,00	
4131	Maszynistki i operatorzy edytorów tekstu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00				max deficyt	max deficyt	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	4	0	0,00	2	0	0		0,00	5,42	0,00		50,00	1,67	-	-	0,00	

4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
4213	Pracownicy lombardów i instytucji pożyczkowych															-	max deficyt		
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	8	8	9	0	0,00	7	3	0	100,00	100,00	9,67	0,25	38,67	77,78	1,00	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	56	49	45	3	6,67	20	3	0	66,67	33,33	38,92	0,25	155,67	44,44	0,88	-	-	0,02
4225	Pracownicy biur informacji	0	0	0	0		0	6	0	66,67	50,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	równo waga	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	29	19	36	0	0,00	23	52	0	30,77	26,92	33,00	6,33	5,21	63,89	0,66	-	-	0,02
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	8	9	10	0	0,00	7	8	0	37,50	37,50	10,08	0,67	15,12	70,00	1,13	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,58	0,00			50,00	0,50	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	29	30	27	0	0,00	18	15	0	26,67	26,67	25,67	1,25	20,53	66,67	1,03	-	-	0,01
4322	Planiści produkcyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00

4323	Pracownicy do spraw transportu	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,92	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	7	12	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,17	0,17	25,00	50,00	1,71	-	-	0,00
4414	Technicy archiwiszczy i pokrewni	0	0	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	2	0	0		0	7	0	85,71	85,71	0,33	0,58	0,57		2,00	deficyt	-	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	0	50	0	92,00	72,00	0,17	4,17	0,04	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	2,00	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	1	3	1	33,33	2	0	0		0,00	2,58	0,00		66,67	0,50	-	-	0,00
5120	Kucharze	140	129	153	5	3,27	80	230	0	4,35	3,48	142,50	21,17	6,73	52,29	0,92	-	-	0,06
5131	Kelnerzy	79	89	84	1	1,19	48	93	0	11,83	10,75	85,00	10,75	7,91	57,14	1,13	-	-	0,04
5132	Barmani	18	25	16	1	6,25	13	44	0	11,36	9,09	20,58	3,67	5,61	81,25	1,39	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	69	55	70	3	4,29	37	16	0	81,25	75,00	62,00	2,33	26,57	52,86	0,80	-	-	0,02
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	11	6	0	0,00	1	10	0	80,00	60,00	6,33	0,83	7,60	16,67	1,22	-	nadwyżka	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
5153	Gospodarze budynków	20	29	37	0	0,00	27	12	0	75,00	41,67	41,92	1,00	41,92	72,97	1,45	-	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i	1	0	1	0	0,00	0	2	0	100,00	50,00	0,42	0,17	2,50	0,00	0,00	-	-	0,00

	pracownicy zajmujący się zwierzętami																			
5165	Instruktorzy nauki jazdy	0	0	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	3	2	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	295	312	313	2	0,64	193	98	2	27,55	20,41	319,33	8,33	38,3 2	61,66	1,06	-	-	0,13	
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	19	13	13	0	0,00	5	20	0	0,00	0,00	13,42	1,67	8,05	38,46	0,68	-	-	0,01	
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	3	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			1,00	-	-	0,00	
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
5246	Wydawcy posiłków	1	2	2	0	0,00	2	2	0	50,00	50,00	3,08	0,17	18,5 0	100,00	2,00	-	-	0,00	
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfiko wani	6	8	3	0	0,00	2	11	0	9,09	9,09	3,92	0,92	4,27	66,67	1,33	-	-	0,00	
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00	
5312	Asystenci nauczycieli	2	3	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,08	0,08	25,0 0	100,00	1,50	-	-	0,00	
5321	Pomocniczy personel medyczny	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
5329	Pracownicy opieki osobistej w	3	4	4	0	0,00	3	0	0		0,00	4,17	0,00		75,00	1,33	-	-	0,00	



	ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani																			
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	16	21	20	0	0,00	15	1	0	100,00	100,00	24,08	0,08	289,00	75,00	1,31	-	-	0,01	
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	10	8	6	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	5,00	0,00		33,33	0,80	-	-	0,00	
6111	Rolnicy upraw polowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
6113	Ogrodnicy	3	5	3	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	3,75	0,17	22,50	33,33	1,67	-	-	0,00	
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		100,00		-	-	0,00	
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	4	3	5	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	4,08	0,00		60,00	0,75	-	-	0,00	
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00	
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych	7	12	7	0	0,00	6	10	0	90,00	90,00	9,33	0,83	11,20	85,71	1,71	-	-	0,00	

	i konserwatorzy budynków																		
7112	Murarze i pokrewni	17	21	25	0	0,00	20	12	0	16,67	16,67	28,08	1,00	28,08	80,00	1,24	-	-	0,01
7113	Robotnicy obróbki kamienia	2	1	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	3	4	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			1,33	-	-	0,00
7115	Cieśle i stolarze budowlani	30	46	33	0	0,00	23	2	0	50,00	50,00	42,00	0,17	252,00	69,70	1,53	-	-	0,02
7116	Robotnicy budowy dróg																-	max deficyt	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	4	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	100,00	4,00	-	-	0,00
7121	Dekarze	3	7	0	0		0	0	0		0,00	2,92	0,00			2,33	-	max nadwyżka	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	0	0	0	0		0	13	0	7,69	7,69	0,00	1,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	0	2	0	0		0	0	0		0,00	1,25	0,00				-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji																-	-	
7125	Szklarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	36	44	49	6	12,24	30	3	0	66,67	66,67	46,08	0,25	184,33	61,22	1,22	-	-	0,02
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	0	0		0	4	0	25,00	25,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00

7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	3	3	0	0,00	3	16	0	6,25	6,25	4,42	1,33	3,31	100,00	3,00	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	12	12	22	0	0,00	17	0	0	0,00	0,00	22,25	0,00		77,27	1,00	-	-	0,01	
7132	Lakiernicy	12	16	18	1	5,56	11	1	0	100,00	0,00	19,42	0,08	233,00	61,11	1,33	-	-	0,01	
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni																-	-		
7212	Spawacze i pokrewni	3	3	4	0	0,00	3	2	0	50,00	50,00	3,92	0,17	23,50	75,00	1,00	-	-	0,00	
7213	Blacharze	12	16	20	2	10,00	16	0	0	0,00	0,00	21,58	0,00		80,00	1,33	-	-	0,01	
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	0	0	0	0		0	7	0	0,00	0,00	0,00	0,58	0,00				max deficyt	-	0,00
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych																-	-		
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	25	20	35	0	0,00	24	1	0	100,00	100,00	32,08	0,08	385,00	68,57	0,80	nadwyżka	-	0,01	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	4	4	6	0	0,00	5	1	0	100,00	0,00	6,33	0,08	76,00	83,33	1,00	-	-	0,00	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze	1	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00	

	metali																		
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	69	70	94	5	5,32	62	11	0	90,91	54,55	88,08	0,92	96,09	65,96	1,01	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	9	7	8	0	0,00	5	3	0	0,00	0,00	7,50	0,25	30,00	62,50	0,78	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,00	0,00			2,00	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,50	0,08	18,00	100,00		-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7315	Formowacze wyrobów szklanych, krajacze i szlifierze szkła																-	-	
7316	Sztylciarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7317	Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	12	11	19	0	0,00	14	0	0		0,00	19,08	0,00		73,68	0,92	max nadwyżka	-	0,01
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej	2	3	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00

	niesklasyfikowani																		
7322	Drukarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	29	27	29	2	6,90	20	9	0	66,67	66,67	28,67	0,75	38,22	68,97	0,93	nadwyżka	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	25	42	30	0	0,00	20	2	0	0,00	0,00	36,33	0,17	218,00	66,67	1,68	-	-	0,01
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych																-	-	
7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	1	3	0	0,00	2	0	0	0,00	3,00	0,00		66,67	0,50	-	-	0,00	
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	52	56	48	3	6,25	24	8	0	25,00	25,00	45,08	0,67	67,62	50,00	1,08	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	1	2	0	0		0	9	0	0,00	0,00	0,25	0,75	0,33		2,00	deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	83	95	94	4	4,26	56	5	0	80,00	60,00	97,17	0,42	233,20	59,57	1,14	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

	wyrobów z drewna																			
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	31	30	57	1	1,75	42	1	0	0,00	0,00	52,42	0,08	629,00	73,68	0,97	nadwyżka	-	0,02	
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	5	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		33,33	0,60	-	-	0,00	
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	7	7	6	0	0,00	4	0	0		0,00	5,58	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
7534	Tapicerzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7536	Obuwnicy i pokrewni																-	-		
7537	Kaletnicy, rymarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	2	5	0	0,00	3	0	0		0,00	3,83	0,00		60,00	0,67	-	max nadwyżka	0,00	
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców																-	-		
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	

	wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni																		
8122	Operatorzy urządzeń do obróbki powierzchniowej metali i nakładania powłok	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	1	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	3	0	3	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	4,25	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	0	0	1	0	0,00	1	7	0	0,00	0,00	1,00	0,58	1,71	100,00		-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	50,00	0,50	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	1	2	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	0,75	0,17	4,50	100,00	2,00	-	-	0,00
8182	Maszyńści kotłów parowych i pokrewni	7	7	19	0	0,00	17	0	0		0,00	19,33	0,00		89,47	1,00	-	-	0,01
8189	Operatorzy innych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00

	maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani																t		
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	2	3	0	0		0	0	0	0,00	1,17	0,00			1,50	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani															-	-		
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	22	33	0	0,00	23	7	0	0,00	31,42	0,58	53,86	69,70	0,96	nadwyżka	-	0,01	
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	13	15	7	0	0,00	4	9	0	0,00	7,00	0,75	9,33	57,14	1,15	-	-	0,00	
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	10	13	8	0	0,00	5	2	0	50,00	10,42	0,17	62,50	62,50	1,30	-	-	0,00	
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,75	0,00		50,00	2,00	-	-	0,00	
8342	Operatorzy sprzętu do robót	10	12	9	0	0,00	6	1	0	100,00	9,50	0,08	114,00	66,67	1,20	-	-	0,00	



	ziemnych i urzędów pokrewnych																			
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	5	7	2	0	0,00	2	2	0	0,00	0,00	4,92	0,17	29,50	100,00	1,40	-	-	0,00	
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,83	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00		
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00		
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	1	4	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	4,33	0,08	52,00	75,00	1,00	-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewn	39	42	56	0	0,00	40	57	0	26,32	22,81	58,58	6,75	8,68	71,43	1,08	-	-	0,03	
9121	Praczk ręczne i prasowacz	4	6	6	0	0,00	5	0	0	0,00	5,67	0,00		83,33	1,50	-	-	0,00		
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątan	2	0	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	1,08	0,17	6,50	0,00	0,00	-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9311	Robotnicy wykonujący	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00	

	prace proste w kopalniach i kamieniołomach																		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	2	1	2	0	0,00	2	2	0	100,00	0,00	1,83	0,17	11,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	64	84	78	0	0,00	52	13	0	53,85	23,08	86,08	1,08	79,46	66,67	1,31	-	-	0,03
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	9	12	9	0	0,00	6	12	0	33,33	33,33	11,58	1,00	11,58	66,67	1,33	-	-	0,00
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0	0	0	0		0	52	0	0,00	0,00	0,00	5,33	0,00			max deficyt	deficyt	0,00
9412	Pomoce kuchenne	46	53	50	0	0,00	34	20	0	35,00	35,00	58,25	4,67	12,48	68,00	1,15	-	-	0,02
9613	Zamiatacze i pokrewni	6	7	5	0	0,00	3	5	0	100,00	60,00	6,00	0,42	14,40	60,00	1,17	-	-	0,00

9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	2	0	0,00	2	13	0	100,00	15,38	2,00	1,08	1,85	100,00		-	-	0,00
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfiko wani	14	12	23	0	0,00	15	30	0	10,00	10,00	23,33	2,50	9,33	65,22	0,86	-	-	0,01
Razem		233 8	257 6	238 6	78	3,27	1465	1394	4	35,08	28,98	X	X	X	X	X	X	X	X

**ZAŁĄCZNIK 2.**  
**RYNEK EDUKACYJNY**

**Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2017 roku.**

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
CENTRUM KSZTAŁCENIA USTAWICZNEGO W ZAKOPANEM	0	0	2	1	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE IM. OSWALDA BALZERA W ZAKOPANEM	109	0	0	0	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. SEWERYNA GOSZCZYŃSKIEGO W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH NR 1 W NOWYM TARGU	0	0	3	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ OGÓLNOKSZTAŁCĄCYCH W ZAKOPANEM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCACE EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	0	0	4	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH "ŻAK"	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	16	0	1	1	6,25%	6,25%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I PLACÓWEK IM. STANISŁAWA STASZICA W NOWYM TARGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W ZAKOPANEM	29	0	1	2	3,45%	6,90%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZAKOPANEM	8	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM PLASTYCZNE W ZAKOPANEM	25	0	0	0	0,00%	0,00%

OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ANTONIEGO KENARA W ZAKOPANEM	10	0	2	0	20,00%	0,00%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA ARTYSTYCZNA W ZAKOPANEM	27	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA KARŁOWICZA W ZAKOPANEM	9	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA CENTRUM NAUKI I BIZNESU "ŻAK" W NOWYM TARGU	0	0	1	1	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	0	0	2	7	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA SŁUŻB MEDYCZNYCH	0	0	1	1	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAOCZNE CKZ W ZAMBROWIE	0	0	1	1	0,00%	0,00%
REGIONALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ZAMOYSKIEGO W ZAKOPANEM	17	0	0	0	0,00%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W ZAKOPANEM	5	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA ZAWODOWA SPECJALNA STOWARZYSZENIA PRZYJACIÓŁ SZKÓŁ KATOLICKICH	0	0	0	1	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM BUDOWLANE W ZAKOPANEM	61	45	2	0	3,28%	0,00%
TECHNIKUM HOTELARSKIE W ZAKOPANEM	179	132	20	2	11,17%	1,12%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA ORKANA W NOWYM TARGU	0	0	2	1	0,00%	0,00%

TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I PLACÓWEK IM. STANISŁAWA STASZICA W NOWYM TARGU	0	0	6	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM ZAWODOWE W ZAKOPANEM	0	0	7	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	0	1	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZAKOPANEM	55	10	20	11	36,36%	20,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA DLA MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW W ZAKOPANEM	106	46	17	12	16,04%	11,32%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA NR 1 W ZAKOPANEM	30	29	0	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I PLACÓWEK IM. STANISŁAWA STASZICA W NOWYM TARGU	0	0	5	4	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PRYWATNYCH JANINY GOŚCIEJ PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAO CZNE W ZAKOPANEM	14	0	0	0	0,00%	0,00%

**Tabela 24. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2017 roku.**

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci krajobrazu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Asystenci dentyści			1	1	1	1			100,00%	100,00%
Barmani				0		1				0,00%
Błacharze			0	0	9	7			0,00%	0,00%
Cieśle i stolarze budowlani	6	6	2	2	11	9	33,33%	33,33%	18,18%	22,22%

Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	5			0,00%	0,00%
Elektromechanicy i elektromonterzy			1	0	18	16			5,56%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			0	0	10	13			0,00%	0,00%
Fryzjerzy	4	4	1	1	32	32	25,00%	25,00%	3,13%	3,13%
Hydraulicy i monterzy rurociągów	7	7	0	0	14	13	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	11	12			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	10	1	1	4	3	10,00%	10,00%	25,00%	33,33%
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0	0	6	8			0,00%	0,00%
Kucharze	35	35	2	2	62	62	5,71%	5,71%	3,23%	3,23%
Lakiernicy			0	0	5	5			0,00%	0,00%
Malarze budowlani i pokrewni			0	0	4	6			0,00%	0,00%
Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych			0	0	4	4			0,00%	0,00%
Mechanicy pojazdów samochodowych			3	2	33	29			9,09%	6,90%
Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Murarze i pokrewni			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni			0		1				0,00%	

Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Piekarze, cukiernicy i pokrewni	5	5	3	3	17	19	60,00%	60,00%	17,65%	15,79%
Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	1	1								
Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			2	0	2	1			100,00%	0,00%
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%	
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Recepcjoniści hotelowi	49	49	2	0	35	40	4,08%	0,00%	5,71%	0,00%
Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z drewna i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			1	1	2	4			50,00%	25,00%
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	13	13	0	0	56	52	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni	17	17	3	2	35	29	17,65%	11,76%	8,57%	6,90%



Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	32	32	2	0	8	9	6,25%	0,00%	25,00%	0,00%
Technicy budownictwa	40	40	9	0	43	48	22,50%	0,00%	20,93%	0,00%
Technicy elektronicy i pokrewni			0		1				0,00%	
Technicy elektrycy			1		1				100,00%	
Technicy fizjoterapii i masażyści			0		1				0,00%	
Technicy mechanicy			2	0	6	5			33,33%	0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			1		1				100,00%	
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	3	2			0,00%	0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni	5	5	1	0	6	4	20,00%	0,00%	16,67%	0,00%
Technicy technologii żywności			3	0	16	15			18,75%	0,00%
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	17	17	4	0	15	14	23,53%	0,00%	26,67%	0,00%
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi				0		1				0,00%
Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%
Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	1			0,00%	0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	21	21	1	1	9	10	4,76%	4,76%	11,11%	10,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany			0	0	1	1			0,00%	0,00%

