



**Powiatowy Urząd Pracy
w Zakopanem
ul. Ks. Stolarczyka 14
34-500 Zakopane**

**Monitoring zawodów deficytowych
i nadwyżkowych
w powiecie tatrzańskim
w 2018 roku**

Zakopane, czerwiec 2019

Spis treści

Wstęp	3
1. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy	9
2. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych	20
3. Analiza umiejętności i uprawnień	24
4. Analiza rynku edukacyjnego	26
4.1. Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych	28
4.2. Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych	29
5. Badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw	31
6. Prognoza lokalnego rynku pracy	32
Podsumowanie	33
Roczna informacja sygnałna za 2016 rok	35
Załącznik 1. Rynek pracy	36
Załącznik 2. Rynek edukacyjny	62

WSTĘP

Opracowanie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych należy do zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy – zgodnie z art. 9, ust. 1, pkt 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. 2018, poz. 1265 z późn. zm.). W 2015 roku Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej zaproponowało wdrożenie nowej metodologii prowadzenia monitoringu w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu *Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy* przez Instytut Nauk Społeczno-Ekonomicznych.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych w założeniu służyć ma pozyskaniu istotnych informacji odnośnie struktury bezrobocia oraz potrzeb kadrowych pracodawców. Zgodnie z przedstawioną definicją oznacza on proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale jest nieznaczny, a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, długotrwale bezrobocie jest relatywnie wysokie, a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Zgodnie z założeniami prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych powinno umożliwić w szczególności realizację zakładanych celów:

- określenie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowo-kwalifikacyjnej na powiatowym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy,
- stworzenie bazy informacyjnej dla przewidywania struktur zawodowo-kwalifikacyjnych w układzie lokalnym, wojewódzkim i krajowym,
- określenie odpowiednich kierunków szkolenia bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy,
- korektę poziomu, struktury i treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym,
- usprawnienie poradnictwa zawodowego poprzez wskazanie zawodów oraz kwalifikacji deficytowych i nadwyżkowych na lokalnych rynkach pracy,
- ułatwienie realizacji programów specjalnych dla aktywizacji osób długotrwale bezrobotnych w celu promowania ich ponownego zatrudnienia.

Podstawowym źródłem informacji odnośnie bezrobotnych i ofert pracy według zawodów i specjalności są dane gromadzone w systemie Syriusz przez powiatowe urzędy pracy. Jednak warto podkreślić, iż dane te stanowią zaledwie część informacji na temat całego rynku pracy. Nie ma bowiem prawnego obowiązku zgłaszania każdej oferty pracy do PUP przez pracodawcę, jak również bezrobotny nie jest zobligowany do rejestracji w urzędzie pracy. W związku z tym, zalecono wprowadzenie do monitoringu dodatkowych źródeł danych, które umożliwią zwiększenie jego użyteczności poprzez szerszą analizę lokalnego, wojewódzkiego oraz krajowego rynku pracy.

Dodatkowe źródła danych można podzielić na:

- pierwotne – badanie ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej) oraz ofert upowszechnianych za pośrednictwem

portali rekrutacyjnych w Internecie, a także badanie kwestionariuszowe przedsiębiorstw na lokalnym rynku pracy,

- wtórne – analiza danych dot. rynku edukacyjnego (SIO MEN oraz sprawozdanie o studiach wyższych S-10 GUS), badania odnośnie rynku pracy GUS (BAEL, badanie popytu na pracę) oraz system prognostyczno-informacyjny.

W odróżnieniu do poprzedniej metodologii nowy monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych ma opierać się zatem nie tylko na danych dotyczących ofert pracy, zgłaszanych do powiatowych urzędów pracy, lecz również analizy ofert pracy dostępnych w Internecie, a także ofert pracy podmiotów publicznych, zamieszczanych w Biuletynie Informacji Publicznej (BIP). Badania te mają być prowadzone przez wojewódzkie urzędy pracy według zaproponowanej metodologii statystycznej.

W raporcie uwzględniane są następujące wskaźniki:

- 1) **wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy** - stanowi on iloraz przeciętnej liczby ofert pracy w grupie zawodów k do całkowitej liczby ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Celem kalkulacji tego miernika jest wskazanie jakie oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy. Jest on obliczany wg następującego wzoru:

$$WNO_t^k = \frac{WSO_{t,PUP}^k}{WSO_{t,inter}^k}$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP,

$WSO_{t,inter}^k$ - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie.

Powyższe wskaźniki są obliczane według następujących wzorów:

$$WSO_{t,PUP}^k = \frac{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t^k}{12}}{\sum_{t=1}^{12} \frac{NO_t}{12}} * 100$$

gdzie:

$WSO_{t,PUP}^k$ - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy zgłaszanych do PUP,

NO_t^k - oznacza napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t - oznacza napływ ofert pracy ogółem w okresie t

oraz

$$WSO_{t,inter}^k = \frac{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t^k}{2}}{\sum_{t=1}^2 \frac{NO_t}{2}} * 100$$

gdzie:

$WSO_{t,inter}^k$ - oznacza wskaźnik struktury ofert pracy w Internecie,

NO_t^k - oznacza napływ ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,

NO_t - oznacza napływ ofert pracy ogółem w okresie t,

- 2) **wskaźnik dostępności oferty pracy** - informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.

Miernik może przyjmować wartości z przedziału $\langle 0; \infty \rangle$.

Jest on obliczany według następującego wzoru:

$$B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$$

gdzie:

\bar{B}_t^k - oznacza średniomiesięczną liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

\bar{O}_t^k - oznacza średniomiesięczną liczbę dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik może osiągać następujące wartości:

- $B/O_t^k = 0$ - brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k. Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa,
- $B/O_t^k < 1$ - przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k,
- $B/O_t^k > 1$ - dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k,

- brak wartości - oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a cecha k jest maksymalnie nadwyżkowa,

3) **wskaźnik długotrwałego bezrobocia** - informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwanie bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwanie bezrobotnych w danej grupie zawodów. Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwanie nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwanie bezrobotnym).

Jest on obliczany według następującego wzoru:

$$WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$$

gdzie:

DB_t^k - oznacza liczbę długotrwanie bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

B_t^k - oznacza liczbę zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,

4) **wskaźnik płynności bezrobotnych** - wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.

Jest on obliczany według następującego wzoru:

$$WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$$

gdzie:

OB_t^k - oznacza odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,

NB_t^k - oznacza napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

Wskaźnik może osiągać następujące wartości:

- $WPB_t^k < 1$ - napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k,
- $WPB_t^k = 1$ - odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie,
- $WPB_t^k > 1$ - odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k,
- brak wartości - napływ jest równy zeru.

W metodologii zakłada się, iż **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Szczegółowo zaprezentowano to w poniższej tabeli:

Tabela 1. Identyfikacja zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

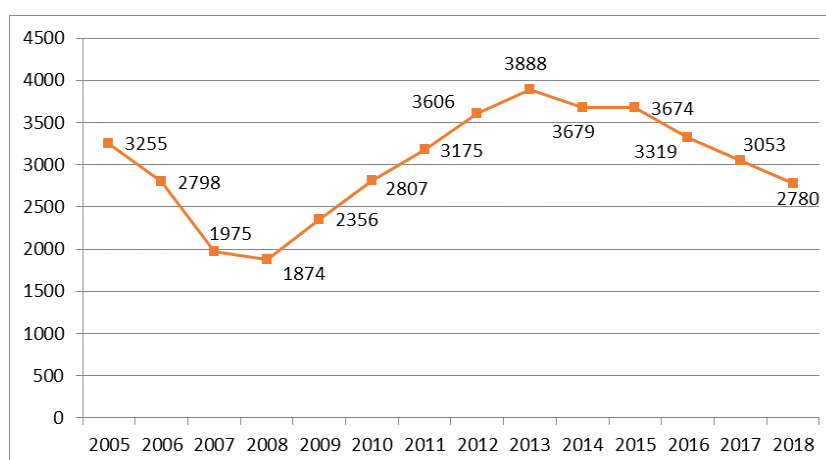
Zawody	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub brak wartości	$WPB_t^k \geq 1$ lub brak wartości
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$ lub brak wartości	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

ROZDZIAŁ 1.

ANALIZA OGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

Rok 2018 był kolejnym, w którym odnotowano spadek liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zakopanem. Według stanu na 31 grudnia 2018 roku w jego ewidencji pozostawało ogółem 2 780 osób bezrobotnych, z czego 1 202 stanowiły kobiety (czyli 43,2 %). W porównaniu do końca 2017 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 273 osoby, czyli o 8,9 %.

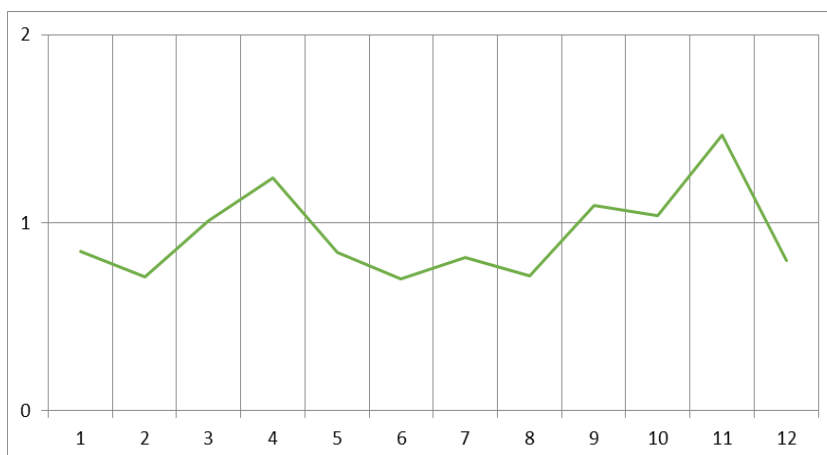
Wykres 1. Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w latach 2005 – 2018.



Rynek pracy powiatu tatrzańskiego wyróżnia się wysoką sezonowością, czego skutkiem są powtarzalne co roku spadki liczby zarejestrowanych w okresach trwania lub przygotowania do wysokiego sezonu turystycznego oraz wzrosty bezrobocia w pozostałych miesiącach. W 2018 roku bezrobocie zmniejszało się w styczniu i lutym, od maja do sierpnia oraz w grudniu.

Poniżej zaprezentowano analizę rejestracji i wyłączeń z ewidencji Urzędu w 2018 roku, co pozwala na przeanalizowanie trendów na rynku pracy w zależności od miesiąca sprawozdawczego. Skorzystano przy tym ze wskaźnika stosunku liczby zarejestrowanych bezrobotnych do ich wyłączeń z rejestru Urzędu w poszczególnych miesiącach (wskaźnik powyżej 1 oznacza wzrost liczby bezrobotnych, poniżej 1 – spadek ich ilości).

Wykres 2. Stosunek rejestracji bezrobotnych do wyłączeń z ewidencji Urzędu w 2018 roku w ujęciu poszczególnych miesięcy w powiecie tatrzańskim.



W 2018 roku Powiatowy Urząd Pracy w Zakopanem łącznie zarejestrował 2 717 osób jako bezrobotne (o 256 mniej niż w roku poprzednim). 2 076 rejestracji, czyli 76 %, dotyczyło osób, które już uprzednio w przeszłości figurowały w ewidencji jako bezrobotne. W tym samym czasie wyrejestrowano 2 963 osób (o 276 mniej niż w 2017 roku).

Wśród najczęściej występujących powodów wyłączeń wskazać można:

- podjęcia pracy - 1 547 osób,
- niepotwierdzenie gotowości do pracy - 729 osób,
- dobrowolną rezygnację ze statusu - 179 osoby.

Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku, wynosiła 9,4 %. W stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego była niższa o 1,1 punktu procentowego. Stopa obliczona dla powiatu była jednocześnie wyższa zarówno od średniej dla województwa małopolskiego (4,7 %), jak przeciętnej stopy dla całej Polski (5,8 %).

350 bezrobotnych, czyli 12,6 % ogółu, na koniec grudnia 2018 roku posiadało prawo do zasiłku.

Wśród osób pozostających bez pracy w powiecie tatrzańskim 55 % zamieszkiwało na wsi.

We wszystkich gminach powiatu tatrzańskiego w ubiegłym roku odnotowano spadki liczby zarejestrowanych bezrobotnych. Szczegóły przedstawiają się w następujący sposób:

Tabela 2. Bezrobotni w ujęciu gmin powiatu tatrzańskiego na koniec 2018 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	Zmiana w stosunku do 2017 r.	Bezrobotne kobiety	Bezrobotni do 30 roku życia	Bezrobotni powyżej 50 roku życia	Bezrobotni długotrwale
Zakopane	1 255	- 6,6 %	532	321	382	790
Biały Dunajec	304	- 15,3 %	141	116	52	191
Bukowina Tatrzańska	329	- 16,5 %	154	119	69	197
Kościelisko	386	- 7,2 %	157	130	102	249
Poronin	506	- 6,3 %	218	189	87	320

Ze względu na fakt nieprzewodzenia takich badań przez Główny Urząd Statystyczny nie ma możliwości wskazania wielkości bezrobocia w ujęciu gmin poprzez wskaźnik stopy bezrobocia. Jednakże sytuację w poszczególnych gminach można zidentyfikować posiłkując się udziałem zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym. Ostatnie dostępne dane (za 2017 rok) wskazują, że wskaźnik ten dla powiatu wynosił 7,3 % - najwyższy odnotowano w gminie Zakopane, a najniższy w Bukowinie Tatrzańskiej.

Tabela 3. Udział zarejestrowanych bezrobotnych w liczbie ludności w wieku produkcyjnym w 2017 roku

Wyszczególnienie	Udział bezrobotnych ogółem w liczbie ludności w wieku produkcyjnym
Polska	4,6 %
Województwo małopolskie	3,8 %
Powiat tatrzański	7,3 %
Zakopane	8,3 %
Biały Dunajec	8,0 %
Bukowina Tatrzańska	4,8 %
Kościelisko	7,5 %
Poronin	7,5 %

Analizując strukturę bezrobocia w powiecie tatrzańskim należy zwrócić ponadto uwagę na następujące czynniki:

- spośród 2 780 zarejestrowanych bezrobotnych poprzednio pracowało 2 237 osób (czyli 80,5 %), z czego 102 osoby zarejestrowały się w Urzędzie po zwolnieniu z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- 73 bezrobotnych stanowiły osoby, które w okresie do 12 miesięcy ukończyły naukę,
- w ewidencji Urzędu na koniec grudnia 2018 roku pozostawało ponadto 408 kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka.

Struktura zarejestrowanych osób bezrobotnych na dzień 31 grudnia 2018 roku przedstawia się w następujący sposób:

Tabela 4. Struktura osób bezrobotnych wg stanu na koniec 2017 r. i 2018 r.

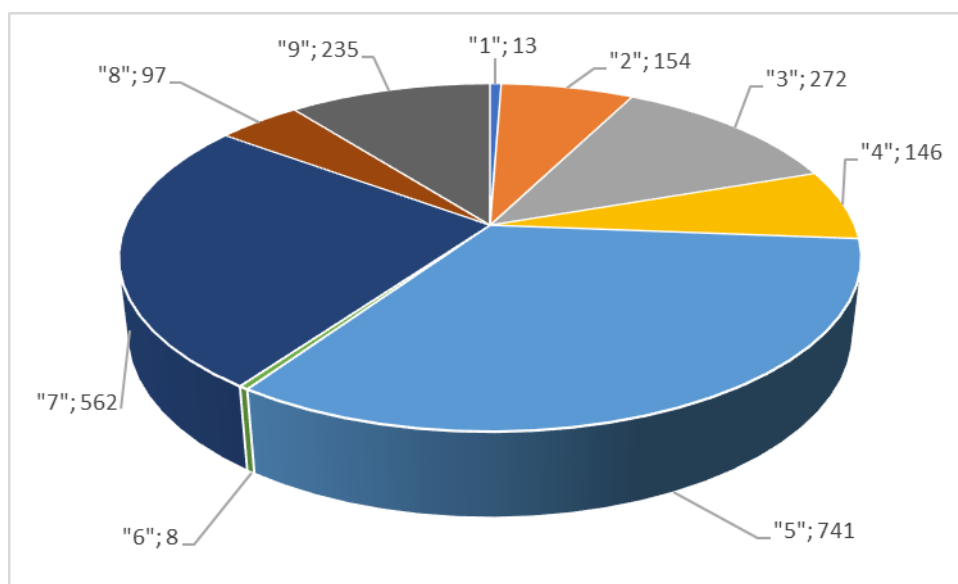
Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych 2018-12-31	Liczba bezrobotnych 2017-12-31	Zmiana 2018:2017
Wg wieku			
18-24	432	550	- 21,5 %
25-34	824	874	- 5,7 %
35-44	600	663	- 9,5 %
45-54	468	508	- 7,9 %
Pow. 55	456	458	- 0,4 %
Wg wykształcenia			
Wyższe	272	295	- 7,8 %
Średnie zawodowe/policealne	562	617	- 8,9 %
Ogólnokształcące	276	280	- 1,4 %
Zasadnicze zawodowe	811	891	- 9,0 %
Gimnazjalne i poniżej	859	970	- 11,4 %
Wg czasu pozostawania bez pracy			
Do 6 m-cy	882	992	- 11,1 %
6-12 m-cy	451	461	- 2,2 %
12-24 m-ce	459	498	- 7,8 %
Pow. 24 m-cy	988	1 102	- 10,3 %

Zaprezentowane dane pozwalają stwierdzić, że w 2018 roku nastąpiło:

- zmniejszenie się liczby zarejestrowanych w zdecydowanej większości poszczególnych subpopulacji,
- ponadprzeciętny spadek liczby zarejestrowanych najmłodszych bezrobotnych.

W odniesieniu do struktury bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych stwierdzić należy, że w rejestrach PUP w Zakopanem dominują przedstawiciele grupy zawodowej pracowników usług osobistych i sprzedawców (741 bezrobotnych) oraz robotników przemysłowych i rzemieślników (562 bezrobotnych). Szczegółowe dane zostały zaprezentowane a poniższym wykresie.

Wykres 3. Struktura bezrobocia w układzie wielkich grup zawodowych.



Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

- „1” - Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy
- „2” - Specjaliści
- „3” - Technicy i inny średni personel
- „4” - Pracownicy biurowi
- „5” - Pracownicy usług i sprzedawcy
- „6” - Rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy
- „7” - Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy
- „8” - Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń
- „9” - Pracownicy przy pracach prostych

W układzie elementarnych grup zawodów wśród osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zakopanem według stanu na koniec 2018 roku wyraźnie dominowały osoby o zawodzie sprzedawców sklepowych, których w ewidencji Urzędu pozostawało 310. Kolejne grupy zawodowe pod względem liczebności osób bezrobotnych stanowili kucharze (138) oraz stolarze meblowi (87).

Tabela 5. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Stan na koniec okresu
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	310
5120	Kucharze	138
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	87
5131	Kelnerzy	85
3112	Technicy budownictwa	75
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	74
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	72
5141	Fryzjerzy	67

9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	52
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	48
9412	Pomoce kuchenne	47
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	46
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	46
5153	Gospodarze budynków	45
4110	Pracownicy obsługi biurowej	37
7222	Ślusarze i pokrewni	36
4224	Recepcjoniści hotelowi	31
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	30
7115	Cieśle i stolarze budowlani	28
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Analiza napływu osób bezrobotnych w 2018 roku w ujęciu elementarnych grup zawodów wskazuje na porównywalną strukturę, jak w przypadku osób pozostających w ewidencji Urzędu na koniec roku. Największa liczba bezrobotnych, które zarejestrowały się w okresie sprawozdawczym, zakwalifikowano do grupy sprzedawców sklepowych (290). Istotne napływy stwierdzono również w przypadku kucharzy (120), kelnerów (85) oraz techników budownictwa (78).

Tabela 6. Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Napływ w okresie
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	290
5120	Kucharze	120
5131	Kelnerzy	85
3112	Technicy budownictwa	78
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	76
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69
5141	Fryzjerzy	51
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45
4224	Recepcjoniści hotelowi	43
9412	Pomoce kuchenne	41
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	40
5153	Gospodarze budynków	32
9112	Pomoce i sprzątaczkę biurowe, hotelowe i pokrewne	32
4321	Magazynierzy i pokrewni	31
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29
7115	Cieśle i stolarze budowlani	26
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	26

5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	24
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	24
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24

Zródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Ze względu na wskaźnik długotrwałego bezrobocia zidentyfikowano 63 elementarne grupy zawodowe, dla których wskaźnik ten w 2018 roku, osiągnął maksymalną wartość. Grupy te przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 7. Grupy zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	100,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	100,00
2142	Inżynierowie budownictwa	100,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	100,00
2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	100,00
2165	Kartografowie i geodeci	100,00
2166	Projektanci grafiki i multimediiów	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	100,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	100,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	100,00
2631	Ekonomiści	100,00
2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
2643	Filolodzy i tłumacze	100,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	100,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	100,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	100,00
3113	Technicy elektrycy	100,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	100,00
3143	Technicy leśnictwa	100,00
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3251	Asystenci dentystyczni	100,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	100,00
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	100,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	100,00
3323	Zaopatrzeniowcy	100,00

3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	100,00
3431	Fotografowie	100,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	100,00
3522	Operatorzy urządzeń telekomunikacyjnych	100,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	100,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	100,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	100,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	100,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	100,00
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
7121	Dekarze	100,00
7123	Tynkarze i pokrewni	100,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	100,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	100,00
7311	Mechanicy precyzyjni	100,00
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	100,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	100,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	100,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	100,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8311	Maszyniści kolejowi i metra	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	100,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	100,00
8350	Marynarze i pokrewni (z wyłączeniem sił zbrojnych)	100,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	100,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	100,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	100,00
9621	Gońcy, bagażowi i pokrewni	100,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	100,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W wyniku analizy wskazać można ponadto te grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych w 2018 roku osiągnął najwyższe wartości. Na tej podstawie stwierdzić można, że są wśród nich: specjaliści ds. sprzedaży, ds. rynku nieruchomości,

technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, a także konstruktorzy i krojczowie odzieży.

Tabela 8. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najwyższy w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	3,50
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	3,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	3,00
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	3,00
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	2,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2,00
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informatycznych	2,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	2,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	2,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	2,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,00
7132	Lakiernicy	2,00
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	2,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	2,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	2,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Wskaźnik płynności bezrobotnych w 2018 roku najmniejsze wartości (0) osiągnął w przypadku 22 elementarnych grup zawodów, co oznacza że w ich przypadku odnotowano jedynie rejestracje osób bezrobotnych, natomiast nie stwierdzono żadnego odpływu z ewidencji Urzędu. Wykaz tych zawodów przedstawiono w tabeli poniżej.

Tabela 9. Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	0,00

1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	0,00
2413	Analitycy finansowi	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	0,00
3256	Ratownicy medyczni	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	0,00
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	0,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0,00
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	0,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Na podstawie zgromadzonych danych opracowano zestawienie wskaźników niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku, celem kalkulacji którego jest wskazanie jakiego rodzaju oferty pracy nie są zgłaszane do urzędu pracy (na podstawie analizy ofert w Internecie oraz zgłaszanych do Urzędu). Wynika z niego, że w zawodach należących do grup "pracowników biurowych", „robotników przemysłowych i rzemieślników” pracodawcy znacznie częściej poszukiwali pracowników poza Urzędem.

Tabela 10. Wskaźnik niedopasowania struktury ofert pracy w 2018 roku.

Kod	Nazwa wielkie grupy zawodów	Wskaźniki struktury (%)		Wskaźnik zróżnicowania (PUP vs. Internet)
		Oferty w Internecie	Oferty pracy PUP	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	2,09%	21,19%	0,10
2	SPECJALIŚCI	7,03%	12,71%	0,55
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI	7,50%	14,83%	0,51

	PERSONEL			
4	PRACOWNICY BIUROWI	15,67%	0,00%	
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	30,48%	44,49%	0,69
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,19%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	11,68%	0,42%	27,57
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	1,61%	0,42%	3,81
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	23,74%	5,93%	4,00

Zródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

ROZDZIAŁ 2.

RANKING ZAWODÓW DEFICYTOWYCH I NADWYŻKOWYCH

Celem rankingu zawodów deficytowych i nadwyżkowych jest zidentyfikowanie elementarnych grup zawodów charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Przedstawienie rankingów zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych, pozwolić ma dodatkowo na wskazanie kierunków i natężenia zmian zachodzących w strukturze zawodowej, co za tym idzie, usprawnienie poradnictwa zawodowego.

Konstrukcja rankingu opiera się na zestawieniu popytowej i podażowej strony rynku pracy. Jako podażową stronę rynku pracy przyjęto liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w urzędzie pracy. Założono, że dane gromadzone przez PUP stanowią wyczerpujące źródło informacji o liczbie bezrobotnych i strukturze zawodowej bezrobotnych. Natomiast popyt na rynku pracy określono jako liczbę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Z powodu, iż oferty pracy zgłaszane przed pracodawców do PUP stanowią jedynie część informacji o popytowej stronie rynku pracy, zalecono włączenie do rankingu ofert pracy podmiotów publicznych (zamieszczanych w BIP) oraz ofert pracy publikowanych w internetowych serwisach rekrutacyjnych.

W metodologii zakłada się, że **zawody deficytowe** charakteryzują się większą liczbą dostępnych ofert pracy niż wynosi średni stan bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź był równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody **maksymalnie deficytowe** wyróżniają się brakiem bezrobotnych tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero.

Przyjęto, że **zawody zrównoważone** odznaczają się zbliżoną liczbą bezrobotnych i dostępnych ofert pracy w danym okresie sprawozdawczym. Dodatkowo wskazane jest, aby w takim zawodzie odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekraczał mediany (Me), a odpływ bezrobotnych powinien przewyższać ich napływ (bądź być równy) w danym okresie sprawozdawczym.

Natomiast **zawody nadwyżkowe** odznaczają się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany (Me) oraz niskim odpływem netto (wyższy napływ niż odpływ) bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których nie ma żadnych ofert pracy tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero).

Wśród grup zawodowych maksymalnie deficytowych, czyli takich, w których przypadku liczba bezrobotnych jest równa zero, w 2018 roku zidentyfikowano cztery poniższe elementarnych grup zawodowych.

Tabela 11. Ranking elementarnych grup zawodowych maksymalnie deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
3341	Kierownicy biura	1	0,00	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	50,00	50,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0,00	0,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	0,00	0,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Dwie grupy zawodów w 2018 roku, na skutek zastosowania nowej metodologii, zakwalifikowane zostały do grup deficytowych. Są to: „pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani”, oraz „pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food”.

Tabela 12. Ranking elementarnych grup zawodowych deficytowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0,08	10,08	0,01		2,00	84,00	48,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0,08	5,25	0,02		1,00	1,59	1,59

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W 2018 roku trzy elementarne grupy zawodowe zostały zakwalifikowane jako **zawód zrównoważony**. Są to: nauczyciele szkół podstawowych, specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi oraz specjaliści ds. sprzedaży.

Tabela 13. Ranking elementarnych grup zawodowych zrównoważonych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0,17	0,17	1,00	0,00	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	1,50	1,50	1,00	0,00	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2,92	2,92	1,00	0,00	0,00

W poniższej tabeli uwzględniono grupy zawodowe maksymalnie nadwyżkowe, czyli takie, w których przypadku nie występowały w 2018 roku oferty pracy. W związku z tym wskaźnik ich dostępności nie przyjął wartości. W tabeli zaprezentowano te grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Tabela 14. Ranking elementarnych grup zawodowych maksymalnie nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
7131	Malarze budowlani i pokrewni	19
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	5
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	5
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4
5246	Wydawcy posiłków	3
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	2
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

W poniższej tabeli przedstawione zostały pięć grup zawodów, które odznaczają się nadwyżką.

Tabela 15. Ranking elementarnych grup zawodowych nadwyżkowych.

Kod	Elementarna grupa zawodów	Średnio-miesięczna liczba bezrobotnych	Średnio-miesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	49,00	0,17	294,00	64,58	0,88	100,00	50,00
7213	Błacharze	20,67	0,08	248,00	62,50	0,76	0,00	0,00
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	73,58	0,42	176,60	63,51	0,99	100,00	40,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	4,42	0,08	53,00	80,00	0,50	0,00	0,00
5153	Gospodarze budynków	37,25	0,75	49,67	62,22	0,78	55,56	55,56
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	7,75	0,33	23,25	62,50	0,88	75,00	75,00
7121	Dekarze	1,92	0,08	23,00	100,00	0,50	0,00	0,00
9613	Zamiatacze i pokrewni	6,75	0,42	16,20	100,00	0,71	100,00	60,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21,92	1,42	15,47	61,90	0,92	17,65	17,65
7123	Tynkarze i pokrewni	1,00	0,08	12,00	100,00	0,50	100,00	100,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	7,58	1,42	5,35	71,43	0,75	100,00	100,00

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

ROZDZIAŁ 3. ANALIZA UMIEJĘTNOŚCI I UPRAWNIENÍ

Analiza dotycząca umiejętności i uprawnień została sporządzona biorąc pod uwagę popytową stronę rynku pracy, czyli umiejętności wymagane przez pracodawców w zgłaszanych ofertach pracy.

Tabela 16. Umiejętności i uprawnienia wg wielkich grup zawodów w 2018 roku.

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE			Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,96

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagań do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Intemet).

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

Uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień w podziale na wielkie grupy zawodów stanowi badanie cech grupy osób bez zawodu. Grupę tą można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych umiejętności i uprawnień. Ich udział w ogóle zarejestrowanych wynosi 20 %. Dominują wśród nich osoby o wykształceniu gimnazjalnym lub poniżej, a także średnim ogólnokształcącym. Biorąc pod uwagę typ ukończonej szkoły największa ich liczba ukończyła liceum ogólnokształcące.

Tabela 17. Bezrobotni bez zawodu w 2018 roku.

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 780	554	19,93%
wg poziomu wykształcenia			
gimnazjalne i poniżej	858	384	44,76%
zasadnicze zawodowe	813	16	1,97%
średnie ogólnokształcące	276	86	31,16%
policealne i średnie zawodowe	562	54	9,61%

wyższe	271	14	5,17%
wg typu ukończonej szkoły			
zasadnicza szkoła zawodowa	382	11	2,88%
szkoła przysposabiająca do pracy	0	0	
technikum	223	42	18,83%
liceum ogólnokształcące	137	54	39,42%
liceum profilowane	5	1	20,00%
technikum uzupełniające	8	0	0,00%
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	41	4	9,76%
wyższa	190	9	4,74%
brak danych źródłowych	1 793	433	24,15%

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

ROZDZIAŁ 4.

ANALIZA RYNKU EDUKACYJNEGO

Analiza rynku edukacyjnego w założeniach służyć ma do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym i wyższym. Jest przeprowadzana dwuetapowo. W pierwszej kolejności dokonywana jest analiza liczby uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych, tak aby możliwe było określenie potencjalnego zasobu siły roboczej wchodzącej na rynek. W związku z tym zawody deficytowe i nadwyżkowe (według elementarnych grup zawodów), uzyskane z wcześniejszej części analizy, zostały porównane z liczbą uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych (zagregowane według elementarnych grup zawodów). Zabieg ten pozwoli odpowiedzieć na pytanie, czy deficyt lub nadwyżka występująca na rynku w najbliższym czasie zwiększy się, czy też ulegnie redukcji.

Źródło informacji do opisywanej analizy stanowią dane pochodzące z Systemu Informacji Oświatowej MEN o liczbie uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zawodów i specjalności.

Drugą część rozdziału stanowi analiza sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na rynku pracy. Celem analizy jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala ona na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) z systemu Syriusz,
- liczba uczniów ostatnich klas, w tym którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN,
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN,

- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

W niniejszej analizie za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do upływu 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Analiza absolwentów szkół ponadgimnazjalnych opiera się na:

- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów), ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) – wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów,
- zestawieniu liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą bezrobotnych, z uwzględnieniem posiadanego zawodu/specjalności (w agregacji do elementarnej grupy zawodów) – wskaźnik frakcji absolwentów wśród bezrobotnych,
- oszacowanie faktycznej frakcji absolwentów wchodzących na rynek pracy (dotyczy tylko absolwentów szkół ponadgimnazjalnych).

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2011 i 31.05.2012),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2010/2011).

Powyższy wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* (w %). Miernik przyjmuje wartości od 0% (oznacza brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100% (sytuacja, w której każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły *k* jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższe wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunek nauki/szkołę można uznać za bardziej dostosowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy, gdyż jej absolwenci znajdują zatrudnienie w ciągu 6 lub 11 miesięcy od ukończenia szkoły. Można również sprawdzić, czy w miarę upływu czasu sytuacja absolwentów ulega poprawie. Efektem może być wykaz szkół z informacją na temat liczby absolwentów i odsetka bezrobotnych absolwentów po 6 i 11 miesiącach od ukończenia szkoły.

Analiza ta ma na celu sprawdzenie, w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrach urzędów pracy jako osoby bezrobotne.

W analizie ujęto również dane pozyskane z SIO MEN odnośnie liczby absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) – uwzględniając zawód/specjalność oraz ukończoną szkołę. Pozwoliło to na uzyskanie dodatkowej informacji, jaka część absolwentów szkół zawodowych nie uzyskała tytułu zawodowego, a tym samym w statystykach urzędu pracy traktowani są jako „bezrobotni bez zawodu”.

4.1. ANALIZA UCZNIÓW OSTATNICH KLAS SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

W wyniku analizy danych za 2018 rok stwierdzono, że nie prognozuje się wejścia na rynek pracy uczniów w zawodach, zakwalifikowanych grup deficytowych.

Tabela 18. Uczniowie ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych według elementarnych grup zawodów deficytowych, zrównoważonych oraz nadwyżkowych w 2018 roku.

Zawody deficytowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0
3341	Kierownicy biura	0

3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	0
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	0
Zawody nadwyżkowe		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	0
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	0
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	0
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	0
5153	Gospodarze budynków	0
5246	Wydawcy posiłków	0
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	0
7121	Dekarze	0
7123	Tynkarze i pokrewni	0
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	15
7131	Malarze budowlani i pokrewni	0
7213	Błacharze	0
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	0
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	0
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	0
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	0
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	0
9613	Zamiatacze i pokrewni	0
Zawody zrównoważone		
Elementarna grupa zawodów		Liczba uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych
Kod	Nazwa	
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	0

Źródło: informacja roczna Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

4.2. ANALIZA ABSOLWENTÓW SZKÓŁ PONADGIMNAZJALNYCH

Najwyższym wskaźnikiem frakcji bezrobotnych wśród ubiegłorocznych absolwentów odznaczały się osoby kończące naukę na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej.

Najmniejszy udziałem bezrobotnych wśród absolwentów charakteryzują się osoby kończące naukę na poziomie liceum ogólnokształcącego i technikum.

Tabela 19. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2018 roku.

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	136	55	33	25	24,26%	18,38%
szkoła przysposabiająca do pracy			0	0		
technikum	208	180	32	4	15,38%	1,92%
liceum ogólnokształcące	215	0	15	1	6,98%	0,47%
liceum profilowane	18	0	0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	1	0		

ROZDZIAŁ 5.
BADANIE KWESTIONARIUSZOWE PRZEDSIĘBIORSTW

Badane kwestionariuszowe przedsiębiorstw nie było realizowane w 2018 roku.

ROZDZIAŁ 6.
PROGNOZA LOKALNEGO RYNKU PRACY

Raport za 2018 rok nie zawiera części dotyczącej prognozowania zatrudnienia.

PODSUMOWANIE

Raport z monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych za 2018 rok został opracowany na podstawie metodologii badawczej opracowanej przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej. Ze względu na zastosowane w niej mechanizmy oraz rodzaj źródeł danych uzyskane wyniki stanowią wskazówkę mogącą służyć do obserwacji trendów i tendencji na rynku pracy. Kompleksowa ocena kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy powinna uwzględniać dodatkowe elementy, w tym m.in. ocenę jakościową i ekspercką oraz charakterystykę specyfiki lokalnego rynku pracy.

Rok 2018 był kolejnym, w którym odnotowano spadek liczby bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Zakopanem. Według stanu na 31 grudnia 2018 roku w jego ewidencji pozostawało ogółem 2 780 osób bezrobotnych, z czego 1 202 stanowiły kobiety (czyli 43,2 %). W porównaniu do końca 2017 roku ilość bezrobotnych zmniejszyła się o 273 osoby, czyli o 8,9 %. Stopa bezrobocia ustalona dla powiatu tatrzańskiego, według stanu na dzień 31 grudnia 2018 roku, wynosiła 9,4 %.

W układzie zawodowym pięć najbardziej liczebnych grup zawodowych na koniec 2018 roku stanowili: sprzedawcy sklepowi, kucharze, stolarze meblowi i pokrewni, kelnerzy oraz technicy budownictwa.

Z uwagi na obliczane w ramach badania wskaźniki zauważyć należy, że dla 63 elementarnych grup zawodowych wskaźnik długotrwałego bezrobocia przyjmuje najwyższą możliwą wartość. Wysoką płynnością odznaczają się z kolei zawody należące do grup: specjaliści ds. sprzedaży, ds. rynku nieruchomości, technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni, mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych, a także konstruktorzy i krojczowie odzieży.

Struktura ofert pracy, które są zgłaszane do Urzędu, wskazuje na dominację ofert dla osób należących do grupy zawodów pracowników usług i sprzedawców (44 % ofert), przedstawicieli władz publicznych, wyższych urzędników i kierowników (21 %) oraz techników i inny średni personel (15 %).

Na podstawie przeprowadzonej analizy danych stworzono ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Wśród grup zawodowych osób bezrobotnych zarejestrowanych w PUP w Zakopanem dominują zawody nadwyżkowe, czyli odznaczające się przewagą liczebną bezrobotnych nad dostępnymi ofertami pracy, bezrobociem długotrwałym powyżej mediany oraz niskim odpływem netto bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym. Sześć elementarnych grup zawodów zostało zakwalifikowanych

w 2018 roku do kategorii zawodów deficytowych, przy czym pierwsze cztery uznano za maksymalnie deficytowe (w ich przypadku liczba bezrobotnych jest równa zero).

Zawodami deficytowymi w 2018 roku były:

- kierownicy biura,
- operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku,
- specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr,
- monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych,
- pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani,
- pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food.

W 2018 roku trzy grupy zawodowe zostały zakwalifikowane jako zrównoważone – są to:

- nauczyciele szkół podstawowych,
- specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi,
- specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych).

W ramach raportu przeprowadzono ponadto analizę rynku edukacyjnego, w wyniku której stwierdzono, że nie prognozuje się wejścia na rynek pracy uczniów w zawodach, zakwalifikowanych do grup deficytowych. Analiza umożliwiła również obliczenie wskaźnika frakcji bezrobotnych wśród ubiegłorocznych absolwentów, czyli zidentyfikowania tych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy. Na tej podstawie uznać należy, że najwyższym wskaźnikiem odznaczały się osoby kończące naukę na poziomie zasadniczej szkoły zawodowej, zaś najmniejszy dotyczył absolwentów kończących naukę na poziomie liceum ogólnokształcącego.

W porównaniu do raportu za 2017 rok stwierdzić można, co następuje:

- wyraźny spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych, wynoszący blisko 9 %,
- utrzymana została struktura zawodowa osób bezrobotnych oraz ich napływów do ewidencji urzędu pracy,
- w zasadzie nie zmieniła się struktura ofert pracy zgłaszanych do Urzędu,
- mniejszą liczbę elementarnych grup zawodowych zidentyfikowanych jako deficytowe.

ROCZNA INFORMACJA SYGNALNA ZA 2018 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Kierownicy biura
		Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku
		Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych
		Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr
	zawód deficytowy	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani
		Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Nauczyciele szkół podstawowych
		Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)
		Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Hydraulicy i monterzy rurociągów
		Błacharze
		Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym
		Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani
		Gospodarze budynków
		Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu
		Dekarze
		Zamiatacze i pokrewni
		Pracownicy ochrony osób i mienia
		Tynkarze i pokrewni
		Specjaliści do spraw reklamy i marketingu
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Malarze budowlani i pokrewni
		Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
		Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni
		Wydawcy posiłków
		Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
		Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy
		Mechanicy rowerów i pokrewni
		Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni

ZAŁĄCZNIK 1. RYNEK PRACY

Tabela 20. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według wielkich grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	23	26	13	0	0,00	5	22	50	4,55	4,55	16,33	7,00	2,33	38,46	1,13	-	-	0,01
2	SPECJALIŚCI	236	227	154	16	10,39	67	74	30	36,49	32,43	148,33	16,67	8,90	43,51	0,96	-	-	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	310	340	272	17	6,25	165	79	35	44,30	41,77	283,33	11,50	24,64	60,66	1,10	-	-	0,12
4	PRACOWNICY BIUROWI	174	202	146	3	2,05	84	165	0	63,64	55,76	158,58	23,75	6,68	57,53	1,16	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	689	679	741	19	2,56	425	321	105	18,38	17,45	720,33	87,50	8,23	57,35	0,99	-	-	0,33
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	7	11	8	0	0,00	5	2	0	50,00	50,00	7,42	0,17	44,50	62,50	1,57	-	-	0,00
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	455	509	562	7	1,25	381	123	1	26,02	24,39	590,92	13,33	44,32	67,79	1,12	-	-	0,25

8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	87	91	97	0	0,00	64	17	1	5,88	5,88	98,17	1,50	65,44	65,98	1,05	-	-	0,04
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	193	188	235	0	0,00	154	250	14	14,00	10,40	232,00	32,00	7,25	65,53	0,97	nadwyżka	-	0,11
Razem		2174	2273	2228	62	2,78	1350	1053	236	28,11	25,07	X	X	X	X	X	X	X	X

Tabela 21. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2018 roku według elementarnych grup zawodów.

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci			Bezrobotni długotrwale	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych	stan na koniec okresu		CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet					wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	poprzeczek dni rok**	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i	0	1	0	0		0	0	1		0,00	0,17	0,08	2,00			-	-	0,00	

	zarządzania gdzie indziej niesklasyfiko wani																		
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	0	0	2	0	0,00	2	9	30	0,00	0,00	2,00	3,25	0,62	100,00		-	-	0,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	0	0		0	0	2		0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	3	5	1	0	0,00	0	0	2		0,00	1,42	0,17	8,50	0,00	1,67	-	-	0,00
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
1341	Kierownicy w instytucjach opieki nad dziećmi	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00
1411	Kierownicy w hotelarstwie	3	5	3	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	4,50	1,17	3,86	33,33	1,67	-	-	0,00
1412	Kierownicy w gastroonomii	7	7	1	0	0,00	0	9	0	11,11	11,11	0,92	0,75	1,22	0,00	1,00	-	-	0,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	5	3	3	0	0,00	1	2	14	0,00	0,00	2,58	1,33	1,94	33,33	0,60	-	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfiko wani	2	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,92	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00

2114	Specjaliści nauk o Ziemi	7	4	5	0	0,00	1	0	0		0,00	2,58	0,00		20,00	0,57	-	-	0,00
2131	Biologzy i pokrewni	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	6	5	3	0	0,00	1	0	0		0,00	3,33	0,00		33,33	0,83	-	-	0,00
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	4	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	2	2	2	2	100,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	7	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,33	0,00		100,00	1,40	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	7	6	4	1	25,00	1	1	0	100,00	100,00	4,67	0,08	56,00	25,00	0,86	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	2	4	1	0	0,00	0	0	1		0,00	1,50	0,08	18,00	0,00	2,00	-	-	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2146	Inżynierowie górnictwa i metalurgii	4	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,08	0,00		100,00	1,25	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	1	1	100,00	0	0	0		0,00	1,67	0,00		0,00	1,20	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	7	5	1	0	0,00	0	2	1	100,00	100,00	0,58	0,25	2,33	0,00	0,71	-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00				-	-	0,00
2161	Architekci	18	20	15	1	6,67	6	4	0	100,00	100,00	13,67	2,33	5,86	40,00	1,11	-	-	0,01
2162	Architekci krajobrazu	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	3	3	2	0	0,00	2	0	0	0,00	3,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	8	9	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	100,00	1,13	-	-	0,00
2166	Projektanci grafiki i multimedialnych	3	5	1	0	0,00	1	0	0	0,00	3,42	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	9	4	6	0	0,00	0	0	0	0,00	1,58	0,00		0,00	0,44	-	-	0,00	
2212	Lekarze specjaliści (ze specjalizacją II stopnia lub tytułem specjalisty)	2	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00		0,00	2,00	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	1	3	1	33,33	2	0	0	0,00	2,08	0,00		66,67	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
2261	Lekarze dentyści bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	9	9	4	0	0,00	2	3	0	0,00	4,92	0,25	19,67	50,00	1,00	-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie	4	5	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	3,08	0,08	37,00	50,00	1,25	-	-	0,00

	indziej niesklasyfikowani																		
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)	15	10	10	2	20,00	4	8	0	0,00	0,00	7,75	0,67	11,62	40,00	0,67	-	-	0,00
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	0	1	0	0		0	2	0	0,00	0,00	0,17	0,17	1,00			równowaga	-	0,00
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	1	0	1	0	0,00	0	9	0	22,22	0,00	0,50	1,75	0,29	0,00	0,00	-	deficyt	0,00
2353	Lektorzy języków obcych	2	0	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
2356	Instruktorzy technologii informatycznych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00			1,00	-	-	0,00
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	7	6	9	2	22,22	5	9	1	11,11	11,11	9,08	0,83	10,90	55,56	0,86	-	-	0,00
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	5	4	3	0	0,00	1	0	1		0,00	3,25	0,08	39,00	33,33	0,80	-	-	0,00
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	0	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,08	1,00	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

2413	Analitycy finansowi	1	0	2	0	0,00	1	0	1		0,00	2,25	0,08	27,00	50,00	0,00	-	-	0,00
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	18	13	10	3	30,00	2	0	1		0,00	7,25	0,08	87,00	20,00	0,72	-	-	0,00
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	16	13	9	0	0,00	3	1	1	0,00	0,00	8,50	0,17	51,00	33,33	0,81	-	-	0,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	3	3	2	0	0,00	1	2	16	0,00	0,00	1,50	1,50	1,00	50,00	1,00	równowaga	-	0,00
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	4	3	7	0	0,00	5	5	0	100,00	100,00	7,58	1,42	5,35	71,43	0,75	nadwyżka	-	0,00
2432	Specjaliści do spraw public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	2	7	1	0	0,00	0	10	1	0,00	0,00	2,92	2,92	1,00	0,00	3,50	równowaga	-	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	1	3	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,25	0,08	15,00		3,00	-	-	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
2512	Specjaliści do spraw rozwoju	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00

	systemów informatycznych																		
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	0	2	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00				-	-	0,00
2522	Administratorzy systemów komputerowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			2,00	-	-	0,00
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	9	9	3	0	0,00	0	0	0		0,00	3,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
2621	Archiwiści i muzealnicy	5	3	3	0	0,00	1	7	0	100,00	100,00	1,75	2,58	0,68	33,33	0,60	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	2	1	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
2631	Ekonomiści	3	5	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,58	0,00		100,00	1,67	-	-	0,00
2632	Archeolodzy, socjologzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	7	5	3	0	0,00	0	0	0		0,00	2,50	0,00		0,00	0,71	-	-	0,00
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	5,00	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	1	1	2	1	50,00	1	2	0	0,00	0,00	1,25	0,17	7,50	50,00	1,00	-	-	0,00
2635	Specjaliści do spraw	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	społecznych																		
2642	Dziennikarze	1	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	5	8	1	0	0,00	1	0	7		0,00	2,17	0,58	3,71	100,00	1,60	-	-	0,00
2651	Artyści plastycy	5	3	5	1	20,00	1	0	0		0,00	3,08	0,00		20,00	0,60	-	-	0,00
2652	Kompozytorzy, artyści muzycy i śpiewacy	1	0	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,00	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
2656	Prezenterzy radiowi, telewizyjni i pokrewni	1	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,50	0,00		100,00	0,00	max nadwyżka	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	2	6	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00		3,00	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	78	82	75	6	8,00	43	0	0		0,00	76,17	0,00		57,33	1,05	-	-	0,03
3113	Technicy elektrycy	7	9	1	0	0,00	1	0	1		0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	1,29	-	-	0,00
3114	Technicy elektronicy i pokrewni	4	6	6	0	0,00	6	0	0		0,00	7,75	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
3115	Technicy mechanicy	16	16	16	2	12,50	9	6	0	16,67	16,67	14,25	0,50	28,50	56,25	1,00	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			2,00	-	-	0,00
3117	Technicy górnictwa, metalurgii i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	max deficyt	0,00

3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	10	11	16	2	12,50	11	0	0		0,00	15,83	0,00		68,75	1,10	-	-	0,01
3142	Technicy rolnictwa i pokrewni	9	6	10	1	10,00	6	0	0		0,00	9,50	0,00		60,00	0,67	-	-	0,00
3143	Technicy leśnictwa	1	1	4	0	0,00	4	0	0		0,00	4,58	0,00		100,00	1,00	-	max nadwyżka	0,00
3144	Technicy technologii żywności	22	26	21	0	0,00	12	8	0	0,00	0,00	21,75	0,67	32,62	57,14	1,18	-	-	0,01
3152	Oficerowie pokładowi, piloci żeglugi i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		100,00		-	-	0,00
3153	Piloci statków powietrznych i personel pokrewny	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
3213	Technicy farmaceutyczni	0	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
3214	Technicy medyczni i dentystyczni	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	3	5	3	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	66,67	1,67	-	-	0,00
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	2	1	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3240	Technicy weterynarii	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
3251	Asystenci dentystyczni	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,50	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażyści	4	6	4	0	0,00	4	6	0	16,67	16,67	5,92	0,50	11,83	100,00	1,50	-	-	0,00

3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,58	0,08	7,00	100,00	1,00	-	-	0,00
3256	Ratownicy medyczni	1	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			0,00	-	-	0,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	1	0	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,33	0,08	16,00	50,00	0,00	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3313	Księgowi	10	10	3	1	33,33	1	11	0	54,55	54,55	4,50	0,92	4,91	33,33	1,00	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	29	34	17	1	5,88	7	1	0	100,00	100,00	17,17	0,08	206,00	41,18	1,17	-	-	0,01
3321	Agenci ubezpieczeniowi	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00				-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	12	10	5	0	0,00	2	5	21	40,00	40,00	6,58	2,17	3,04	40,00	0,83	-	-	0,00
3323	Zaopatrzeniowcy	0	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,25	0,25	5,00	100,00		-	-	0,00
3331	Spedytorzy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3332	Organizatorzy konferencji i imprez	2	1	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,17	0,08	26,00	33,33	0,50	-	-	0,00
3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3334	Agenci i administratorzy	1	0	1	0	0,00	0	1	1	100,00	0,00	0,50	0,17	3,00	0,00	0,00	-	deficyt	0,00

	nieruchomości																		
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,17	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	0	0	0	0		0	0	12		0,00	0,00	1,00	0,00			max deficyt	-	0,00
3343	Pracownicy administracji i sekretarze biura zarządu	8	7	8	0	0,00	5	4	0	75,00	75,00	7,75	0,33	23,25	62,50	0,88	nadwyżka	-	0,00
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3351	Funkcjonariusze celni i ochrony granic	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3355	Policjanci	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00				-	-	0,00
3359	Urzędnicy państwowi do spraw nadzoru gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	4	4	4	0	0,00	2	9	0	22,22	22,22	3,67	2,75	1,33	50,00	1,00	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	6	8	6	0	0,00	4	0	0		0,00	7,33	0,00		66,67	1,33	-	max nadwyżka	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	8	6	5	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	5,42	0,25	21,67	60,00	0,75	-	-	0,00

3431	Fotografowie	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	17	17	20	1	5,00	17	0	0		0,00	20,17	0,00		85,00	1,00	-	-	0,01
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0	3	1	0	0,00	1	2	0	100,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	12	9	11	0	0,00	5	3	1	0,00	0,00	9,92	0,33	29,75	45,45	0,75	-	-	0,00
3437	Tancerze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	2	1	1	1	100,00	0	1	0	100,00	100,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	22	31	9	2	22,22	5	1	0	100,00	100,00	14,75	0,08	177,00	55,56	1,41	-	-	0,01
3514	Technicy sieci internetowych	1	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00		1,00	równowaga	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	0	0	0	0		0	4	0	50,00	50,00	0,00	0,33	0,00			max deficyt	-	0,00
3522	Operatorzy urządzeń	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00

	telekomunikacyjnych																			
4110	Pracownicy obsługi biurowej	45	35	37	0	0,00	17	44	0	86,36	84,09	33,75	3,67	9,20	45,95	0,78	-	-	0,02	
4120	Sekretarki (ogólne)	3	4	5	0	0,00	4	26	0	92,31	92,31	6,33	3,17	2,00	80,00	1,33	-	-	0,00	
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	3	5	2	0	0,00	2	2	0	50,00	0,00	3,25	0,17	19,50	100,00	1,67	-	-	0,00	
4212	Bukmacherzy, krupierzy i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	10	13	6	2	33,33	3	4	0	75,00	75,00	9,25	0,33	27,75	50,00	1,30	-	-	0,00	
4224	Recepcjoniści hotelowi	43	58	31	1	3,23	17	7	0	28,57	28,57	34,83	0,58	59,71	54,84	1,35	-	-	0,01	
4225	Pracownicy biur informacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00	max deficyt	max deficyt	0,00	
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	17	30	24	0	0,00	19	30	0	23,33	20,00	28,83	3,50	8,24	79,17	1,76	-	-	0,01	
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	9	7	0	0,00	7	2	0	0,00	0,00	7,33	0,17	44,00	100,00	1,50	-	-	0,00	
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00	
4321	Magazynierzy i pokrewni	31	35	23	0	0,00	10	20	0	25,00	25,00	26,58	1,67	15,95	43,48	1,13	-	-	0,01	
4322	Planiści produkcyjni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00	

4323	Pracownicy do spraw transportu	2	0	3	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		33,33	0,00	-	max nadwyżka	0,00	
4412	Listonosze i pokrewni	7	6	4	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	2,92	0,08	35,00	50,00	0,86	-	-	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00		0,00	-	deficyt	0,00
4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	1	2	0	0		0	25	0	84,00	48,00	0,08	10,08	0,01		2,00	deficyt	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00	
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,42	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00	
5120	Kucharze	120	135	138	6	4,35	83	33	0	18,18	18,18	142,17	14,75	9,64	60,14	1,13	-	-	0,06
5131	Kelnerzy	85	77	85	2	2,35	44	104	14	8,65	7,69	78,92	23,83	3,31	51,76	0,91	-	-	0,04
5132	Barmani	19	20	15	0	0,00	7	26	0	11,54	11,54	14,83	2,17	6,85	46,67	1,05	-	-	0,01
5141	Fryzjerzy	51	55	67	6	8,96	41	9	0	100,00	100,00	67,50	0,75	90,00	61,19	1,08	-	-	0,03
5142	Kosmetyczki i pokrewni	5	6	5	0	0,00	3	3	0	66,67	66,67	6,25	0,25	25,00	60,00	1,20	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	2	1	2	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	1,50	0,17	9,00	50,00	0,50	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	3	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,33	-	-	0,00	
5153	Gospodarze budynków	32	25	45	0	0,00	28	9	0	55,56	55,56	37,25	0,75	49,67	62,22	0,78	nadwyżka	-	0,02
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowyc	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00	

	h																			
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00				max deficyt	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	5	1	8	0	0,00	3	0	0		0,00	5,00	0,00		37,50	0,20		-	max nadwyżka	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00		-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	290	287	310	5	1,61	179	83	41	19,28	18,07	301,75	26,33	11,46	57,74	0,99		-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	12	16	10	0	0,00	6	10	0	0,00	0,00	11,75	0,83	14,10	60,00	1,33		-	-	0,01
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,58	0,00		100,00	1,00		-	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	0,00		-	-	0,00
5245	Sprzedawcy w stacji paliw	1	2	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00		-	-	0,00
5246	Wydawcy posiłków	3	2	3	0	0,00	2	0	0		0,00	2,50	0,00		66,67	0,67		max nadwyżka	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	12	8	7	0	0,00	2	14	49	0,00	0,00	5,75	15,25	0,38	28,57	0,67		-	-	0,01

	wani																		
5311	Opiekunowie dziecięcy	0	1	0	0		0	2	0	100,00	50,00	0,33	0,17	2,00			-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	2	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,17	0,00		50,00	0,67	-	-	0,00
5321	Pomocnicy personel medyczny	0	0	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	2	1	5	0	0,00	4	1	0	0,00	0,00	4,42	0,08	53,00	80,00	0,50	nadwyżka	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	24	22	21	0	0,00	13	17	0	17,65	17,65	21,92	1,42	15,47	61,90	0,92	nadwyżka	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	12	9	8	0	0,00	3	5	0	0,00	0,00	8,42	0,42	20,20	37,50	0,75	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			2,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	3	4	2	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	0,83	0,17	5,00	0,00	1,33	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00				-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	2	3	4	0	0,00	3	0	0		0,00	3,33	0,00		75,00	1,50	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00

	pracujący na własne potrzeby																			
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	5	6	6	0	0,00	5	10	0	40,00	40,00	6,58	0,83	7,90	83,33	1,20	-	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	14	15	23	0	0,00	19	10	0	10,00	10,00	26,42	0,83	31,70	82,61	1,07	-	-	0,01	
7113	Robotnicy obróbki kamienia	3	3	2	0	0,00	0	2	0	0,00	0,00	1,67	0,17	10,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	2	1	1	1	100,00	0	0	1		0,00	0,50	0,08	6,00	0,00	0,50	-	-	0,00	
7115	Cieśle i stolarze budowlani	26	27	28	0	0,00	19	7	0	71,43	71,43	30,42	0,58	52,14	67,86	1,04	-	-	0,01	
7116	Robotnicy budowy dróg	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,08	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7121	Dekarze	4	2	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	1	1	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,25	0,08	3,00		1,00	-	max deficyt	0,00	
7123	Tynkarze i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00	0,50	nadwyżka	-	0,00	
7125	Szklarze	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00				-	-	0,00	
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	40	35	48	1	2,08	31	2	0	100,00	50,00	49,00	0,17	294,00	64,58	0,88	nadwyżka	-	0,02	
7127	Monterzy i	0	0	0	0		0	3	0	0,00	0,00	0,00	0,25	0,00			max	max	0,00	

	konserwatorzy i instalacyjni klimatyzacyjnych i chłodniczych																	deficyt	deficyt	
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	5	3	0	0,00	2	32	0	3,13	3,13	6,00	2,67	2,25	66,67	1,00	-	-	0,00	
7131	Malarze budowlani i pokrewni	16	14	23	0	0,00	16	0	0	0,00	19,42	0,00			69,57	0,88	max nadwyżka	-	0,01	
7132	Lakiernicy	9	18	10	0	0,00	7	3	0	0,00	0,00	12,92	1,25	10,33	70,00	2,00	-	-	0,01	
7212	Spawacze i pokrewni	5	5	3	0	0,00	2	1	0	100,00	0,00	2,67	0,08	32,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
7213	Błacharze	17	13	24	1	4,17	15	1	0	0,00	0,00	20,67	0,08	248,00	62,50	0,76	nadwyżka	-	0,01	
7215	Takielarze i monterzy konstrukcji linowych	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,50	0,00			1,00	-	-	0,00	
7221	Kowale i operatorzy pras kuźniczych	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00			2,00	-	-	0,00	
7222	Ślusarze i pokrewni	22	23	36	0	0,00	28	0	0		0,00	34,25	0,00		77,78	1,05	-	nadwyżka	0,01	
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	3	2	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,25	0,00		71,43	0,67	max nadwyżka	-	0,00	
7224	Szlifierze narzędzi i polerowacze metali	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	max nadwyżka	0,00	

7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	49	69	72	1	1,39	53	2	0	0,00	0,00	81,00	0,17	486,00	73,61	1,41	-	-	0,03
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	3	9	4	0	0,00	4	4	0	0,00	0,00	7,75	0,33	23,25	100,00	3,00	-	-	0,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	-	0,00
7311	Mechanicy precyzyjni	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
7312	Monterzy instrumentów muzycznych	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,17	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,50	0,00		100,00		-	-	0,00	
7316	Sztyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00				-	-	0,00	
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	12	12	19	0	0,00	13	0	0	0,00	18,25	0,00		68,42	1,00	-	max nadwyżka	0,01	
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	2	0	0,00	0	0	0	0,00	1,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
7322	Drukarze	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00				-	-	0,00	
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	26	28	25	0	0,00	14	8	1	100,00	100,00	26,50	1,75	15,14	56,00	1,08	-	nadwyżka	0,01
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	24	26	27	0	0,00	16	6	0	16,67	16,67	28,42	0,50	56,83	59,26	1,08	-	-	0,01

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	2	3	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,25	0,08	27,00	50,00	1,50	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,92	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	49	48	46	0	0,00	27	9	0	22,22	22,22	43,42	0,75	57,89	58,70	0,98	-	-	0,02
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	1	0	0,00	0	5	0	0,00	0,00	0,67	0,42	1,60	0,00		-	deficyt	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,92	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	76	82	87	3	3,45	55	6	0	33,33	33,33	88,92	1,50	59,28	63,22	1,08	-	-	0,04
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	24	36	46	0	0,00	35	4	0	50,00	50,00	49,92	0,33	149,75	76,09	1,50	-	nadwyżka	0,02
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	1	3	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	2,50	0,17	15,00	100,00	3,00	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i	5	6	5	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	6,42	0,00		60,00	1,20	-	-	0,00

	pokrewni																		
7534	Tapicerzy i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
7535	Wyprawiacze skór, garbarze i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
7549	Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
8111	Górnicy podziemnej i odkrywkowej eksploatacji złóż i pokrewni	3	1	7	0	0,00	5	0	0		0,00	5,33	0,00		71,43	0,33	max nadwyżka	-	0,00
8113	Operatorzy urządzeń wiertniczych i wydobywczych ropy, gazu i innych surowców	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,08	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	2	0	2	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,33	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00

8132	Operatorzy urządzeń do produkcji materiałów światłoczułych i obróbki filmów	4	4	0	0		0	0	0		0,00	0,42	0,00			1,00	-	-	0,00
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	0	0	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,00	0,08	12,00	100,00		-	-	0,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	6	6	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,83	0,00		33,33	1,00	-	-	0,00
8156	Operatorzy maszyn do produkcji obuwia i pokrewni	0	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00		-	-	0,00
8157	Operatorzy maszyn do prania	2	2	1	0	0,00	0	3	0	0,00	0,00	1,50	0,25	6,00	0,00	1,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	0	0	1	0	0,00	1	9	0	0,00	0,00	1,00	0,75	1,33	100,00		-	-	0,00
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	10	11	16	0	0,00	15	2	0	0,00	0,00	18,17	0,17	109,00	93,75	1,10	-	-	0,01
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	0,67	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00
8219	Monterzy	0	0	0	0		0	0	1		0,00	0,00	0,08	0,00			max	-	0,00

	gdzie indziej niesklasyfikowani																	deficyt		
8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00			-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,67	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	23	27	30	0	0,00	18	0	0		0,00	31,67	0,00		60,00	1,17		-	nadwyżka	0,01
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	8	10	5	0	0,00	5	0	0		0,00	5,42	0,00		100,00	1,25		-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	5	3	11	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	7,42	0,17	44,50	45,45	0,60		-	-	0,00
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	1	2	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	2,00		-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	10	5	0	0,00	2	0	0		0,00	6,75	0,00		40,00	1,11		-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	4	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	4,00	0,00		100,00	0,75		-	max nadwyżka	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	1,00		-	-	0,00
8350	Marynarze i pokrewni (z	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00			-	-	0,00

	wyłączeniem sił zbrojnych)																			
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0	1	3	0	0,00	3	5	0	60,00	60,00	3,58	0,42	8,60	100,00		-	-	0,00	
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	32	33	52	0	0,00	35	95	0	8,42	7,37	52,33	13,92	3,76	67,31	1,03	-	-	0,03	
9121	Praczk ręczne i prasowacze	7	7	6	0	0,00	4	1	0	100,00	100,00	5,25	0,08	63,00	66,67	1,00	-	-	0,00	
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	0	1	1	0	0,00	1	16	0	6,25	6,25	1,17	1,33	0,88	100,00		-	-	0,00	
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	1	0	1	0	0,00	0	6	0	0,00	0,00	0,17	0,50	0,33	0,00	0,00	-	max deficyt	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	0	0	0	0		0	2	0	100,00	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00	
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	5	2	5	0	0,00	2	0	0		0,00	3,75	0,00		40,00	0,40	-	nadwyżka	0,00	
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	69	68	74	0	0,00	47	5	0	100,00	40,00	73,58	0,42	176,60	63,51	0,99	nadwyżka	-	0,03	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle	10	6	13	0	0,00	7	7	0	14,29	14,29	10,67	0,58	18,29	53,85	0,60	-	-	0,00	

	gdzie indziej niesklasyfikowani																			
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	2	1	3	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		33,33	0,50	-	-	0,00	
9334	Układacze towarów na półkach	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	1	0	0		0	63	0	1,59	1,59	0,08	5,25	0,02		1,00	deficyt	max deficyt	0,00	
9412	Pomoce kuchenne	41	43	47	0	0,00	30	24	14	20,83	16,67	47,08	7,17	6,57	63,83	1,05	-	-	0,02	
9613	Zamiatacze i pokrewni	7	5	6	0	0,00	6	5	0	100,00	60,00	6,75	0,42	16,20	100,00	0,71	nadwyżka	-	0,00	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0	0	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,00	0,17	12,00	100,00		-	-	0,00	
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	21	0	0,00	15	19	0	5,26	5,26	22,17	1,58	14,00	71,43	1,13	-	-	0,01	
Razem		2174	2273	2228	62	2,78	1350	1053	239	28,11	25,07	X	X	X	X	X	X	X	X	

ZAŁĄCZNIK 2.
RYNEK EDUKACYJNY

Tabela 22. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły w 2018 roku.

Nazwa szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ZAKOPANEM	50	11	9	6	18,00%	12,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 1 W ZAKOPANEM	18	7	0	0	0,00%	0,00%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA NR 2 IM. ALEKSANDRA DZIEDZICA W ZAKOPANEM A	68	37	12	9	17,65%	13,24%
BRANŻOWA SZKOŁA I STOPNIA ZAKŁADU DOSKONAŁENIA ZAWODOWEGO W KRAKOWIE Z SIEDZIBĄ W CZARNYM DUNAJCU	0	0	3	3	0,00%	0,00%
I LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. OSWALDA BALZERA W ZAKOPANEM	117	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	11	0	3	0	27,27%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ HOTELARSKO - TURYSTYCZNYCH W ZAKOPANEM	0	0	3	1	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I PLACÓWEK IM. STANISŁAWA STASZICA W NOWYM TARGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE MISTRZOSTWA SPORTOWEGO W ZAKOPANEM	29	0	0	0	0,00%	0,00%
LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPECJALNE W ZAKOPANEM	4	0	0	0	0,00%	0,00%

LICEUM PLASTYCZNE W ZAKOPANEM	18	0	0	0	0,00%	0,00%
NIEPUBLICZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SZKOŁY SPORTOWEJ PIŁKI NOŻNEJ IM. GENERAŁA BERNARDA MONDA	0	0	1	0	0,00%	0,00%
OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA SZTUK PIĘKNYCH IM. ANTONIEGO KENARA W ZAKOPANEM	13	0	0	1	0,00%	7,69%
PAŃSTWOWA OGÓLNOKSZTAŁCĄCA SZKOŁA ARTYSTYCZNA W ZAKOPANEM	17	0	0	0	0,00%	0,00%
PAŃSTWOWA SZKOŁA MUZYCZNA I ST. IM. MIECZYŚŁAWA KARŁOWICZA W ZAKOPANEM	12	0	0	0	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	0	0	7	7	0,00%	0,00%
POLICEALNA SZKOŁA MEDYCZNA "COSINUS" W TARNOWIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA MŁODZIEŻY	0	0	1	0	0,00%	0,00%
REGIONALNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE IM. WŁADYSŁAWA ZAMOYSKIEGO W ZAKOPANEM	29	0	3	0	10,34%	0,00%
SPOŁECZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE SPOŁECZNEGO TOWARZYSTWA OŚWIATOWEGO W ZAKOPANEM	6	0	0	0	0,00%	0,00%
SZKOŁA POLICEALNA DLA DOROSŁYCH EDUKACJI INNOWACYJNEJ W ZAKOPANEM	0	0	0	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM NR 1 W ZAKOPANEM	52	42	2	0	3,85%	0,00%
TECHNIKUM NR 2 W ZAKOPANEM	156	138	16	2	10,26%	1,28%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ EKONOMICZNYCH W NOWYM TARGU	0	0	1	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ NR 1 IM. WŁADYSŁAWA ORKANA W NOWYM TARGU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
TECHNIKUM W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I PLACÓWEK IM. STANISŁAWA STASZICA W NOWYM TARGU	0	0	2	2	0,00%	0,00%

TECHNIKUM ZAWODOWE W ZAKOPANEM	0	0	7	0	0,00%	0,00%
ZAO CZNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE "COSINUS" W OLSZTYNIE	0	0	1	0	0,00%	0,00%
ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA W ZESPOLE SZKÓŁ TECHNICZNYCH I PLACÓWEK IM. STANISŁAWA STASZICA W NOWYM TARGU	0	0	7	7	0,00%	0,00%
ZAWODOWA SZKOŁA BRANŻOWA I STOPNIA CECHU RZEMIOSŁ RÓŻNYCH W NOWYM TARGU	0	0	2	0	0,00%	0,00%
ZESPÓŁ SZKÓŁ PRYWATNYCH JANINY GOŚCIEJ PRYWATNE LICEUM OGÓLNOKSZTAŁCĄCE DLA DOROSŁYCH ZAO CZNE W ZAKOPANEM	19	0	0	0	0,00%	0,00%

Tabela 23. Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według elementarnej grupy zawodów w 2018 roku.

Nazwa elementarnej grupy zawodów	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów**		Liczba bezrobotnych		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	koniec grudnia roku poprzedniego	koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
Architekci krajobrazu			0		1				0,00%	
Asystenci dentyści			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Barmani			1		1				100,00%	
Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni				0		1				0,00%
Cieśle i stolarze budowlani			0	0	1	2			0,00%	0,00%
Dietetycy i żywieniowcy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Elektrycy budowlani i pokrewni			2	0	2	2			100,00%	0,00%
Fryzjerzy			0		1				0,00%	
Hydraulicy i monterzy rurociągów			0	0	1	1			0,00%	0,00%
Kelnerzy			0	0	3	3			0,00%	0,00%
Kierowcy samochodów			0	0	1	1			0,00%	0,00%

osobowych i dostawczych											
Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	17	17	0	1	6	5	0,00%	5,88%	0,00%	20,00%	
Kosmetyczki i pokrewni			0	0	2	2			0,00%	0,00%	
Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni			0		1				0,00%		
Kucharze			1	0	12	10			8,33%	0,00%	
Mechanicy pojazdów samochodowych			0	0	4	3			0,00%	0,00%	
Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych			0	0	1	2			0,00%	0,00%	
Piekarze, cukiernicy i pokrewni			0	0	2	3			0,00%	0,00%	
Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni			0	0	3	4			0,00%	0,00%	
Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pracownicy obsługi biurowej			0		1				0,00%		
Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Przedstawiciele handlowi				0		1				0,00%	
Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Recepcjoniści hotelowi	47	47	2	0	39	31	4,26%	0,00%	5,13%	0,00%	
Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów			0	0	1	1			0,00%	0,00%	
Spawacze i pokrewni				0		1				0,00%	

Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)			0		1					0,00%	
Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)			0	0	18	14				0,00%	0,00%
Stolarze meblowi i pokrewni			0	0	1	1				0,00%	0,00%
Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	32	32	4	1	10	12	12,50%	3,13%	40,00%		8,33%
Technicy budownictwa	42	42	8	0	42	39	19,05%	0,00%	19,05%		0,00%
Technicy elektrycy			1	1	2	4			50,00%		25,00%
Technicy farmaceutyczni			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Technicy mechanicy			1	0	5	3			20,00%		0,00%
Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni			0		1				0,00%		
Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani			0	0	4	5			0,00%		0,00%
Technicy rolnictwa i pokrewni			0	0	4	3			0,00%		0,00%
Technicy technologii żywności			0	0	10	9			0,00%		0,00%
Technicy weterynarii			1		1				100,00%		
Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	16	16	4	0	12	12	25,00%	0,00%	33,33%		0,00%
Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi			0	0	1	1			0,00%		0,00%
Ślusarze i pokrewni			0	0	2	2			0,00%		0,00%
Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	26	26	2	0	12	10	7,69%	0,00%	16,67%		0,00%
Średni personel do spraw zdrowia gdzie			0	0	1	1			0,00%		0,00%

indziej niesklasyfikowany										
------------------------------	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--