

# Szkozenia i bony szkoleniowe

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 02.01.2016 Data modyfikacji: 27.02.2024

---

## Czym są szkolenia?

Szkozenia dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy są formą aktywizacji zawodowej finansowaną przez urzędy pracy, prowadzoną w formie kursu. Uczestnik szkolenia otrzymuje co miesiąc stypendium równe 120% zasiłku dla bezrobotnych, jeżeli miesięczny wymiar godzin szkolenia wynosi co najmniej 150 godzin; w przypadku niższego miesięcznego wymiaru godzin szkolenia wysokość stypendium ustala się proporcjonalnie, z tym że stypendium nie może być niższe niż 20% zasiłku. Po ukończeniu szkolenia uczestnik otrzymuje zaświadczenie lub inny dokument wystawiony przez instytucję szkoleniową.

## Kto może skorzystać ze szkolenia?

Możesz ubiegać się o szkolenie, jeżeli jesteś zarejestrowany jako poszukujący pracy i jednocześnie:

- jesteś w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
- jesteś zatrudniony u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
- otrzymujesz świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach,
- uczestniczysz w zajęciach centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej,
- jesteś żołnierzem rezerwy,
- pobierasz rentę szkoleniową,
- pobierasz świadczenie szkoleniowe,
- podlegasz ubezpieczeniu społecznemu rolników w pełnym zakresie na podstawie przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników jako domownik lub małżonek rolnika, jeżeli zamierzasz podjąć zatrudnienie, inną pracę zarobkową lub działalność poza rolnictwem,
- jesteś cudzoziemcem posiadającym zezwolenie na pobyt czasowy udzielane w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 144, art. 159 ust.1, art. 160, art. 161, art. 186 ust. 1 pkt 1, 2, 4, 5 lub art. 187 ustawy o cudzoziemcach albo zezwolenie na pobyt czasowy, o którym mowa w art. 114 ust. 1, art. 126 ust. 1 bądź wizę wydaną w celu wykonywania pracy w Rzeczpospolitej Polskiej,
- jesteś w wieku 45 lat i powyżej, pracujesz, wykonujesz inną pracę zarobkową lub działalność gospodarczą i jesteś zainteresowany pomocą w rozwoju zawodowym."

**Decyzję o skierowaniu na szkolenie podejmuje starosta (urząd pracy) w oparciu o ustalenia indywidualnego planu działania.**

## Jak długo może trwać szkolenie?

Szkozenie może trwać do 6 miesięcy, ale gdy wymaga tego program – do 12 miesięcy. Szkolenie dla osób bez kwalifikacji zawodowych może trwać do 12 miesięcy, a gdy wymaga tego program – do 24 miesięcy.

## Co należy zrobić, żeby otrzymać skierowanie na szkolenie?

O skierowanie na szkolenie można starać się na różne sposoby:

- można zgłosić chęć udziału w szkoleniu grupowym planowanym przez powiatowy urząd pracy (najlepiej zrobić to pisemnie); plan szkoleń ogłaszany jest na tablicy informacyjnej urzędu pracy;
- można otrzymać propozycję udziału w szkoleniu bezpośrednio od pracownika urzędu pracy;

- moŹna złoŹyć wniosek o skierowanie na szkolenie wybrane z oferty rynkowej - wówczas naleŹy uzasadnić celowość szkolenia; koszt takiego szkolenia urzãd pracy finansuje do wysokoœci 300% przeciętnego wynagrodzenia, a jeœli koszt jest wyŹszy, osoba skierowana na szkolenie pokrywa róznicę z własnych Źródków (pomocnym Źródłem informacji o ofertach szkoleń jest baza danych: <http://stor.praca.gov.pl>);
- moŹna otrzymać boni szkoleniowy - dotyczy to wyłãcznie bezrobotnych do 30 roku Źycia.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukujãca pracy musi być prowadzone przez instytucjê szkoleniowã wpisanã do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

## Co to jest boni szkoleniowy?

Boni szkoleniowy jest instrumentem aktywizacji bezrobotnych do 30 roku Źycia, stanowiãcym gwarancjê skierowania bezrobotnego **na wskazane przez niego szkolenie** oraz opłãcenia kosztów, które zostanã poniesione w zwiãzku z podjêciem szkolenia.

## Jak moŹna uzyskać boni szkoleniowy?

Boni szkoleniowy przyznaje starosta (a œciœlej mówiąc działajãcy w imieniu starosty powiatowy urzãd pracy) na wniosek osoby bezrobotnej. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego nastêpuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjêcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalnoœci gospodarczej. Termin waŹnoœci bonu szkoleniowego okreœla starosta.

## Do jakiej wysokoœci starosta finansuje koszty szkolenia?

W ramach bonu szkoleniowego starosta finansuje bezrobotnemu **do wysokoœci 100% przeciętnego wynagrodzenia**, obowiãzujãcego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty:

- **jednego lub kilku szkoleń**, w tym koszty kwalifikacyjnego kursu zawodowego i kursu nadajãcego uprawnienia zawodowe – w formie wpłaty na konto instytucji szkoleniowej;
- niezbędných **badañ lekarskich** lub psychologicznych – w formie wpłaty na konto wykonawcy badania;
- **przejazdu** na szkolenia – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoœci:
  - do 150 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego do 150 godzin,
  - powyŹej 150 zł do 200 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego ponad 150 godzin;
- **zakwaterowania**, jeœli zajêcia odbywajã siê poza miejscem zamieszkania – w formie ryczałtu wypłãcanego bezrobotnemu w wysokoœci:
  - do 550 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego poniŹej 75 godzin,
  - powyŹej 550 zł do 1100 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego od 75 do 150 godzin,
  - powyŹej 1100 zł do 1500 zł – w przypadku szkolenia trwajãcego ponad 150 godzin.

## A jeœli koszt szkolenia przekroczy wartoœć bonu?

Starosta finansuje koszty szkolenia, badañ lekarskich oraz przejazdu i zakwaterowania **do wysokoœci okreœlonej w bonie szkoleniowym**, a bezrobotny pokrywa koszty przekraczajãce ten limit.

## Komu przysługuje stypendium?

Stypendium, finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urzãd pracy.

## Jaka jest wysokoœć stypendium?

Wysokoœć stypendium wynosi [\[url=184577\]](#)**120% kwoty zasiłku** dla bezrobotnych [\[/url\]](#) pod warunkiem, Źe liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niŹ 150 godzin miesiêcznie. W przypadku niŹszej liczby godzin

stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

**Uwaga:** Bezrobotnemu uprawnionemu w tym samym okresie do stypendium oraz zasiłku przysługuje **prawo wyboru świadczenia**.

**Uwaga:** Osoba, która z własnej winy **nie ukończyła** szkolenia, jest zobowiązana **do zwrotu** jego kosztów z wyjątkiem sytuacji, gdy powodem nieukończenia szkolenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

### **Czy stypendium przysługuje także w czasie niezdolności do pracy?**

Tak. Bezrobotny **zachowuje prawo** do stypendium za okres udokumentowanej niezdolności do pracy. Niezdolność tę należy udokumentować zaświadczeniem lekarskim, albo wydrukiem zaświadczenia lekarskiego (nie dotyczy to bezrobotnych odbywających leczenie w zakładzie leczenia odwykowego). Bezrobotny ma obowiązek zawiadomić powiatowy urząd pracy o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zaświadczenia i dostarczyć do powiatowego urzędu pracy **w terminie 7 dni**.

### **Podstawa prawna**

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – art. 1 ust. 3 pkt 2, art. 2 ust. 1 pkt 37, art. 40, art. 41, art. 43, art. 66k
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667) – rozdział 4